**Járási**

**Esélyegyenlőségi**

**Program**

**Dombóvári Járás**

**Településeinek**

**Önkormányzatai**

**2015. szeptember**



**Tartalomjegyzék**

**I. A járás településeinek bemutatása településenként 3. oldal**

**II. A Járási Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (JEP HE) 11. oldal**

**III. Járási esélyegyenlőség középtávú célok 78. oldal**

**IV. Dombóvári Járás Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (JEP IT) 81. oldal**

**V. Megvalósítás 104. oldal**

**I. A járás településeinek bemutatása településenként**

**Bevezetés**

Az ÁROP-1.A.3-2014-2014-0105 projekt célja az, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok (HEP) alapján járási szintre emelje és tovább bővítse az esélyegyenlőség területén a települések közötti együttműködést.

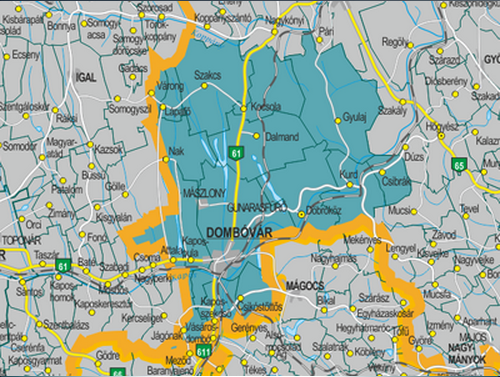
A járási együttműködés erősítése céljából négy rendezvény került lebonyolításra. A járási szintű felzárkózási kerekasztalt összesen tizenegy alkalommal rendeztük meg.

A Járási Esélyegyenlőségi Program elkészítése során kiemelt figyelmet fordítottunk a Helyi Esélyegyenlőségi Programok elkészítése és megvalósítása során szerzett tapasztalatokra.

A helyzetelemzések, felmérések során feltárt problémák alapján célunk az, hogy a járáson belül a lehetőségekhez képest egységes módon legyenek kezelve a különböző hátrányos helyzetű csoportok.

Dombóvár Önkormányzata a projekt megvalósítása alatt az összes kötelező és választható programok megtartásával mindvégig azon lesz, hogy széles körben bevonja az együttműködő partnereket és az ő tapasztalataikat kamatoztatni tudják és beépülnek a javaslatok az itt élők életébe. Célunk az, hogy teljes körűen megszólítsuk az esélyegyenlőségbe tartozó személyeket, közvetlen és/vagy közvetett módon.

**A települések száma, elhelyezkedése**



Járás székhelye: Dombóvár

A Dombóvári járás [Tolna megyében található. Földrajzi elhelyezkedésének sajátossága, hogy Somogy megye székhelyéhez Kaposvárhoz lényegesen közelebb található, mint a saját megyeszékhelyhez, Szekszárdhoz.](https://hu.wikipedia.org/wiki/Tolna_megye) A [járás](https://hu.wikipedia.org/wiki/J%C3%A1r%C3%A1s) 2013-ban alakult. Területe 509,02 km², népessége 32 333 fő, népsűrűsége pedig 64 fő/km² volt 2013. elején. 2013. július 15-én egy város (Dombóvár) és 15 [község](https://hu.wikipedia.org/wiki/K%C3%B6zs%C3%A9g) tartozik hozzá.

A Dombóvári járás 1983, a járások általános megszüntetése előtt is létezett. Székhelye az állandó járási székhelyek kijelölésétől (1886) kezdve [Tamási](https://hu.wikipedia.org/wiki/Tam%C3%A1si) volt, 1895-ben viszont a [Tamási járás](https://hu.wikipedia.org/wiki/Tam%C3%A1si_j%C3%A1r%C3%A1s) különvált, ettől kezdve a Dombóvári járás székhelye Dombóvár volt a megszűnéséig, 1974-ig.

Járás illetékességi területe: Attala, Csibrák, Csikóstőttős, Dalmand, Dombóvár, Döbrököz, Gyulaj, Jágónak, Kapospula, Kaposszekcső, Kocsola, Kurd, Lápafő, Nak, Szakcs, Várong.

A járás legnagyobb települése és egyben egyetlen városa Dombóvár, mintegy 19.000 lakossal, a többi település község, a 150-2.000 fő közötti lakossággal.

Jelen projektben 15 település vesz részt.

|  |  |
| --- | --- |
| **Dombóvári járási statisztika** | |
| Járáshoz tartozó települések száma: | 16 |
| Terület, km2: | 509 |
| Népsűrűség, fő/km2: | 64.5 |
| Lakónépesség 2010 év végén, fő: | 32849 |
| 14 év alattiak aránya, %: | 13.5 |
| 15-64 évesek aránya, %: | 68.4 |
| 65 év felettiek aránya, %: | 18.1 |
| Nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességből, %: | 12.3 |
| Egy adófizetőre jutó személyi jövedelemadó alapot képező jövedelem, ezer Ft: | 1487 |
| Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma ezer lakosra: | 338.4 |
| Rendszeres szociális segélyben részesítettek átlagos száma ezer lakosra: | 4.9 |
| Óvodával rendelkező települések aránya, %: | 75 |
| Általános iskolával rendelkező települések aránya, %: | 62.5 |
| Középiskolával rendelkező települések aránya, %: | 6.3 |
| Regisztrált vállalkozások száma ezer lakosra: | 137 |

Forrás: <http://www.jaras.info.hu/lap/dombovari-jaras>

**Közlekedés**

A járáson belüli tömegközlekedés jellemzően autóbusz járatokkal biztosított. Az úthálózat minden településre biztosítja a megközelíthetőséget.

Vasútforgalom döntően Dombóvárra összpontosul.

**A települések lélekszáma, területe**

| Település | Rang  (2013. július 15.) | Népesség  (2013. január 1.) | Terület  (km²) |
| --- | --- | --- | --- |
| [Dombóvár](https://hu.wikipedia.org/wiki/Domb%C3%B3v%C3%A1r) | járásszékhely város | 19 067 | 78,48 |
| [Attala](https://hu.wikipedia.org/wiki/Attala) | község | 837 | 20,64 |
| [Csibrák](https://hu.wikipedia.org/wiki/Csibr%C3%A1k) | község | 294 | 14,62 |
| [Csikóstőttős](https://hu.wikipedia.org/wiki/Csik%C3%B3st%C5%91tt%C5%91s) | község | 852 | 17,70 |
| [Dalmand](https://hu.wikipedia.org/wiki/Dalmand) | község | 1 259 | 48,77 |
| [Döbrököz](https://hu.wikipedia.org/wiki/D%C3%B6br%C3%B6k%C3%B6z) | község | 2 026 | 43,13 |
| [Gyulaj](https://hu.wikipedia.org/wiki/Gyulaj) | község | 1 048 | 70,82 |
| [Jágónak](https://hu.wikipedia.org/wiki/J%C3%A1g%C3%B3nak) | község | 257 | 15,40 |
| [Kapospula](https://hu.wikipedia.org/wiki/Kapospula) | község | 901 | 19,80 |
| [Kaposszekcső](https://hu.wikipedia.org/wiki/Kaposszekcs%C5%91) | község | 1 504 | 15,62 |
| [Kocsola](https://hu.wikipedia.org/wiki/Kocsola) | község | 1 303 | 33,34 |
| [Kurd](https://hu.wikipedia.org/wiki/Kurd_(telep%C3%BCl%C3%A9s)) | község | 1 182 | 31,19 |
| [Lápafő](https://hu.wikipedia.org/wiki/L%C3%A1paf%C5%91) | község | 169 | 9,31 |
| [Nak](https://hu.wikipedia.org/wiki/Nak) | község | 602 | 27,78 |
| [Szakcs](https://hu.wikipedia.org/wiki/Szakcs) | község | 880 | 55,79 |
| [Várong](https://hu.wikipedia.org/wiki/V%C3%A1rong) | község | 152 | 6,63 |

A járási székhely Dombóvár Tolna megye harmadik legnépesebb városa. 2014. január 1-én a lakónépesség 18 849 fő, amely Tolna megye lakosságának 8,27%-át teszi ki. A város területe 78,48 km2, amely a megye területének 2,12%-a. A területéhez képest nagy lakosságszám így a várost a megye sűrűbben lakott települései közé tartozik, népsűrűsége 240,18 fő/km2.

A Dombóvári járás lakónépessége 31 993 fő (KSH, 2014. január). A lakosság egyenlőtlenül oszlik meg a települések között. Dombóváron lakik a járás lakóinak 58,92%-a, 18 849 ember. A 11 nagyobb faluban 38,36% (12 273 fő); a maradék 2,72% pedig a négy kisebb településen él.

Dombóvár népsűrűsége 240,18 fő/km2, a járásé 62,85 fő/km2.

A népesség száma (az országos tendenciához hasonlóan) Kaposszekcső kivételével valamennyi településen csökken.

Az ezer főre jutó odavándorlás alakulása Dombóváron és térségében, (fő)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** |
| Bonyhád | 39,16 | 37,25 | 46,48 | 39,35 | 48,41 | 49,13 | 51,05 | 39,34 | 31,44 | 27,04 | 42,87 | 49,14 |
| **Dombóvár** | **34,32** | **32,87** | **36,31** | **35,61** | **41,15** | **41,88** | **50,33** | **37,34** | **37,19** | **41,01** | **43,97** | **49,30** |
| Paks | 36,99 | 38,82 | 36,23 | 34,37 | 38,01 | 37,86 | 41,89 | 35,65 | 33,34 | 30,47 | 35,75 | 42,25 |
| Szekszárd | 47,67 | 45,69 | 49,19 | 44,70 | 48,22 | 57,91 | 60,02 | 41,67 | 41,95 | 41,99 | 49,31 | 52,98 |
| Tamási | 33,47 | 33,40 | 32,62 | 37,29 | 34,17 | 41,70 | 46,74 | 37,71 | 34,67 | 30,06 | 48,41 | 43,62 |
| Tolna | 35,83 | 40,63 | 38,55 | 35,47 | 34,87 | 44,05 | 39,47 | 33,69 | 32,38 | 36,02 | 47,31 | 41,62 |
| *Tolna megye* | *42,83* | *45,00* | *45,47* | *42,40* | *45,44* | *50,01* | *51,26* | *39,05* | *38,28* | *38,35* | *48,04* | *51,17* |
| *Dél-Dunántúl* | *45,39* | *47,51* | *48,63* | *45,85* | *49,37* | *54,14* | *56,30* | *43,32* | *42,02* | *42,43* | *52,02* | *54,21* |
| *Magyarország* | *39,30* | *41,38* | *43,03* | *41,54* | *42,99* | *48,60* | *51,19* | *39,59* | *37,81* | *38,01* | *46,40* | *48,35* |

(Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis, 2013.)

Az ezer főre jutó elvándorlás alakulása Dombóváron és térségében, (fő)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2001** | **2002** | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** |
| Bonyhád | 52,70 | 48,46 | 46,19 | 38,14 | 42,58 | 46,28 | 54,05 | 34,75 | 33,23 | 28,92 | 45,76 | 50,95 |
| **Dombóvár** | **38,88** | **40,16** | **40,33** | **33,72** | **41,74** | **49,08** | **49,29** | **37,84** | **41,87** | **42,79** | **47,92** | **53,23** |
| Paks | 37,56 | 38,96 | 41,56 | 40,33 | 44,76 | 50,58 | 51,86 | 40,74 | 37,70 | 34,24 | 39,60 | 44,71 |
| Szekszárd | 49,26 | 59,65 | 56,67 | 53,79 | 52,32 | 62,97 | 64,20 | 45,69 | 42,92 | 44,93 | 58,92 | 56,40 |
| Tamási | 35,71 | 36,57 | 41,35 | 37,92 | 42,29 | 52,71 | 46,62 | 40,74 | 36,90 | 36,22 | 51,39 | 48,05 |
| Tolna | 42,64 | 37,84 | 34,78 | 44,85 | 38,23 | 45,32 | 47,08 | 39,10 | 38,55 | 38,73 | 47,48 | 46,90 |
| *Tolna megye* | *43,47* | *46,55* | *47,72* | *46,05* | *49,23* | *55,10* | *57,27* | *45,93* | *44,38* | *43,44* | *51,84* | *53,69* |
| *Dél-Dunántúl* | *45,62* | *47,85* | *49,87* | *47,74* | *51,22* | *56,50* | *59,82* | *47,08* | *45,00* | *45,93* | *54,79* | *57,13* |
| *Magyarország* | *39,30* | *41,38* | *43,03* | *41,54* | *42,99* | *48,60* | *51,19* | *39,59* | *37,81* | *38,01* | *46,40* | *48,35* |

(Forrás: Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis, 2013.)

**Korösszetétel**

A járás korösszetétele elöregedő tendenciát mutat. A fiatalok nagy számban költöznek a kisebb településekről a városokba. Az esetlegesen betelepülők nem javítják a korösszetételt. A legtöbb elvándorló fiatal Kaposvárra, illetve Szekszárdra költözik. Az elvándorlás az országos átlagnál magasabb.

**Szociális helyzet**

A szociális helyzet alapvetően a foglalkoztatási helyzettel függ össze. Ez jelenleg a járásban nem mutat kedvező tendenciát. Nem indultak be olyan vállalkozások, melyek jelentősen bővítenék a foglalkoztatotti létszámot. A szociális helyzet főként a nagycsaládosok, illetve az egyedül élő idősek között okoz problémát.

**Munkanélküliségi helyzet**

Településszintű munkaerő-piaci adatok a Dombóvári Járásban

2015. július 20.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Település megnevezése | Lakóné-pesség 2014. | Nyilvántar-tott álláskereső fő | Foly. nyilv.  >365 nap  fő | Álláskere- sési ellátásban részesülő | Szociális ellátás-ban részesülő | 25 év alatti fő | 50 éves és idősebb  fő | Pálya-kezdő  fő | Legfel-jebb 8 áltaIános  fő | Gazdasá-gilag aktív népesség (becsült)  20151 | Mutató2015 | Munka-vállalói korú népesség  2014.  (fő) | Relativ mutató2  % | Arány-szám3 |
| AttaIa | 839 | 38 | 16 | 11 | 12 | 9 | 16 | 6 | 13 | 331 | 115 | 584 | 6,5 | 1,2 |
| Csibrák | 297 | 28 | 7 | 3 | 15 | 5 | 6 | 3 | 14 | 124 | '12,7 | 257 | 10,9 | 2,1 |
| Csikóstőttős | 833 | 41 | 9 | 8 | 14 | 8 | 11 | 7 | 10 | 353 | 116 | 604 | 6,8 | 1,3 |
| Dalmand | 1264 | 55 | 25 | 4 | 29 | 15 | 15 | 12 | 21 | 590 | 9,3 | 888 | 6,2 | 1.2 |
| Dombóvár | 18849 | 857 | 342 | 95 | 275 | 144 | 231 | 116 | 276 | 8638 | 9,9 | 13318 | 6.4 | 1,2 |
| Döbrököz | 1980 | 175 | 78 | 11 | 99 | 39 | 32 | 38 | 105 | 771 | '12.7 | 1347 | 13,0 | 2,5 |
| Gyulaj | 1039 | 94 | 42 | 9 | 48 | 19 | 16 | 13 | 70 | 306 | 307 | 645 | 14,6 | 2,8 |
| Jágónak | 246 | 26 | 7 | 0 | 11 | 6 | 8 | 4 | 18 | 90 | 288 | 168 | 15,5 | 3,0 |
| Kapospula | 890 | 21 | 9 | 4 | 4 | 3 | 9 | 2 | 8 | 385 | 5,5 | 593 | 3,5 | 0.7 |
| Kaposszekcső | 1501 | 48 | 8 | 4 | 16 | 11 | 11 | 8 | 13 | 705 | 6,8 | 1045 | 4,6 | 0,9 |
| Kocsola | 1291 | 103 | 42 | 9 | 42 | 20 | 29 | 14 | 53 | 494 | 208 | 876 | 11,8 | 2,2 |
| Kurd | 1168 | 59 | 17 | 5 | 18 | 16 | 10 | 14 | 20 | 505 | 117 | 886 | 6,7 | 1,3 |
| Lápafő | 171 | 3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 63 | 47 | 127 | 2,4 | 0,5 |
| Nak | 593 | 30 | 11 | 3 | 7 | 4 | 7 | 4 | 13 | 200 | 150 | 391 | 7,7 | 1,5 |
| Szakcs | 875 | 31 | 11 | 5 | 4 | 7 | 12 | 6 | 17 | 283 | 109 | 618 | 5,0 | 1,0 |
| Várong | 157 | 12 | 2 | 1 | 7 | 1 | 3 | 0 | 11 | 59 | 20.3 | 118 | 10,2 | 1,9 |
| **Összesen:** | **31993** | **1621** | **628** | **173** | **602** | **307** | **417** | **247** | **665** | **13899** | **11,7** | **22465** | **7,2** | **1.4** |

1) Regisztráltak száma/ a gazdaságilag aktív népesség becsült száma.

2) Nyilvántartott álláskeresők a munkavállalói korú (15-64 éves) népesség %-ában

3) A relatíve mutatónak az országos relatíve mutatóhoz viszonyított aránya.

Jelen statisztikát némileg torzítja az a tény, hogy csak a nyilvántartott álláskeresőket tartalmazza. A foglalkozatási helyzet a járásban a fentieknél ténylegesen rosszabb.

A legnagyobb probléma a kistelepüléseken van, mivel több községben az egyedüli foglalkozató az önkormányzat. Új vállalkozások csak elvétve indulnak. Problémát okoz az a tény, hogy a szakképzett, minőségi munkaerő hiányzik mind a mezőgazdasági, mind az ipari és szolgáltatási ágazatokban.

**Gazdasági jellemzők, hagyományos és jelenlegi tevékenységek**

A megyét hagyományosan alapvetően mezőgazdasági foglalkoztatás jellemezte az utóbbi évtizedekben. A járásban a vállalkozások száma egyenlőtlenül oszlik meg. A járás egyetlen városába, Dombóvárra települt közel háromnegyedük. Kaposszekcső, a területén elhelyezkedő ipari park által másodikként jelenik meg. A vállalkozások száma az elmúlt években kis mértékben csökkent. A mezőgazdasági vállalkozások a legnagyobb részben családi vállalkozások, melyek idénymunkában foglalkozatnak külsős munkavállalókat.

Új vállalkozások a járás falvaiban nem alakulnak. A vállalkozások döntően kisvállalkozások. Jellemző, hogy a járás két legnagyobb piaci alapon működő foglalkoztatója a Pasha Kft., létszáma 2015-ben 278 fő, és a Viessmann Technika Kft. létszáma 2015-ben 251 fő (forrás HBI.hu)

A szolgáltató szektorban sem mutatható ki fejlődés.

A 2007-2014 évek között egy nagyobb foglalkoztató vonult ki a térségből, a Pátria Nyomda.

A rendelkezésre álló munkaerő képzettsége jelenleg nem megfelelő a magas technikai színvonalú, innovatív technológiai gyártók számára. Más városok, illetve vonzáskörzetükhöz képest hátrányt jelent a viszonylag nehézkes megközelíthetőség, az autópálya messzesége.

**A Járási Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (JEP HE)**

**1. Jogszabályi háttér bemutatása**

A JEP készítésével kapcsolatos jogszabályokban nem történt változás. A jogszabályok a következők:

* 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
* 321/2011.(XII. 17.) Kormányrendelet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról
* 2/2012.(VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

A települési HEP-ek elfogadását követően jelentős változások történtek az önkormányzatok életében, gazdálkodásában. A Klebersberg Intézményfenntartó Központ megalakulása után a köznevelési feladatok elkerültek az önkormányzatoktól.

A járási kormányhivatalok felállítását követően a gyámügy, szociális ügyek jelentős része szintén elkerült a települési önkormányzatoktól. Mindkét változás jelentősen befolyásolja az esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatokat és lehetőségeket is. Települési szinten, szociális területen erősen csökkentek a rendelkezésre álló pénzügyi források.

**Stratégiai környezet bemutatása**

**Mélyszegénységben élők és romák**

„Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás

Feladatok: gyermekjóléti szolgálat; támogató szolgálat; családsegítés; házi segítségnyújtás; közösségi ellátás; gyermekek átmeneti gondozása; Biztos Kezdet Gyerekház.

**Gyermekek**

* Kapos-menti Oktatási Társulás (Dombóvár, Attala, Csikóstőttős, Döbrököz, Jágónak, Kapospula, Kaposszekcső, Nak)

Feladatok: óvodai nevelés, bölcsődei ellátás.

* „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás

Feladatok: lásd fent

* Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás

Feladatok: iskolabusz üzemeltetése; közművelődési feladatellátás szervezése; Kistérségi Bűnmegelőzési Kerekasztal működtetése; nemzetiségek érdekképviselete; nyugdíjas klubok tevékenységének koordinálása; civil szervezetekkel való együttműködés szervezése; Kistérségi Ifjúsági Egyeztető Fórum működtetése; sportrendezvények szervezése; tűzoltósági, katasztrófavédelmi, polgári védelmi feladatok összehangolása; gyermek és ifjúsági tábor működtetése; központi orvosi ügyeleti feladatok ellátásának összehangolása; közfoglalkoztatási programok lebonyolítása; területfejlesztési feladatok ellátása; intézményfenntartó társulások tevékenységének segítése.

* Dombóvár, Attala, Dalmand Közoktatási Intézményfenntartó Társulása

Feladatok: óvodai nevelés, közművelődés.

**Idősek**

* Dombóvár Város, Gyulaj és Szakcs Községek Szociális Intézményeinek Intézményfenntartó Társulása

Feladatok: ápolást, gondozást nyújtó otthon fenntartása; átmeneti elhelyezést biztosító intézmény fenntartása; szociális étkeztetés ellátása; nappali ellátás; jelzőrendszeres házi segítségnyújtás; körzetesített házi segítségnyújtás

* Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás (Dombóvár, Attala, Csibrák, Csikóstőttős, Dalmand, Döbrököz, Gyulaj, Jágónak, Kapospula, Kaposszekcső, Kocsola, Kurd, Lápafő, Nak, Szakcs, Várong)

Feladatok: lásd. fent

**A települési önkormányzatok rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Adatforrások

* TEIR – KSH
* Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal
* Dombóvári Járás Kormányhivatal
* Reménység Napközi Otthon és Fejlesztő Iskola
* Herceg Eszterházy Miklós Szakképző Iskola
* Apáczai Csere János Szakközépiskola
* Illyés Gyula Gimnázium
* Tolna Megyei Kormányhivatal Dombóvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége
* Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Dombóvári Tankerület
* Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde
* Dombóvári Gyermekvilág Általános Művelődési Központ Százszorszép Óvoda
* Dombóvári Művelődési Ház NKft.
* „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás
* Dombóvár, Város, Gyulaj és Szakcs Községek Szociális Intézményeinek Intézményfenntartó Társulása
* Dombóvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat
* Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás
* Dombóvári Rendőrkapitányság
* „Őszidő” Nyugdíjas Klub
* Dombóvári Nyugdíjasok Érdekvédelmi Egyesülete

**II .A járási Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése**

**A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások** | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** |
| **Attala Község** | | | | | | | | | |
| Helyi foglalkoztatás elősegítése | Kevés aktív korút vonnak be a munkaerőpiacra, nem segítik a vállalkozóvá válást eléggé. | Több aktív korú munkavállaló foglalkoztatása és a vállalkozóvá válást is elő kell segíteni. | Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia (NTFS) Új Széchenyi Terv Foglalkoztatási programja | Vállalkozások ösztönzése és a közmunka programban való részvétel. A helyi vállalkozások megkeresése, munkaerő igény felmérése, az alkalmazás feltételeinek felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése | Polgármester | 2015.07.01. | Helyben foglalkoztatottak száma (20 fő) Vállalkozások, őstermelők száma (10 fő) | Pályázatok, EU források felhasználása Személyi és tárgyi feltételek, vállalkozók együttműködése | Helyi vállalkozásokkal megállapodva fenntartható, de a munkaerő igény és a pénzügyi fedezet határozza meg elsősorban a lehetőségeket |
| **Csibrák Község** | | | | | | | | | |
| Esély a munkára | Magas, tartós munkanélküliség, a munkanélküliek száma nem csökken | Tartós munkanélküliek számának csökkenése, közfoglalkoztatás kiszélesítése | Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia | Közfoglalkoztatás kiszélesítése, munkaerőigény felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése, megszervezése | Polgármester | 2016.12.31. | Önkormányzati nyilvántartás, Munkaügyi Hivatal adatszolgáltatásai | Közfoglalkoztatáshoz a pénzügyi háttér biztosítása elsősorban állami illetve EU pályázati forrásból | A fenntarthatóságot elsősorban a pénzügyi fedezet határozza meg. |
| Új szakmával új esély | Alacsony iskolázottság, elavult szaktudás | Az alacsony iskolai végzettségű emberek számának csökkentése, rendelkezzenek piacképes szakmával, ami növeli a munkaerőpiacon való elhelyezkedés lehetőségét. | Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia | Piacképes szakmák oktatása | Polgármester | 2016.12.31. | Munkaügyi Hivatal adatszolgáltatás ai, Önkormányzati nyilvántartás | Munkaügyi Hivatal által szervezett képzések, felmérés arra vonatkozóan, hogy melyek azok a hiányszakmák, amikre szükség lenne. | A fenntarthatóságot elsősorban a pénzügyi fedezet és az igénybevétel határozza meg. |
| **Csikóstőttős Község** | | | | | | | | | |
| Magadért és családodért. | Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, ellátások igénybevételének hiánya | Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküliek – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése, önellátás elősegítése vetőmaggal, szerszámmal, gyümölcsfával, állatokkal. | Polgármester | 2017.12.31. | Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban, senki ne legyen ellátatlan. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak, ezzel is segítve családjuk anyagi helyzetén. | Pénzügyi: Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Humán: Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek. | Pályázati céloktól és az egyéntől függő |
| **Dalmand Község** | | | | | | | | | |
| Tegyél magadért! | munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, ellátások igénybevételének hiánya | Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküliek – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése | Polgármester | 2015.12.31. | Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban, senki ne legyen ellátatlan. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak, ezzel is segítve családjuk anyagi helyzetén. | Pénzügyi: Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Humán: Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek. | Pályázati céloktól és az egyéntől függő |
| Addig nyújtózkodj, amíg a takaród ér! | lakossági adósságállomány újratermelődése | A lakosság adósságállomány növekedése álljon meg, induljon csökkenésnek. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről, az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvételéről. | Polgármester | 2016.12.31. | Egyetlen családnál se legyen számlatartozás miatt kikapcsolt közszolgáltatás. | Pénzügyi: Önkormányzati és állami támogatás, felvilágosító előadásokhoz pályázati úton. Humán: Önkormányzati hivatal dolgozói, védőnő, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, rendőrség. | Családoktól és egyénektől függő |
| Az egészség drága kincs. | A lakosság rossz egészségügyi helyzete. | A településen élők egészségi állapota tovább javuljon, elsősorban a hátrányos | Önkormányzat Gazdasági Programja | Helyi szűréseken való részvétel növelése. Egészségvédelemmel kapcsolatos előadások, | Polgármester | 2017.12.31. | Megjelentek számának dokumentálása. | Pénzügyi. A szervezéséhez pályázati források. Humán: Háziorvos, védőnő, egészségügyi | A szűrőbuszok megléte és kapacitása befolyásolja. Az érintett célcsoport |
| **Döbrököz Község** | | | | | | | | | |
| Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése | 10% feletti településünkön a munkanélküliség, ezen belül magas a tartós munkanélküliek aránya | Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése | Gazdasági program 2011-2014. évekre | Közfoglalkoztatási cél meghatározása és pályázatok benyújtása | Döbrököz Község Önkormányzata | 2017.12.31. | Közfoglalkoztatásban résztvevők száma | Pénzügyi és humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| A roma gyerekek identitástudatának erősítése foglalkozások szervezésével | A roma gyerekek identitástudata gyenge | A roma gyerekek identitástudatának erősítése | Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója | Szociális munka roma gyerekekkel foglalkozások tartása | Roma Nemzetiségi Önkormányzat Döbröközi Cigányokért Kulturális és Szociális Alapítvány | 2017.12.31. | Foglalkozásokon résztvevők száma | Humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| Roma kultúra bemutatása rendezvények szervezésével | Nem eléggé ismert a roma kultúra | Roma kultúra ismertebbé válása | Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója | Igények felmérése és rendezvények megszervezése | Roma Nemzetiségi Önkormányzat Döbröközi Cigányokért Kulturális és Szociális Alapítvány | 2017.12.31. | Rendezvények száma | Humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| **Dombóvár Város** | | | | | | | | | |
| Adathiány pótlása | Adat- és/vagy programhiány | Az elégtelen lakhatási körülmények, a lakóhelyi szegregáció felszámolása, integrált vagy a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása. | IVS Antiszegregációs terv | A külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása. Szolgáltatástervezési koncepció felülvizsgálat a. Szociális Kerekasztal felélesztése. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | 1 db adatbázis | "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ | évenkénti frissítés |
| Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek munkába állásának támogatása | Alacsony iskolai végzettségű, és szakképzetlen munkanélküliek elhelyezkedésére minimális az esély | Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének javítása. | IVS, 4 éves munkaprogram | Közfoglalkoztatásban való részvétel biztosítása. | Dombóvár Város Önkormányzata, | 2015.06.30. | A létrejött munkahelyek száma. | Pályázati támogatás, Önkormányzati Intézmények, Munkaügyi Központ, Vállalkozások | Pályázati források folyamatos biztosítása |
| Szakképzetlen nyilvántartott álláskeresők munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása | Magas a szakképzetlenek aránya a munkanélküliek között | A foglalkoztatás hoz való hozzáférés esélyének javítása. | IVS Antiszegregációs terv | Felnőtt szakképzés a hiányszakmákban. Általános iskolák végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerő- piaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről a munkanélkülivé válás elkerülése érdekében. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | A felnőttképzés keretében a hiányszakmákban szakképesítést szerzettek száma. | Pályázati forrás, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Középiskolák, Munkaügyi Központ | Folyamatos nyomon követés |
| Pályakezdő fiatalok, nők elhelyezkedésének segítése | Pályakezdő fiatalok, nők elhelyezkedése nehézkes | A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének javítása. | 4 éves munkaprogram | A fiatalok képzéséhez, továbbképzéshez való hozzáférésük biztosítása. Személyes kompetenciák fejlesztése, munkatapasztalat szerzése. A fiatalok foglalkoztatás át és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezetekkel együttműködésben. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Képzésben, munkahelyi tapasztalatszerzésben résztvevő fiatalok száma/év. Programok száma/év. Programokon résztvevők száma/év. | Pályázati forrás, Munkaügyi Központ, Civil szervezetek, helyi vállalkozók | Folyamatos nyomon követés |
| Megélhetési problémák | Megélhetési nehézségekkel küzdő lakosság problémáiról nincs adat | Adatok, információk beszerzése | 4 éves munkaprogram | A megélhetési problémákkal küzdő lakosság részére segítségnyújtás. Adósságkezelési program visszaállítási lehetőségének vizsgálata. Civil szervezetek bevonása, esetleges adománygyűjtések szervezésébe | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Aktuális adatbázis | "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Civil szervezetek | Adatok folyamatos frissítése |
| Helyi képzési programok | Magas az alapfokú képesítéssel, illetőleg a középfokú szakképesítéssel nem rendelkezők száma | Foglalkoztatás elősegítése | 4 éves munkaprogram | Alapfokú és középfokú végzettség megszerzése | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | szakképzettek száma | Pályázati forrás, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Munkaügyi Központ | nem releváns |
| Az önkormányzati bérlakások felújításához szükséges költségek felmérése | Az önkormányzati lakások állapotáról, a szükséges felújításokról nem rendelkezünk adattal | Szükséges költségek meghatározása | IVS, 4 éves munkaprogram | Az önkormányzati bérlakás állomány műszaki állapotának felmérése. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Tanulmány elkészítése | Lakásgazdálkodási NKft. | nem releváns |
| **Gyulaj község** | | | | | | | | | |
| „Dolgozni csak pontosan és szépen…” | A mélyszegénységből való kilábaláshoz munkalehetőségre van szükség a megfelelő anyagi háttér megteremtése érdekében. | Munkahelyteremtés, hasznosság érzetének keltése. Felelősség és kötelességtudat kialakítása. | Nemzeti Reform Program | Lehetőleg a faluban minél több munkahely létrehozása, akár vállalkozók becsalogatásával is. Folyamatos ellenőrzés, bátorítás, instrukciónyújtás. Életmód változtatás. Munkaeszközök, szerszámok, gépek (nagy értékűek is) vásárlása. | Polgármester | 2018.06.28. | 30 főből legalább 15 munkahelyhez juttatása | Pénzügyi erőforrás- pályázati esetleg munkaügyi keretből. Humán erőforrás-vállalkozók keresése, akik munkahelyeket teremtenének gyulajon Technikai erőforrás-megfelelő eszközök a munkavégzésre. | A folyamatos fenntartáshoz megfelelő pénzügyi keretre, és arra van szükség, hogy az emberek akarjanak dolgozni. |
| Újra az iskolapadban | A munkahelyprobléma fő oka az alacsony iskolázottság. | Szakképzett munkaerő, aki a munkaerőpiacon megállja a helyét. | Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | Megfelelő emberek felkutatása. Olyan felnőttképzési lehetőségeket kell keresni, amely biztosan munkahelyhez juttatja az itt élő embereket és szívesen végzik majd azt a munkát helyben. | Polgármester | 2018.06.28. | 30 bevont főből legalább 50% | pénzügyi források, pályázati keretből pénzügyi erőforrás-pályázati esetleg munkaügyi keretből. Humán erőforrás- megfelelő oktató személye Technikai erőforrás-hely az oktatáshoz illetve a gyakorlathoz. | Felnőttképzésre vállalkozó emberek. Megfelelő oktató, Hely eszköz és anyagi fedezet a képzéshez. |
| Nézz rám, hallgass meg! | Konfliktuskezelésre irányuló segítségnyújtás. | A konfliktusok higgadt, kompromisszumra hajló kezelésének megtanítása. | Gyvt. 1997.XXXI törvény Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | Csoportfoglalkozások, pszichológus segítségnyújtása. Tréningek, esetmegbeszélések, szituációs játékok, drámapedagógia alkalmazása. Egyénileg és csoportosan is. | Polgármester | 2018.06.28. | 12 ember bevonásával (6 férfi, 6 nő pl. problémás házastársak) legalább 6 fő | humán erőforrás-megfelelő szakemberek: szociális munkás, pszichológus, terapeuta, drámapedagógus pénzügyi források-pályázati források felkutatása | Humán erőforrás biztosítása. Készség a kompromisszum megoldásra a felek részéről. A konfliktusokat komolyan kell venni! |
| Pénz-váltó | Ha jövedelemhez jutnak meggondolatlanul költekeznek, rosszul osztják be kevés pénzüket. | Adósságcsökkenés, megtakarítás. A kevés több legyen. Ne vásároljanak uzsorakamatra. Tudják milyen hitelt érdemes és nem érdemes felvenni. Szükségleteiknek megfelelően vásároljanak. | Nemzeti Társadalmi Felzárkózási stratégia | Tanácsadás, hitelátvállalás Rezsicsökkentés. Bevásárló lista- melyik boltba mi mennyibe kerül. Tartalékolás technikájának elsajátítása. | Polgármester | 2018.06.28. | 15 bevont családból legalább 7 | Humán erőforrások adósságkezelő szakember, szociális munkások pénzügyi források- alapítványok, segélyszervezetek, pályázatok | a családok bizalmukba kell, hogy fogadják a segítőket, folyamatos ellenőrzés szükséges |
| Ép testben ép lélek | A községben sok az egészségügyi probléma. | "Minőségi életjavítás", prevenció. Egészségesebb életmód kialakítása. | Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | Rendszeresebb szűrések, táplálkozási szokások javítása- előadások az egészségesebb életmódról. Együtt főzés, új egészségesebb ételek megismerése akár az otthonukban. Szakorvosi ellátottság javítása, nőgyógyász, gyermekorvos stb. Sportolási lehetőségek biztosítása. Homeopátiás gyógyítási módok, lehetőségek. | Polgármester | 2018.06.28. | 20 bevont család közül legalább 10 | Humán erőforrások biztosítása: megfelelő szakemberek. Pénzügyi erőforrás pályázati pénzösszegből. Technikai- megfelelő hely a lebonyolításhoz | Folyamatosan megfelelő humán erőforrásra van szükség. Technikai feltétel lehet akár bármelyik család otthona is, ha beleegyeznek. |
| Az én házam az én váram | Súlyosak a lakás, lakhatási problémák a faluban | Lakáscsere, felújítás, megfelelő karbantartás, komfortosítás | EU 2020 stratégia Településrendezési terv | Bér és szociális lakások létesítése, a meglévő házak megfelelő karbantartása. Lakások felújítása, komfortosítása. A lakókörnyezet szebbé tétele. Lakáscserék, részletfizetési támogatások nyújtása. Segítségnyújtás (akár építőanyaggal is), tanácsadás vásárláshoz, felújításhoz. | Polgármester | 2018.06.28. | 30 bevont lakóingatlan tulajdonosból legalább 10 | pénzügyi-önkormányzati forrásból, pályázati lehetőségek felkutatása | Pénzügyi erőforrás megteremtése, esetleg olyan képzést szervezni, amely a lakásfelújítással kapcsolatos és a képzés gyakorlati részében megoldanák a felújításokat, akár kalákában is. Megfelelő szakemberek mentorálnak. Takarékos anyaghasználat. |
| Két kézzel | A falu egyes területein élő embereket kirekesztettség fenyeget. | Az elszigetelődés, kirekesztettség elkerülése | Roma Integráció Évtizede program | Közös programok, hagyományápolás, problémamegoldás, hátrányok enyhítése: kirándulások rendezvények. Tehetséges felnőttek és gyerekek felkutatása pártfogásba vétele. | Polgármester | 2018.06.28. | A bevont 10 családból minimum 40%. | Pénzügyi pályázati forrásokból humán- szociális munkások, pedagógusok, gyermekvédelmi szakemberek | Az adott célcsoport átfogó megismerése, sok közös rendezvényi lehetőség, és egymásra utaltság helyzetének megteremtése. |
| Táguló világ | Zsákfalu jelleg, nincs megfelelő infrastruktúrája a falunak | Közlekedés javítása, átmenő forgalom. | Nemzeti reform program | A falu kimenő útjainak alkalmassá tétele a tömegközlekedésre. | Polgármester | 2018.12.31. | 2018-ig legalább 50%-os készültség | pénzügyi-pályázati erőforrások | Folyamatosan pályázati lehetőség keresése. |
| **Jágónak Község** | | | | | | | | | |
| Szakképzéshez való hozzásegítés | A 8 osztályt végzettek részére szakmát (szakképesítést) adó tanfolyamokhoz való hozzáférés elősegítése | A képzettebb álláskereső munkához jut | Helyi szociális rendelet, Gazdaságfejlesztési program | A közeli Dombóváron szervezett tanfolyamokon való részvétel elősegítése közösségi közlekedés által | Jágónak Község Önkormányzata | 2014.12.31. | Képzésben eredményesen résztvevők |  |  |
| Szociális szövetkezet létrehozása | A helyben szabad kapacitással rendelkező, dolgozni vágyó emberek munkalehetőség ének, kiegészítő jövedelemszerzésének elősegítése | A helyben szabad kapacitással rendelkező, dolgozni vágyó emberek munkalehetőség ének, kiegészítő jövedelemszerzésének elősegítése | Foglalkoztatási stratégia | Szociális szövetkezet létrehozása elsősorban a helyben előállítható termékek értékesítésére alapozva | Önszerveződő alapon a Munkaügyi Központ és az önkormányzat segítségével | 2015.12.31. | Megalakult szociális szövetkezet |  |  |
| **Kapospula Község** | | | | | | | | | |
| Lehet szebb a holnap - esély a munkához | Tartós munkanélküliség miatti elszegényedés, számuk nem csökken | Csökkenteni a tartós munkanélküliek számát helyi közfoglalkoztatással, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőség felkutatásával | Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia | Az önkormányzat által biztosított közfoglalkoztatás kiszélesítése, a helyi vállalkozások megkeresése, munkaerő igény felmérése, az alkalmazás feltételeinek felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése | polgármester | 2016.12.31. | Munkaügyi kirendeltség adatszolgáltatása, önkormányzati nyilvántartás, munkáltatói adatszolgáltatás | Elsősorban a pénzügyi hátteret kell biztosítani a közfoglalkoztatáshoz állami támogatásból, a helyi munkahelyek biztosításához EU pályázati forrásból lehet támogatni a vállalkozókat, adatgyűjtés, kapcsolattartás önkormányzati humán erőforrásból | A fenntarthatóságot a munkaerő igény és a pénzügyi fedezet határozza meg elsősorban. |
| **Kaposszekcső Község** | | | | | | | | | |
| Közfoglalkoztatási program folytatása | A közfoglalkoztatási programok folytatása, kiszélesítése, új elemek bevonása | A bevontak számának növelése, a foglalkoztatásba ágyazott képzés segítségével szakmák elsajátítása | Gazdaságfejlesztési program, Helyi szociális rendelet | Foglalkoztatás (értékteremtő), képzés | Kaposszekcső Község Önkormányzata | 2015.12.30. | Foglalkoztatottak száma, képzést eredményesen elvégző tanulók | Humán, pénzügyi, pályázati lehetőségek | Költségvetési támogatással |
| Információk közvetítése álláskeresők részére a foglalkoztatást segítő programokon való részvételre | A helyi álláskeresők információhoz való juttatása, készségek fejlesztése az álláskeresés területén | Egyre több ember vegyen részt a foglalkoztatást segítő programokon Rövidtávú cél: a résztvevők száma növekszik Középtávú cél: a résztvevők száma növekszik Hosszú távú cél: a résztvevők száma növekszik | Helyi szociális rendelet | 1. Információk begyűjtése 2. Információk közvetítése 3. Álláskereséséi tanfolyamok, képzések, foglalkozások megszervezése | Felelős: Döbröközi Közös Önkormányzati Hivatal | 2015.12.31. | Eredményességi mutatók: a programokon résztvevők száma növekszik Dokumentáltsága: nyilvántartások Forrása: Járási Munkaügyi Központ |  | folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| **Kocsola Község** | | | | | | | | | |
| Magadért és családodért. | munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, ellátások igénybevételének hiánya | Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküliek – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése | polgármester | 2015.12.31. | Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban, senki ne legyen ellátatlan. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak, ezzel is segítve családjuk anyagi helyzetén. | Pénzügyi: Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Humán: Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek. | pályázati céloktól és az egyéntől függő |
| Gazdálkodj okosan! | lakossági adósságállomány újratermelődése | A lakosság adósságállomány növekedése álljon meg, induljon csökkenésnek. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről, az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvételéről. | polgármester | 2016.12.31. | Egyetlen családnál se legyen számlatartozás miatt kikapcsolt közszolgáltatás. | Pénzügyi: Önkormányzati és állami támogatás, felvilágosító előadásokhoz pályázati úton. Humán: Önkormányzati hivatal dolgozói, védőnő, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, rendőrség. | családoktól és egyénektől függő |
| Egészséges vagy! | A lakosság rossz egészségügyi helyzete. | A településen élők egészségi állapota tovább javuljon, elsősorban a hátrányos helyzetű csoportok megszólítása. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Helyi szűréseken való részvétel növelése. Egészségvédelemmel kapcsolatos előadások, bemutatók szervezése. | polgármester | 2017.12.31. | Megjelentek számának dokumentálása. | Pénzügyi. A szervezéséhez pályázati források. Humán: Háziorvos, védőnő, egészségügyi szakemberek. | A szűrőbuszok megléte és kapacitása befolyásolja. Az érintett célcsoport tagjaitól függ. |
| **Kurd Község** | | | | | | | | | |
| Legyen jobb a holnap - esély a munkára | Magas, tartós munkanélküliség,a munkanélküliek száma nem csökken | Tartós munkanélküliek számának csökkentése, közfoglalkoztatás kiszélesítése, Szociális Szövetkezet alapítása | Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia | Közfoglalkoztatás kiszélesítése, munkaerő igény felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése, megszervezése | Polgármester | 2016.12.31. | Önkormányzati nyilvántartás, Munkaügyi Hivatal adatszolgáltatásai | Közfoglalkoztatáshoz a pénzügyi háttér biztosítása elsősorban állami illetve EU pályázati forrásból | A fenntarthatóságot elsősorban a pénzügyi fedezet határozza meg. |
| "Új szakmával új esély" | Alacsony iskolázottság, elavult szaktudás | Az alacsony iskolai végzettségű emberek számának csökkentése, rendelkezzenek piacképes szakmával, ami növeli a munkaerőpiacon való elhelyezkedés lehetőségét. | Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia | Piacképes szakmák oktatása | Polgármester | 2016.12.31. | Munkaügyi Hivatal adatszolgáltatásai, Önkormányzati nyilvántartás | Munkaügyi Hivatal által szervezett képzések, felmérés, hogy melyek azok a hiányszakmák, amikre szükség lenne. | A fenntarthatóságot elsősorban a pénzügyi fedezet és az igénybevétel határozza meg. |
| **Lápafő Község** | | | | | | | | | |
| A munkanélküliek foglalkoztatásának javítása | A nyilvántartott munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli | Csökkenjen a munkanélküliek aránya, ezen belül is a tartós munkanélküliek aránya | költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram | Közfoglalkoztatás, Start Munkaprogram lehetőségeinek további kihasználása. Helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Tájékoztatás álláslehetőségekről. Csoportfoglalkozások, tréningek szervezése. | Jegyző, polgármester | 2017.12.31. | a munkanélküliek aránya csökken, számottevően nem emelkedik | Humánerőforrás, pályázati források, tárgyi eszközök | pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása |
| Újra tanulok | A munkanélküliek között nagyon sok az alacsony iskolai végzettséggel, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők száma. | Általános iskolai bizonyítvány, valamint szakmát adó képzés megszerzésével növelni a foglalkoztatottságot. | Gazdasági program, költségvetés | A településen élő 8 általános iskolai végzettséggel, szakmával nem rendelkezők számának feltérképezése, partnerintézmény keresése, képzés megszervezése, az érintettek képzésbe való bevonása, képzés lebonyolítása. | polgármester, szociális ügyintéző, iskolaigazgató | 2017.12.31. | Foglalkozáson, képzéseken résztvevők száma, a foglalkozásokat, képzéseket eredményesen befejezők száma. | pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek. | pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása |
| Növénytermesztés, állattartás ösztönzése | A községben igen magasa a mindennapi megélhetési gondokkal küzdő egyének, családok száma, amit a segélykérelmek növekvő száma is jól mutat. A falusi porták alkalmasak növénytermesztésre és állattartásra, ezáltal mindenki megtermelheti az alapvető zöldségféléket, valamint baromfit, sertést, nyulat, stb. tarthat, amely biztosítja a megélhetéshez szükséges alapvető élelmet. | A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszer problémáinak megoldása. Költségcsökkentés. | Gazdasági program, költségvetés | Vetőmagok és haszonállatok (napos csirke, nyúl, sertés, stb.) igénylők részére történő átadása. | polgármester | 2017.12.31. | A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszerre fordított kiadásainak csökkentése, nem utolsó sorban hasznos időtöltés. | kormányzati programok, pályázati forrás, egyéb támogatók, szakemberek, szükség esetén technikai eszközök | folyamatos nyomon követés, ellenőrzés, szaktanácsadás |
| **Nak Község** | | | | | | | | | |
| Az álláskeresők számára a közmunkaprogram bővítése | Tartalmas közfoglalkoztatás a községben | A foglalkoztatási színt emelése. | Településfejlesztési stratégia | A közmunka foglalkoztatását, céljait hozzá kell rendelni a település céljához | polgármester | 2017.04.01. | A programban résztvevők száma | Tervezés elkészítése, pályázat beadása. | Pályázati céloktól függő. |
| Szakma átadása | Magas a szakmával nem rendelkező munkanélküliek száma. | Munkanélküliség csökkenése | Nemzeti Felzárkóztatási stratégia | Képzés | polgármester | 2015.09.01. | A szakma nélküli munkanélküliek 50%-ának bevonása a programba | Pályázat, Munkaügyi Központ | Új program indulása |
| **Szakcs Község** | | | | | | | | | |
| A munkanélküliek foglalkoztatásának javítása | A nyilvántartott munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli | csökkenjen a munkanélküliek aránya, ezen belül is a tartós munkanélküliek aránya | költségvetés, gazdasági program | Közfoglalkoztatás, Start Munkaprogram lehetőségeinek további kihasználása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Tájékoztatás álláskeresésről. Csoportfoglalkozások, tréningek szervezése | Jegyző, polgármester | 2017.12.31. | a munkanélküliek aránya csökken, nem emelkedik. | Humánerőforrás, pályázati források, tárgyi eszközök | Munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélye |
| Újra tanulok | A munkanélküliek között nagyon sok az alacsony iskolai végzettséggel, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők száma. | Általános iskolai bizonyítvány, valamint szakmát adó képzés megszerzésével növelni a foglalkoztatottságot. | Gazdasági program, költségvetés | A településen élő 8 általános iskolai végzettséggel, szakmával nem rendelkezők számának feltérképezése, partnerintézmény keresése, képzés megszervezése, az érintettek képzésbe való bevonása, képzés lebonyolítása | polgármester, szociális ügyintéző, iskolaigazgató | 2017.12.31. | Foglalkozáson résztvevők száma, a foglalkozásokat eredményesen befejezők száma | pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek. | Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása |
| Növénytermesztés, állattartás ösztönzése | A községben igen magas a mindennapi megélhetési gondokkal küzdő családok száma, amit a segélykérelmek növekvő száma is jól mutat. A falusi porták alkalmasak növénytermesztésre és állattartásra, ezáltal mindenki megtermelheti az alapvető zöldségféléket, valamint baromfit, sertést, nyulat, stb. tarthat, amely biztosítja a megélhetéséhez szükséges alapvető élelmet. | A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszer problémáinak megoldása. Költségcsökkentés | Gazdasági program, költségvetés | Vetőmagok és haszonállatok (napos csirke, nyúl, sertés) igénylők részére történő átadása | polgármester | 2017.12.31. | A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszerre fordított kiadásainak csökkentése, hasznos időtöltés | kormányzati programok, pályázati forrás, egyéb támogatók, Szakemberek, szükség esetén technikai eszközök | Folyamatos nyomon követés, szaktanácsadás |
| **Várong Község** | | | | | | | | | |
| A munkanélküliek foglalkoztatásának javítása | A nyilvántartott munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli | Csökkenjen a munkanélküliek aránya, ezen belül is a tartós munkanélküliek aránya | költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram | közfoglalkoztatás, Start Munkaprogram lehetőségeinek további kihasználása. Helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Tájékoztatás álláslehetőségekről. Csoportfoglalkozások, tréningek szervezése. | Jegyző, polgármester | 2017.12.31. | munkanélküliek aránya csökken, számottevően nem emelkedik. | Humánerőforrás, pályázati források, tárgyi eszközök | Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása |
| Újra tanulok | A munkanélküliek között nagyon sok az alacsony iskolai végzettséggel, vagy elavult szakképzettséggel rendelkezők száma. | Általános iskolai bizonyítvány, valamint szakmát adó képzés megszerzésével növelni a foglalkoztatottságot. | Gazdasági program, költségvetés | A településen élő 8 általános iskolai végzettséggel, szakmával nem rendelkezők számának feltérképezése, partnerintézmény keresése, képzés megszervezése, az érintettek képzésbe való bevonása, képzés lebonyolítása. | polgármester, szociális ügyintéző, iskolaigazgató | 2017.12.31. | Foglalkozásokon, képzéseken résztvevők száma, foglalkozásokat, képzéseket eredményesen befejezők száma. | Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek. | Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása |
| Adathiány pótlása | A legutolsó adatok szerint a községben a pályakezdő fiatalok és a közvetlenül nyugdíj előtt állók korosztályát érinti leginkább a munkanélküliség. A hatékony beavatkozás érdekében azonban nem állnak pontos információk rendelkezésünkre arról, hogy milyen tényezők állnak ennek hátterében. | Olyan felmérések végzése, információk gyűjtése, melyből pontosan megtudhatjuk azt, hogy milyen tényezők, okok állnak annak hátterében, hogy az érintett két korcsoportot jobban érinti a munkanélküliség problémája. | HEP, költségvetés | Felmérések végzése, adatbázis kialakítása. A begyűjtött adatok értékelése, elemzése, majd ennek megfelelő beavatkozási irányok tervezése pl. tréningek, képzések szervezése. | polgármester, civil szervezet, családsegítő munkatársa | 2017.12.31. | A feltárt problémák alapján célirányos beavatkozás, mellyel csökken a két érintett korcsoportban a munkanélküliek aránya. | Szakemberek, tárgyi eszközök, pályázati forrás, saját forrás | A változó társadalmi- gazdasági igények folyamatos nyomon követése |

**A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások** | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** |
| **Attala Község** | | | | | | | | | |
| Nyáron is lakj jól | Községünkben hiányzik a nyári gyermekétkeztetési program. Mivel a hátrányos helyzetű gyerekek száma emelkedik, fontos lenne, hogy nyáron is részesüljenek élelmiszer ellátásban | Minden gyerek lakjon jól akkor is, ha az oktatási intézményeknél éppen szünet van A szülők felelős döntése a gyerekek ellátásában (cigi vagy meleg étel) | NTFS Szociális rendelet | Nyári étkeztetés biztosítása (hideg vagy meleg) | Polgármester | 2015.09.01. | Étkezésben részesülők száma (30 fő) | Pénzügyi, személyi és tárgyi feltételek Pályázatok | Önkormányzat intézkedései- be beépítve fenntartható |
| Szülők tájékoztatása | Hiányzik a rendszeres szociális kedvezményekről,és a további támogatások lehetőségeiről egy széles körű tájékoztatás, a rászorulók részére. Szégyennek érzik a segítségkérést. | A kedvezményekről mindenki egyenlően tájékoztatva legyen, akár személyesen akár a telekommunikáció segítségével. Bizalmi viszony kialakítása azokkal, akik nem mernek segítséget kérni. | Szociális rendelet NFTS | A szülők legyen tájékoztatva az őket megillető illetményekkel kapcsolatban. Minden olyan szociálisan rászoruló családdal fel kell venni a kapcsolatot, akik nehéz anyagi helyzetben vannak. | Polgármester | 2015.12.31. | Érdeklődők száma (20%-al emelkedjen) Tájékoztatás 6 alkalommal | Személyi és tárgyi feltételek Szociális intézmények erőforrásai | Szociális hálózattal és az önkormányzati intézkedésekkel fenntartható |
| Legyél te a legjobb! | Hiányzik olyan tehetséggondozási program,amely bevonja a csellengőket, illetve lehetőséget ad a szorgalmas, kiugró tehetséggel rendelkező HH gyerekeknek. | Olyan programok szervezése, amely az aktív szabadidő eltöltése mellett, lehetőséget teremt a tehetséges gyerekek támogatására, és a csellengő, motiválatlan gyerekek felzárkóztatására. Tehetségtámogató alapítványok felkutatása. | NTFS Ösztöndíjprogram Tehetséggondozó alapítvány (Csányi alapítvány) | Nyári tehetséggondozó táborok, programok elindítása, pályázati úton való megszervezése, elindítása Közintézmények hasznos szabadidős programjainak kiszélesítése Tehetséggondozó ösztöndíjak felderítése | Polgármester | 2015.12.31. | Résztvevők száma (15 fő) Ösztöndíjazottak száma (15 fő) | Pályázati forrás Önkormányzati költségvetés Személyi és tárgyi feltételek | Az Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható; (Ifjúsági stratégia) |
| **Csibrák Község** | | | | | | | | | |
| Védjük meg gyermekeinket | A fiatalkorúak körében terjed az alkohol és a drogfogyasztás, a bűnözési hajlam | Az alkohol, drogfogyasztás, dohányzás mérséklése, bűnelkövetés megelőzése | Kistérségi ifjúsági Koncepció | Egészségnevelő, fejlesztő programok szervezése a körzeti megbízott illetve kortárs által tartott felvilágosító órák. | Polgármester | 2015.12.31. | Iskolai adatgyűjtés, rendőrségi jelentések, védőnői, gyermekjóléti szolgálat jelzései | Személyi erőforrás biztosítása, programok támogatása | A bevont fiatalok aránya legalább 50% legyen, ez az arány meg is maradjon. |
| Fiatalkorúak bűnözésének visszaszorítása | A fiatalkorúak bűnözése (lopás, drogfogyasztás) egyre gyakrabban fordul elő. | Bűnözés visszaszorítása, egészséges életmód kialakítása | Kistérségi Ifjúsági Koncepció | Előadók meghívása az adott témában a rendőrség szakembereinek illetve kortárs előadók bevonásával. | Polgármester | 2017.12.31. | Adatgyűjtések, Gyermekjóléti szolgálat jelzései, rendőrségi jelentések | Pályázati forrás, prevenciós szakemberek | A bevont gyermekek aránya 50% maradjon |
| Légy jobb! | Az iskolás gyermekek körében egyre jellemzőbbek a magatartási problémák, amik sokszor a családi háttérből adódnak | A magatartási Problémákból eredően a tanulmányi teljesítmény romlik,a gyerekek egymást viszik bele a problémás viselkedésbe. | Kistérségi Ifjúsági Koncepció | Az iskolában szükség lenne egy pszichológus alkalmazására, játékos szabadidős programok szervezése | Polgármester | 2014.12.31. | iskola visszajelzései, Gyermekjóléti szolgálat jelzései, részt vevők száma min. 10 fő | Oktatási Intézmény, Önkormányzat támogatása, pályázati források, szakemberek | A fenntarthatóságot a pénzügyi fedezet határozza meg. |
| **Csikóstőttős Község** | | | | | | | | | |
| Légy önzetlen! | A gyermekek körében megjelennek az elszegényedés jelei. | A gyermek között ne legyen szembetűnő különbség a ruházkodásukban, iskolai eszközeikben. | Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) | Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése. | polgármester | 2015.12.31. | Helyi gyűjtések és csere-bere akciók szokássá válása. | pénzügyi: gyűjtőhely és csere-beréhez hely kialakításához Humán: a résztvevők ideje, | pályázati forrásoktól és családoktól függő |
| Gyere velünk, csináld velünk! | A gyermekek rossz életmódja. | Változzon meg a gyermekek szemlélete, életmódja. | „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia | A gyermekek szabadidejének tartalmas eltöltése (sport, népitánc, kertészeti alapismeretek elsajátítása, nyári táborok stb.) | polgármester | 2017. 12.31. | a programokban résztvevők száma | pénzügyi: programok elindításához Humán: a résztvevők ideje | pályázati céloktól és az egyéntől függő |
| **Dalmand Község** | | | | | | | | | |
| Vigyázunk rád. | A gyermekek érzelmi, és testi bántalmazásainak előfordulása. | A településen élő gyermekek érzelmi és testi biztonságának elérése. | Dalmand Község Önkormányzat pénzbeli és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló 10/2009. (XI.19.) önkormányzati rendelete. | A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé. Felvilágosító rendezvények. | polgármester | 2015.12.31. | Ne legyen gyermekbántalmazásra utaló jel, ne legyen erről szóló rendőrségi jelentés vagy feljelentés. | Pénzügyi: pályázati úton. Humán: Helyi jelzőrendszer tagjainak ideje | családtól függő |
| Szeretettel adjuk. | A gyermekek körében megjelennek az elszegényedés jelei. | A gyermek között ne legyen szembetűnő különbség a ruházkodásukban, iskolai eszközeikben. | Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) | Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése. | polgármester | 2015.12.31. | Helyi gyűjtések és csere-bere akciók szokássá válása. | pénzügyi: gyűjtőhely és csere-beréhez hely kialakításához Humán: a résztvevők ideje | pályázati forrásoktól és családoktól függő |
| **Döbrököz Község** | | | | | | | | | |
| Felzárkóztató foglalkoztatások szervezése HHH gyermekek részére | A HHH tanulóknál az évismétlők száma jóval meghaladja az iskolai átlagot | A HHH tanulók körében az évismétlők száma csökken | Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv 2012. (felülvizsgált) | Igények felmérése és foglalkoztatások szervezése | „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás | 2017.12.31. | A HHH tanulók körében az évismétlők aránya | Humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| A szabadidő hasznos eltöltését, tanulást segítő eszközök beszerzése a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál | A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál nincsenek eszközök, amelyek a gyermekek szabadidős tevékenységét, tanulását segítik | A szabadidő hasznos eltöltését, tanulást különböző eszközök segítik | Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója | Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása | „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás | 2017.12.31. | Az eszközök beszerzése | Pénzügyi és humán | A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján |
| **Dombóvár Város** | | | | | | | | | |
| A szegregátumokban élők helyzetének, lakhatási körülményeinek pontos felderítése | A szegregátumokban élők helyzetéről, lakhatási körülményeiről nem rendelkezünk adatokkal | Az elégtelen lakhatási körülmények, a lakóhelyi szegregáció felszámolása, integrált vagy a környezeti normáknak megfelel6 min6ségii lakókörnyezet kialakítása. | IVS Antiszegregációs terv | Szociális városrehabilitáció megvalósítása. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Lakások komfortfokozatának felmérése, megállapítása. | Pályázati forrás, "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Lakásgazdálkodási NKft. | Adatbázis frissítése évenként. |
| Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz hozzáférés biztosítása | Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek pályaválasztási továbbtanulási tanácsadása nem megfelelő | A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük el6segítése. | 4 éves munkaprogram | Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáson résztvevők száma. | Munkaügyi Központ, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Középiskolák | nem releváns |
| Igazolatlan hiányzások visszaszorítása | Sok az igazolatlan hiányzások száma és a csellengés | Igazolatlan hiányzások visszaszorítása. Csellengés elkerülése. | IVS | Az igazolatlan hiányzások visszaszorítása érdekében szoros együttműködés az érintett szervezetek között, rendszeres esetmegbeszélések. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2014.06.30. | Igazolatlan hiányzások száma és változása. | Klebelsberg Intézményfenntartó, Iskolák, "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Háziorvosok, Rendőrség | folyamatos nyomon követés |
| **Gyulaj község** | | | | | | | | | |
| Tiszta fejjel, máskép(p) | Magatartási anomáliák, deviancia, szenvedélybetegség gyermekkorban. Korai terhesség. | Magatartási, beilleszkedési problémák csökkentése. Drog, alkohol, energiaital fogyasztás dohányzás megszüntetése. Korai terhesség megelőzése. | "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti stratégia, Nemzeti ifjúsági stratégia | Előadások, beszélgetések a káros szenvedélyekről, azok hatásáról a fiatal szervezetre. Szexuális felvilágosítás, Esetmegbeszélések, filmvetítések, valódi problémák feltárása, kezelésük különböző módszerekkel. | Polgármester | 2018.06.28. | 10 gyermek közül legalább 4 | Humán erőforrások- pszichopedagógus, pszichológus, kineziológus alkalmazása pénzügyi- pályázati finanszírozás | Pedagógusok, gyermekvédelmi szakemberek, szülők , szakemberek bevonása. |
| Hazaváró | Sok a csellengő gyermek. Ha nincs iskola céltalanul bolyonganak a faluban. Nincsenek felügyelet alatt. Bandáznak, rongálnak, hangoskodnak. | Hiányzások, céltalan csellengések visszaszorítása. Szabadidő hasznos, aktív eltöltése. Új tevékenységek kipróbálása, személyiségfejlesztés. | "Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia | Nyári tábor (akár hittan is), kézműves foglalkozás, mozi klub, családi napközi szervezése, sportfoglalkozások, zenés-táncos estek, ki-mit-tud, különböző versenyek, előadóművészek, mozgó színházak, kirándulások szervezése, közös játékok | Polgármester | 2018.06.28. | 70 bevont gyermekből legalább 70% | Humán- szakemberek, előadóművészek, szociális munkások pénzügyi -a családi napközi pl. normatív keretből, pályázati erőforrásokból technikai- megfelelő helység, eszközök (sport, kreatív, dvd lejátszó, dvd-k, stb) | Folyamatosan megújuló repertoár. Emberek, Eszközök, pénzügyi feltételek folyamatos előteremtése |
| Nálad a kulcs! | Tanulási problémákkal, a kulcskompetenciák hiányával küszködnek az itteni gyerekek Korai fejlesztés hiánya. | Kevesebb kudarc az óvodában és az iskolában, nagyobb esély a felvételire. Biztosabb középiskolában maradás, szakképzettség megszerzése, Nagyobb esély a munkaerőpiacon. | "Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia, Nemzeti ifjúsági stratégia | A meglévő humánerőforrás erősítése, különböző fejlesztési területekre orientálódott szakemberek igénybevétele, hogy minél hatásosabb legyen a gyerekek felzárkóztatása fejlesztése. Fejlesztőeszközök, játékok vásárlása. Speciális, korai fejlesztést segítő eszközök vásárlása, esetleg ilyen terem berendezése. | Polgármester | 2018.06.28. | 30 bevont gyerekből legalább 12 | pénzügyi-pályázati forrásból humán-fejlesztő pedagógus, gyógypedagógus, terapeuta, logopédus, kineziológus, sportedző egyéb szakemberek foglalkoztatása Technikai- fejlesztő központ eszközökkel | A pénzügyi forrás megteremtése után a legfontosabb feltétel, hogy a fejlesztés folyamatos legyen, jól felkészültek legyenek a szakemberek, a megfelelő eszközök adottak legyenek. |
| Mi leszel, ha nagy leszel? | Jövőkép hiánya. Nincs cél a gyerekek előtt, nincs róla fogalmuk, hogy másképp is lehet élni. | Kitűzni a célt, hogy mit szeretnének majd a jövőben tenni elérni. Ehhez igazítani életvitelüket, életszemléletüket | Nemzeti Ifjúsági Stratégia | Pályaorientációs foglalkozások tanácsadások, iskolalátogatások, nyílt napok. Kiállítások, termék és szolgáltatás bemutatókra való kirándulások szervezése. Érdeklődési kör felmérése, Felvételire felkészítés. | Polgármester | 2018.06.28. | 20 bevont gyermekből legalább 8 | pénzügyi erőforrás-RNÖ, ösztöndíjak, pályázati források humán- pedagógusok, pályaorientációs szakemberek, szociális munkások | A gyerekek átfogó megismerése. Szakmák, iskolák, rendezvények, anyagi lehetőségek felkutatása. |
| „Kicsi nekem ez a ház, kirúgom az oldalát…” | Emelkedik a gyermeklétszám, ezzel együtt bővíteni kellene az óvodát, és a közintézményeket ellátó konyhát, ebédlőt is. | Korszerű, a jogszabályoknak megfelelően működő intézmény egységek, amelyek a HHH-s gyermekek megfelelő fejlődését biztosítják. | "Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti stratégia Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia | Óvodabővítése még egy csoporttal. Szociális helységek, tisztálkodási helységek, sport és betegszoba létesítése, innovatív törekvések megvalósítása, akadálymentesítés, fejlesztő eszközök, bútorok vásárlása. Humán erőforrás növelése (+2 óvónő, + 1 dajka) Az önkormányzat konyháján és ebédlőjében: bővítés, felújítás, konyhai kisegítő személyzet alkalmazása, korszerűbb gépek vásárlása, akadálymentesítés. | Polgármester | 2018.06.28. | A két intézmény legalább egyikét felújítják | pénzügyi- pályázatok, normatíva humán-óvónők, dajka, kisegítő konyhai személyzet | Pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése |
| Segítek, segítesz? | Nehéz a HHH-s gyermekeket nevelni, pedagógusok hamar kiégnek. Helyi humán erőforrás erősítése | A pedagógusok korai kiégésének megakadályozása. Ne érezzék úgy, hogy a munkájuk felesleges, kilátástalan. | Köznevelés fejlesztési terv | A pedagógusok folyamatos továbbképzése, új módszerek megismertetése. Esetmegbeszélések, szituációs játékok, drámapedagógia. Szabadidős, kapcsolatépítő tevékenységek, csapatépítő tréningek. Különböző relaxációs tevékenységek: Kirándulás, színházlátogatás stb. | Polgármester | 2018.06.28. | 30 bevont pedagógusból legalább 10 | Humán- tréningvezetők, módszertani szakemberek, pénzügyi-pályázatok, önkormányzat | Megfelelő anyagi forrás mellett a pedagógusok lelkiállapotának folyamatos figyelemmel kísérése. |
| Mi leszel, ha nagy leszel? | Jövőkép hiánya. Nincs cél a gyerekek előtt, nincs róla fogalmuk, hogy másképp is lehet élni. | Kitűzni a célt, hogy mit szeretnének majd a jövőben tenni, elérni. Ehhez igazítani életvitelüket, életszemléletüket | Nemzeti Ifjúsági Stratégia | Pályaorientációs foglalkozások tanácsadások, iskolalátogatások, nyílt napok. Kiállítások, termék és szolgáltatás bemutatókra való kirándulások szervezése. Érdeklődési kör felmérése, Felvételire felkészítés. | Polgármester | 2018.06.28. | 20 bevont gyermekből legalább 8 | pénzügyi erőforrás-RNÖ, ösztöndíjak, pályázati források humán- pedagógusok, pályaorientációs szakemberek, szociális munkások | A gyerekek átfogó megismerése. Szakmák, iskolák, rendezvények, anyagi lehetőségek felkutatása. |
| Szükség van Rád | Nincsenek cigány etnikumú munkaerő az oktatási intézményekben. | Minden oktatási intézményben legyen cigány származású munkaerő, így segít a gyerekeknek ápolni a cigány nyelvet és hagyományaikat is. | Roma Integráció Évtizede Program Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiai | Cigány származású munkaerőképzés | Polgármester | 2018.06.28. | 3 bevont főből minimum 1 | pénzügyi-ösztöndíj, RNÖ | Megfelelő személyek, és folyamatos ösztöndíjak felkutatása |
| **Jágónak Község** | | | | | | | | | |
| Észlelő rendszer kialakítása | A szociális munka szintjének fejlesztése, a prevenciós programok célzottabb szervezése, különböző családokkal kapcsolatban álló intézmények között (védőnő, óvónők, gyermekorvos, tanárok,) az információáram lás elősegítése az együttműködés megteremtése. | Feltáratlanok a családi erőszakot elszenvedő nők, számukra a könnyen hozzáférhető és valódi segítséget nyújtó lehetőségek biztosítása |  | A szociális munka szintjének fejlesztése, a prevenciós programok célzottabb szervezése, különböző családokkal kapcsolatban álló intézmények között (védőnő, óvónők, gyermekorvos, tanárok,) az információáramlás elősegítése az együttműködés megteremtése. | Polgármester | 2014.12.31. | Látens családi erőszakos esetek felszínre kerülése | Szervezési munkához humán erőforrás biztosítása | Rendszeres kapcsolattartás az érintett szervezetek között (csak odafigyelés és nem pénz kérdése) |
| **Kapospula Község** | | | | | | | | | |
| Játszva tanulj, ismerkedj a szabályokkal! | A fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok megelőzésére nem fordított figyelmet az önkormányzat. | A közlekedési szabálysértések megelőzése, bűnelkövetés megakadályozása | Kistérségi Ifjúsági Koncepció | A felső tagozatos általános iskolai, középiskolai tanulók számának felmérése, adatgyűjtés, tájékoztató anyag kiküldése. A felmérés eredményének kiértékelése, szabadidős programok szervezése. | polgármester | 2015.03.31. | Bűnügyi statisztikai adatok elemzése, körzeti megbízott jelentése alapján. | Közalapítványi pénzügyi támogatásból, helyi önkormányzat által biztosított technikai, rendőrség és önkormányzat személyi erőforrásaival | Az érdeklődés felkeltése és aktiválás a célcsoport legalább 60%-nál. |
| Tegyél Te is a drogfogyasztás ellen! | Az önkormányzat nem fordít elég figyelmet a drog prevencióra. | Megakadályozni a településen a drogfogyasztás, alkoholfogyasztás elterjedését a gyermekeknél és fiataloknál. Egészséges életmódra nevelés | Kistérségi Ifjúsági Koncepció | Felmérni az érintett célcsoport számát, felkelteni az érdeklődést, bevonni és aktív részesévé tenni a szabadidős programoknak, előadókat meghívni az érintett témában, a rendőrség, prevenciós központ szakembereinek bevonásával | polgármester | 2015.06.30. | Iskolai statisztikai adatok, adatgyűjtések, rendőrségi jelentések, gyermekjóléti szolgálat jelzései | Közalapítvány pénzügyi támogatása, önkormányzat technikai, személyi erőforrás biztosításával | A megelőző programokba bevont fiatalok, gyermekek aránya legalább 60%-os maradjon |
| Tanulj tovább program | Nem rendelkezik az önkormányzat a gyermekek továbbtanulási esélyeit támogató ösztöndíj rendszerrel. | A kiemelkedő képességű tanulók továbbtanulási esélyeinek növelése | Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia | Fel kell mérni a felsőoktatásban érintettek számát, kapcsolatba kell lépni az oktatási intézményekkel, felhívást készíteni az érintett célcsoport részére, anyagi erőforrás megteremtése, támogatáskezelőt kell keresni, meg kell határozni a szabályokat, pályáztatás | polgármester | 2016.09.30. | Felsőoktatási intézményekkel való kapcsolattartás, a támogatott gyermekek tanulmányainak nyomon követése | Közalapítványi, helyi vállalkozói, önkormányzati támogatásából kell a pénzügyi erőforrást létrehozni, az alapítvány tagjai, a támogatók részéről kell humán erőforrást biztosítani, az önkormányzat részéről technikai hátteret biztosítani | A rendelkezésre álló keretösszeg határozza meg a pályáztathatóságot, ennek folyamatos biztosítása szükséges a fenntarthatósághoz |
| **Kaposszekcső Község** | | | | | | | | | |
| Ifjúsági pont reaktiválása | A hátrányos helyzetű családokban felnövő gyermekek kompetenciái kiforratlanok, szocializációjuk hiányos, személyiségjegyeik sokszor kialakulatlanok. A földrajzi elhelyezkedés és a közlekedési viszonyok miatt az információhoz való hozzáférés, a célcsoportnak fontos alapszolgáltatások, szabadidős programok elérése nehezített. | Információhoz, lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása. Szabadidős programok, kompetenciafejlesztő, családi életre nevelő és szemléletformáló közösségi programok indítása az egészséges testi, lelki fejlődés, a boldog felnőtté válás érdekében. | Gazdaságfejlesztési program | Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása | Közösségi Ház vezető | 2014.12.31. | Résztvevők száma | 1 tanácsadást végző önkéntes, 1 ifjúsági információs végpont – vizesblokkal, információs pult, tárgyaló asztal, 6 szék, számítógép asztal, pc és internet | Település költségvetéssel |
| Játszótérbővítés, játszósarok kialakítása a közösségi házban | Játszótéri eszközök bővítése, beltéri játszó-sport eszközök beszerzése | A gyermekek kulturált, felügyelt szabadidős elfoglaltságának lehetőségének megteremtése | Helyi szociális valamint a helyi gyermekvédelemről szóló rendelet | Pályázat benyújtása, eszközbeszerzés, önkéntesek bevonása (szülők, nagyszülők) a programba | Közösségi Ház vezető | 2015.05.17. | Beszerzett eszközök száma, értéke Részvevő gyermekek illetve önkéntesek száma | Pályázati kiírások által biztosított forrás | Az elavult eszközök cseréje illetve pótlása |
| **Kocsola Község** | | | | | | | | | |
| Légy önzetlen! | A gyermekek körében megjelennek az elszegényedés jelei. | A gyermek között ne legyen szembetűnő különbség a ruházkodásukban, iskolai eszközeikben. | Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) | Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése. | polgármester | 2015.12.31. | Helyi gyűjtések és csere-bere akciók szokássá válása. | pénzügyi: gyűjtőhely és csere-beréhez hely kialakításához Humán: a résztvevők ideje, | pályázati forrásoktól és családoktól függő |
| **Kurd Község** | | | | | | | | | |
| Védjük meg gyermekeinket! | A fiatalkorúak körében egyre terjed az alkohol és a drogfogyasztás, a bűnözési hajlam. | Az alkohol, drogfogyasztás, dohányzás mérséklése, bűnelkövetés megelőzése | Kistérségi Ifjúsági Koncepció | Egészségnevelő – fejlesztő programok szervezése, a körzeti megbízott illetve kortárs által tartott felvilágosító órák | Polgármester | 2015.12.31. | iskolai adatgyűjtés, rendőrségi jelentések, védőnői, gyermekjóléti szolgálat jelzései | Személyi erőforrás biztosítása, programok támogatása | A bevont fiatalok aránya legalább 50%- os legyen, ez az arány meg is maradjon |
| Fiatalkorú bűnözés visszaszorítása | A fiatalkorúak bűnözése (lopás, drogfogyasztás)egyre gyakrabban fordul elő | Bűnözés visszaszorítása, egészséges életmód kialakítása | Kistérségi Ifjúsági Koncepció | Előadók meghívása az adott témában a rendőrség szakembereinek. illetve kortárs előadók bevonásával | Polgármester | 2017.12.31. | Adatgyűjtések, Gyermekjóléti szolgálat jelzései, rendőrségi jelentések | Pályázati forrás, prevenciós szakemberek | A bevont gyermekek aránya 50%-os maradjon |
| Töltsd a nyarat hasznosan! | A nyári szünidő idejének nagy részét a gyerekek csellengéssel, bandázással töltik. | A szabadidő aktív eltöltésére lehetőséget adó programok szervezése, tehetségtámogató programok, sportolási lehetőségek szélesítése | Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Csányi Alapítvány | Tehetséggondozó ösztöndíjak feltérképezése, Nyári táborok szervezése, Sportpálya felújítása | Polgármester | 2015.10.31. | Résztvevők száma min.20 fő legyen | Pályázati forrás, Alapítványi támogatás, humán erőforrás biztosítása a támogatók részéről, technikai forrás biztosítása pályázati forrásból | A rendelkezésre álló anyagi források megléte határozza meg a fenntarthatóságot |
| Kérj segítséget! | A szülők sokszor szégyennek érzik a segítségkérést, hiányzik egy átfogó tájékoztatás a szociális kedvezményekről, támogatásokról, lehetőségekről | Az elérhető támogatásokról, kedvezményekről, lehetőségekről mindenki egyenlően tájékoztatva legyen, | NFTS | Támogatásra szoruló családok feltérképezése, kellő tájékoztatása | Polgármester | 2015.11.30. | Tájékoztatások száma védőnő visszajelzése alapján | Személyi feltételek: védőnő, szociális intézmények erőforrásai | Önkormányzati intézkedésekkel, szociális illetve védőnői hálózat együttműködésével fenntartható |
| Légy jobb! | Az iskolás gyerekek körében egyre jellemzőbbek a magatartási problémák, amik sokszor a családi háttérből adódnak | Magatartási problémákból eredően a tanulmányi teljesítmény romlik, a gyerekek egymást viszik bele a problémás viselkedésbe | Kistérségi Ifjúsági Koncepció | Az iskolában szükség lenne egy pszichológus alkalmazására, játékos szabadidős programok szervezése | Polgármester | 2014.12.31. | Iskola visszajelzései, gyermekjóléti szolgálat jelzései, részt vevők száma min. 20 fő | Oktatási intézmény, Önkormányzat támogatása,pályázati források, szakemberek | A fenntarthatóságot a pénzügyi fedezet határozza meg |
| **Lápafő Község** | | | | | | | | | |
| Szabadidő hasznos eltöltése | A községben nem megoldott a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése, kevés a gyermekek számára szervezett program | A gyermekek számára rendszeres sport- és közösségi foglalkozások szervezése | Nemzeti Ifjúsági Stratégia, költségvetés | Az érintettek körének felmérése, programlehetőségek (sportágak, közösségi foglalkozások) felkutatása, toborzási kampány, hogy a gyermekek minél nagyobb számban részt vegyenek a programokon, foglalkozásokon való széleskörű részvétel biztosítása. | polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője, egyéb szervezetek vezetői | 2014.10.31. | programok száma, résztvevő  gyermekek száma, elégedett szülők és gyermekek száma | pályázati források, szakemberek, technikai eszközök | folyamatos nyomon követés, érdeklődési szint fenntartásához szükséges frissítések, újítások bevezetése |
| Célirányos iskolai oktatás, óvodai nevelés a HH/HHH gyerekek részére | A HH/HHH gyerekek kompetencia mérési eredményei jóval elmaradnak az iskola átlageredményeitől. | A szociális hátránnyal küzdő gyermekek/tanulók eredményes fejlesztése | Pedagógiai Programok, "Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti stratégia | A településen élő HH/HHH gyermekek pontos felmérése. Az óvodai nevelés és iskolai oktatás területén a gyerekek fejlődésének figyelemmel kísérése, fejlesztése, szükség esetén korrepetálása. | polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője | 2017.12.31. | Javulnak a HH/HHH gyermekek eredményei, és ezáltal az életesélyei. | Pályázati források, szakemberek (pedagógusok) tárgyi eszközök | folyamatos odafigyelés, fejlesztés, ellenőrzés |
| Tehetséggondozás | Lehetőséget kell biztosítani a fiatalok számára tehetségük kibontakoztatásához. | Anyagi helyzettől függetlenül minden gyermeknek legyen lehetősége továbbtanulni, szakmát szerezni. | Pedagógiai program, költségvetés | A tehetséges gyermekek számának meghatározása, ösztöndíjprogramok felkutatása, létrehozása. Az érintett gyermekek támogatása. | polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője | 2014.10.31. | Igénybe vevők száma, a megszerzett képesítések, bizonyítványok, oklevelek száma, elégedett szülők és gyermekek száma. | Ösztöndíj pályázati források, saját (önkormányzati) forrás | Folyamatos nyomon követés, folyamatos tehetséggondozás |
| **Nak Község** | | | | | | | | | |
| Nyári gyermekétkeztetés megszervezése | Van olyan gyermek, akinek a nyári időszakra nem megoldott az étkeztetés. | Minden gyermek jusson hozzá az egészséges táplálkozáshoz. | Szociális rendelet. | A rászoruló gyermekek beazonosítása | polgármester | 2014.12.31. | Az ellátottak száma | Szervezési feladatok | Folyamatosan működtethető |
| Baba barát község | Csökkenő gyermekvállalási kedv. | Település lakosainak növelése. | Településfejlesztési koncepció | A családok minél szélesebb körű tájékoztatása | polgármester | 2015.12.31. | A segítségben résztvevő családok száma. | Pályázat, személyi feltételek | Pályázattól függő |
| **Szakcs Község** | | | | | | | | | |
| Szabadidő hasznos eltöltése | A községben nem megoldott a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése, kevés a gyermekek számára szervezett program | A gyerekek számára rendszeres sport- és közösségi foglalkozások szervezése | Nemzeti Ifjúsági Stratégia, költségvetés | az érintettek körének felmérése, programlehetőségek( sportágak, közösségi foglalkozások) felkutatása, toborzási kampány, hogy a gyerekek minél nagyobb számban részt vegyenek a programokon a programokon, foglalkozásokon való széleskörű részvétel biztosítása | polgármester, igazgató, vezető óvónő, civil szervezetek vezetői | 2014.10.31. | programok száma résztvevő gyerekek száma, elégedett szülők és gyerekek száma | pályázati források, szakemberek, technikai eszközök | folyamatos nyomon követés, érdeklődési szint fenntartáshoz szükséges frissítések, újítások bevezetése |
| Célirányos iskolai oktatás, óvodai nevelés a HH/HHH gyerekek részére | A HH/HHH gyerekek kompetencia mérési eredményei jóval elmaradnak az iskola átlageredményétől. | A szociális hátránnyal küzdő gyermekek/tanulók eredményes fejlesztése | Pedagógiai programok "Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti Stratégia | A településen élő HH/HHH gyermekek pontos felmérése. Az óvodai nevelés és iskolai oktatás területén a gyerekek fejlődésének figyelemmel kísérése, fejlesztése, szükséges esetén korrepetálása. | igazgató, vezető óvónő | 2017.12.31. | Javulnak a HH/HHH gyerekek eredményei. | pedagógusok | folyamatos odafigyelés, fejlesztés, ellenőrzés |
| Tehetséggondozás | Lehetőséget kell biztosítani a fiatalok számára tehetségük kibontakoztatásához. | Anyagi helyzettől függetlenül minden gyermeknek legyen lehetősége továbbtanulni, szakmát szerezni. | Pedagógiai program, költségvetés | a tehetséges gyermekek számának meghatározása, ösztöndíjprogramok felkutatása, létrehozása. Az érintett gyermekek támogatása. | polgármester, igazgató, vezető óvónő | 2014.10.31. | igénybe vevők száma, a megszerzett képesítések, bizonyítványok, oklevelek száma, elégedett szülők, gyermekek száma | Ösztöndíj pályázati források, saját forrás | folyamatos tehetséggondozás |
| **Várong Község** | | | | | | | | | |
| Célirányos iskolai oktatás, óvodai nevelés a HH/HHH gyerekek részére | A HH/HHH gyerekek kompetencia mérési eredményei jóval elmaradnak az iskola átlageredményeitől | A szociális hátránnyal küzdő gyermekek/tanulók eredményes fejlesztése | Pedagógiai Programok, "Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti stratégia | A településen élő HH/HHH gyermekek pontos felmérése. Az óvodai nevelés és iskolai oktatás területén a gyerekek fejlődésének figyelemmel kísérése, fejlesztése, szükség esetén korrepetálása. | polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője | 2017.12.31. | Javulnak a HH/HHH gyermekek eredményei, és ezáltal az életesélyei. | Pályázati források, szakemberek (pedagógusok) tárgyi eszközök | folyamatos odafigyelés, fejlesztés, ellenőrzés |
| Szabadidő hasznos eltöltése | A községben nem megoldott a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése, kevés a gyermekek számára szervezett program | A gyermekek számára rendszeres sport- és közösségi foglalkozások szervezése | Nemzeti Ifjúsági Stratégia, költségvetés | Az érintettek körének felmérése, programlehetőségek (sportágak, közösségi foglalkozások) felkutatása, toborzási kampány, hogy a gyermekek minél nagyobb számban részt vegyenek a programokon, foglalkozásokon való széleskörű részvétel biztosítása. | polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője, civil szervezet | 2014.10.31. | programok száma, résztvevő gyermekek száma, elégedett szülők és gyermekek száma | pályázati források, szakemberek, technikai eszközök | folyamatos nyomon követés, érdeklődési szint fenntartásához szükséges frissítések, újítások bevezetése |
| Tehetséggondozás | Lehetőséget kell biztosítani a fiatalok számára tehetségük kibontakoztatásához. | Anyagi helyzettől függetlenül minden gyermeknek legyen lehetősége továbbtanulni, szakmát szerezni. | Pedagógiai program, költségvetés | A tehetséges gyermekek számának meghatározása, ösztöndíjprogramok felkutatás, létrehozása. Az érintett gyermekek támogatása. | polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője, civil szervezet | 2014.10.31. | Igénybe vevők száma, a megszervezett képesítések, bizonyítványok oklevelek száma, elégedett szülők és gyermekek száma. | Ösztöndíj pályázati források, saját (önkormányzati) forrás | Folyamatos nyomon követés, folyamatos tehetséggondozás |

**A nők helyzete, esélyegyenlősége**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások** | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** |
| **Attala Község** | | | | | | | | | |
| Anyának munka kell! | GYED-ről, GYÁS-ről visszatérő nők elhelyezkedési esélye lényegesen rosszabb, így a nők munkanélkülisége fokozatosan nő. | Gyerekek nappali ellátását biztosító intézmények működését fenn kell tartani. A nők versenyképes foglalkoztatáshoz jussanak. | Nemzeti Foglalkoztatási Paktum Új Széchenyi Terv Foglalkoztatási programja Településfejlesztési koncepció | Közoktatási intézmények fenntartása, a gyerekfelügyelet megoldásával. Képzési programokkal a nők elhelyezkedésének elősegítése | Polgármester | 2015.12.31. | Munkát vállalók száma, képzéseken résztvevők száma (20%-al emelkedjen) | Pályázati források, kihasználása, foglalkoztatók támogatásával fenntartható | Önkormányzati, Munkaügyi központ és a pályázati források segítségével fenntartható |
| Nem vagy egyedül | A gyermekét egyedül nevelő nők, nehezen élik meg az elhagyatottságot és a terhek is jóval nagyobbak, amelyeket cipelniük kell. A sokgyermekes anyák terhei is jóval nagyobbak, ezért mentálisan, érzelmileg labilisabbak lehetnek. | Nők biztonságérzetének javítása, a szociális ellátórendszer segítségével Gyermekek eljuttatása rendezvényekre, minőségi szabadidős programokra, táborokba Az emberek legyenek adakozóak a rászorulókkal szemben. | NTFS Szociális rendelet Önkéntes adakozás | Célzott segítségnyújtás a bajbajutottaknak Érezzék a szociális rendszert maguk mellet, hogy könnyebben elviseljék a nehézségeket. Időszakos gyűjtések. Minőségi rendezvényeken való részvétel. Táboroztatás. Tanoda a többgyerekes családok részére. | Polgármester | 2015.12.31. | Támogatottak száma (20%-al emelkedjen) Rendezvényeken megjelentek aránya (50 fő) Empatikus emberek összefogása (10 család) | Szociális szféra szakembereinek magas szintű képzése Pályázatok, személyi és tárgyi feltételek. | Az önkormányzati, a magán- és szociális szféra összefogásával fenntartható. |
| **Csibrák Község** | | | | | | | | | |
| Tartsunk össze! | A kisgyermekes anyák jellemzően elszigetelődnek, nincsenek olyan programok a településen, ahol szívesen, a gyermekekkel együtt hasznosan töltenének időt | Baba-mama klub, anyacsoport létrehozása |  | Igények felmérése, adatgyűjtés, anyacsoport, Baba- mama klub létrehozása, önszerveződés segítése | Polgármester | 2015.12.31. | Résztvevők számának folyamatos figyelemmel kísérése | Önkormányzati, pályázati támogatás, védőnő, támogatók hozzájárulása |  |
| Anya is fiatal | A településen előfordul, hogy a lányok fiatalkorban esnek teherbe, nem tudják vállalni a gyermeket, vagy a család vállalja fel a gyermek felnevelését | A korai teherbeesés, gyermekvállalás visszaszorítása |  | Felvilágosítás minél korábbi életkorban, felelősségre nevelés, tudatos családtervezés propagálása | Polgármester | 2017.12.31. | Fiatalkorú anyák száma | Védőnő, oktatási intézmény, családsegítő szolgálat | A humán erőforrások fenntartásával |
| Szakmát a nőknek! | A többgyermekes anyák általában alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy szaktudásuk elavult. | Javuljanak a nők iskolai végzettség mutatói és a megszerzett szakmával nagyobb eséllyel induljanak a munkaerőpiacon | EU 2020 Stratégia | Hiányszakmák feltérképezése, szakképzések indítása, továbbképzések szervezése, képzési rendszer kiépítése | Polgármester | 2017.12.31. | Helyi adatgyűjtés. résztvevők számának folyamatos nyomon követése | EU által finanszírozott pályázatok, Önkormányzat, helyi vállalkozók bevonása | Pénzügyi forrás folyamatos biztosítása |
| **Csikóstőttős Község** | | | | | | | | | |
| Tedd, és sikerül! | A nők nagyarányú munkanélkülisége. | Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküli nők – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat. | Önkormányzat Gazdasági programja, Településfejlesztési Koncepció. | Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése. | polgármester | 2017.12.31. | Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak. | Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek | pályázati forrásoktól függő |
| **Dalmand Község** | | | | | | | | | |
| Magadért és családodért. | A nők nagyarányú munkanélkülisége. | Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküli nők – végső esetben - vegyék igénybe az ellátásokat. | Önkormányzat Gazdasági programja, Településfejlesztési Koncepció. | Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése. | polgármester | 2017.12.31. | Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak | Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek | pályázati forrásoktól függő |
| Szólj, s segítünk! | Eltitkolt családon belüli erőszak. | Ne legyen családon belüli erőszak, illetve azonnal történjenek lépések ennek felszámolására. | Önkormányzat Gazdasági Programja. | Felvilágosítás, pozitív példák megismertetése anonim módon. | polgármester | 2017.12.31. | Ne legyen családon belüli erőszakra utaló jelek, illetve azonnal történjenek lépések (pl. feljelentés, stb.) ennek felszámolására. Ne legyenek bántalmazottak a településen. | Jelzőrendszer tagjainak munkaideje, pénzügyi forrás pályázati úton a felvilágosításhoz | pályázati forrásoktól és az érintett célcsoport tagjaitól függő |
| **Döbrököz Község** | | | | | | | | | |
| Információk közvetítése a nők részére a foglalkoztatást segítő programokon való részvételre | Magas a munkanélküliség a nők körében | Egyre több nő vesz részt a foglalkoztatást segítő programokon | Gazdasági program 2011-2014. évekre | Információk gyűjtése és közvetítése | Döbröközi Közös Önkormányzati Hivatal | 2017.12.31. | A programokon részt vevő nők száma | Humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| **Dombóvár Város** | | | | | | | | | |
| Adathiány pótlása | Adat-, információhiány | Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében. | IVS Antiszegregáiós terv | Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érint6 társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2014.06.30. | 1 db tanulmány | "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Rendőrkapitányság | nem releváns |
| Családon belüli er6szak elleni határozott fellépés | A családon belüli erőszak nehezen tettenérhető, az esetek nagy részében nem történik feljelentés | Köztudatformálás | IVS Antiszegregációs terv | Köztudatformálás, önvédelmi oktatás szervezése. Köztudatformáló rendezvények szervezése egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek és a Rendőrség bevonásával. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | A rendezvények en résztvev6k száma. | Pályázati forrás. Városi "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Rendőrkapitányság | nem releváns |
| Áldozattá vált nők hatékony segítése | Kevés az olyan szolgáltatás, amely az áldozattá vált nők helyzetén hatékonyan segítene | A közösségi viszonyok fejlesztése. Egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése. | IVS Antiszegregációs terv | Az áldozatokat támogató komplex szolgáltatások b6vítése. Az önkormányzati lakás kiutalási eljárások során azon nők el6nyben részesítése, akik családon belüli erőszak áldozatai. | Dombóvár Város Önkormányzata, | 2015.06.30. | Új szolgáltatások száma. Szolgáltatásokba vont nők száma. Rendeletmódosítás (lakásrendelet) | Pályázati forrás, Rendőrség, "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ | éves munkatervbe beágyazva |
| **Gyulaj község** | | | | | | | | | |
| Osztó-szorzó | Önfenntartás képességének hiánya, a család vagyonát sem tudják beosztani. | A nők termeljék meg otthon az élelmet. Ne pazarolják el a javakat! Ne költekezzenek feleslegesen, tanuljanak meg spórolni. | CEDAW Egyezmény | Kertművelés, tartósítás, betakarítás műveleteinek elsajátítása. Kézimunkák megtanítása (kötés, horgolás, varrás) Kis haszonállatok tenyésztése. Olcsó, tápanyag dús ételek elkészítésének elsajátítása | Polgármester | 2018.06.28. | A 20 bevont nőből legalább 10 | humán-szoc. munkások, mint programsegítők pénzügyi-önkormányzati technikai-magok, alapanyagok, szerszámok | Folyamatos bevonás. Pl.: jól főző tanítja azt, aki nem tud, folyamatos ellenőrzés, figyelemmel kísérés |
| Rendben lesz | Szülés utáni depresszió megszüntetése | A nők kedélyállapotának javítása. Több figyelem a gyermekre, családra, a megváltozott körülmények (gyermekvállalás) elfogadása. | Pekingi Nyilatkozat | A kisgyermekes anyukák segítése a babagondozásban, pszichológiai segítségnyújtás. Bölcsődei nevelés vagy családi napközi szervezése. Különböző programok gyermekkel vagy anélkül,klubok, szabadidős tevékenységek a többi kismamával. | Polgármester | 2018.06.28. | 15 bevont nőnél legalább 6 | humán-szakemberek gondozónő, pszichológus, szoc. munkás pénzügyi- alapítvány, pályázati forrás Technikai- helység, eszköz a foglalkozásokhoz | Minél több időt együtt tölteni, folyamatos pénzügyi források előteremtése |
| Ne siesd el! | Korai vagy felelőtlen gyermekvállalás | Kitolni a gyermekvállalás időpontját, csak annyi gyermeket szüljenek, amennyit el tud tartani a család. | Pekingi Nyilatkozat | Felvilágosítás: védekezés, terhesség, terhességmegszakítás. A korai gyermekvállalás kockázata- Fiatal kor lehetőségei gyermekkel, gyermek nélkül. Anyagi körülmények, munkába állási lehetőségek feltérképezése. Bemutató, előadás, oktatófilm, kórházlátogatás. Nőgyógyászati vizsgálatok rendszeressé és gyakoribbá tétele. Fogamzásgátló injekció vételének támogatása. | Polgármester | 2018.06.28. | A bevont 10 nőből legalább 5 | Humán-védőnő, fejlődésneurológus, nőgyógyász pénzügyi- önkormányzati forrás- pályázati forrás | Folyamatosan vizsgálatokon való részvétel, esetmegbeszélések |
| **Jágónak Község** | | | | | | | | | |
| Átmeneti gyermekfelügyelet megoldása | Játszósarok, átmeneti gyermekfelügyelet megszervezése lehetőleg civil alapon, kölcsönös segítségnyújtás formájában az azonos élethelyzetben lévő családok között. | A csecsemő és kisded gyermekek nagyszülői felügyelet hiányában is meg tudják oldani a hivatalos ügyek intézését, szolgáltatások igénybevételét. | Gazdaságfejlesztési program, Helyi gyermekvédelmi rendelet | Játszósarok, átmeneti gyermekfelügyelet megszervezése lehetőleg civil alapon, kölcsönös segítségnyújtás formájában az azonos élethelyzetben lévő családok között. | Jágónak Község Önkormányzata | 2014.12.31. | Gyermekfelügyeleti óraszámok, a szolgáltatást igénybe vevő családok száma | Közösségi sarok kialakítása művelődési házban, ehhez szükséges eszközök beszerzése, önkéntes (egymáson segítő családok) segítők bevonása | Civil alapon önfenntartó. A beruházás, valamint az avult eszközök cseréje önkormányzati segítséggel |
| **Kapospula Község** | | | | | | | | | |
| Nyiss a világra képzési program | Az alacsony iskolai végzettségű nőknél magasabb a tartós munkanélküliség aránya. | A munkaerőpiactól hosszabb időre kieső nők visszavezetése a munka világába, közösségbe szoktatás, ösztönzés, önfejlesztés | EU 2020 Stratégia | Adatgyűjtés, igény felmérés, kiértékelés, kapcsolat felvétel a képzési intézményekkel, tájékozódás a lehetőségekről, partnerek keresése, támogatás, szükséges erőforrás megteremtése, képzési rendszer kiépítése, oktatásba való bevonás az érintettek legalább 40%-a. A képzés sikeres elvégzése az érintettek 90%-ával. | polgármester | 2016.12.31. | Helyi adatgyűjtés, folyamatos figyelemmel kísérés, az eredményesség és a résztvevők arányának nyomon követése | EU-s és egyéb pályázati források, közalapítvány, önkormányzat, vállalkozók bevonása | A pénzügyi forrás folyamatos megteremtése, célcsoport igényei alapján |
| Számítunk Rád! személyiségépítő program | A nők nem vállalnak kellő szerepet a közéletben, hiányzik a nők érdekeit képviselő lakossági szerveződés. | A nők részvételi számának emelése a társadalmi, közéleti életben. Nagyobb szerepvállalás a kulturális, művelődési, informatikai világban | Nemzeti Reform Program | Adatgyűjtés, igény felmérés, kiértékelés, civil szervezettel, lakossági önszerveződésekkel kapcsolat felvétel, közösségi tér kialakítása, személyiségfejlesztő tréningek tartása, a településen lévő programokban aktív részvétel, informatikai tanfolyam, önszerveződés | polgármester | 2015.05.31. | Helyi adatgyűjtés, folyamatos monitoring, eredményesség kiértékelése | Eu-s és egyéb pályázati forrásokból, közalapítványi támogatásból, vállalkozók támogatásából, önkormányzat technikai, humán erőforrásaiból, civil szervezet humán erőforrásából, | A programban a részt vevők száma ne csökkenjen 35 % alá |
| **Kaposszekcső Község** | | | | | | | | | |
| A nők részmunkaidőben történő foglalkozatásának elősegítése | Óvodás, vagy annál fiatalabb gyermeket nevelő nők munkába állásának biztosítása azáltal, hogy a szakszerű gyermekfelügyelet intézményesen biztosított | Családi napközi illetve bölcsődei ellátás helyben, vagy kis közelségben való biztosítása | Tolna megyei területfejlesztés i koncepció, helyi szociális és gyermekvédelmi rendelet | Bölcsődei, vagy családi napközi létrehozás helyben, vagy egy közeli településre való rugalmas és biztonságos közlekedés megteremtése a kisdedek részére | Kaposszekcső Község Önkormányzata, Tolna Megyei Önkormányzat | 2018.12.06. | Férőhelyek száma | Pályázati forrás | Költségvetési támogatásból (feladatfinanszírozás) |
| **Kocsola Község** | | | | | | | | | |
| Tedd, és sikerül! | A nők nagyarányú munkanélkülisége. | Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküli nők – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat. | Önkormányzat Gazdasági programja, Településfejlesztési Koncepció. | Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése. | polgármester | 2017.12.31. | Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak. | Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek | pályázati forrásoktól függő |
| Szólj, s segítünk! | Eltitkolt családon belüli erőszak. | Ne legyen családon belüli erőszak, illetve azonnal történjenek lépések ennek felszámolására. | Önkormányzat Gazdasági Programja. | Felvilágosítás, pozitív példák megismertetése anonim módon. | polgármester | 2017.12.31. | Ne legyen családon belüli erőszakra utaló jelek, illetve azonnal történjenek lépések (pl. feljelentés, stb.) ennek felszámolására. Ne legyenek bántalmazottak a településen. | Jelzőrendszer tagjainak munkaideje, pénzügyi forrás pályázati úton a felvilágosításhoz | Pályázati forrásoktól és az érintett célcsoport tagjaitól függő |
| **Kurd Község** | | | | | | | | | |
| Nők foglakoztatásának növelése szakma biztosításával | A többgyermekes nők általában alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy a szaktudásul elavult. | Javuljanak a nők iskolai végzettség mutatói és a megszerzett szakmával nagyobb eséllyel induljanak a munkaerő piacon | EU 2020 Stratégia | Hiányszakmák feltérképezése, szakképzés indítása, továbbképzések szervezése, képzési rendszer kiépítése | Polgármester | 2017.12.31. | Helyi adatgyűjtés, résztvevők számának nyomon követése | EU által finanszírozott pályázatok, Önkormányzat, helyi vállalkozók bevonása | Pénzügyi forrás folyamatos biztosítása |
| Anya is fiatal | A településen előfordul, hogy a lányok fiatalkorban esnek teherbe, nem tudják vállalni a gyermeket, vagy a család vállalja fel a gyermek nevelését. | A korai teherbeesés, gyermekvállalás visszaszorítása |  | Felvilágosítás minél korábbi életkorban, felelősségre nevelés, tudatos családtervezés propagálása | Polgármester | 2016.11.30. | Fiatalkorú anyák száma | Védőnő, családsegítő szolgálat, oktatási intézmény | A humán erőforrások fenntartásával |
| Tartsunk össze! | A kisgyermekes anyák jellemzően elszigetelődnek, nincsenek olyan programok a településen, ahol szívesen, gyermekkel együtt hasznosan töltenének időt | Anyacsoport, Baba mama klub létrehozása |  | Adatgyűjtés, igények felmérése, Anyacsoport, Baba mama klub létrehozása, önszerveződés segítése | Polgármester | 2014.10.31. | Résztvevők számának folyamatos figyelemmel kísérése | Önkormányzati támogatás, védőnő, támogatók hozzájárulása (személyi, anyagi) | Célcsoport igényei szerint |
| **Lápafő Község** | | | | | | | | | |
| Nők a munka világában | A községben a munkanélküliek nagy része tartósan munkanélküli. A probléma részletes elemzésekor azt tapasztaljuk, hogy a tartós munkanélküliség a nőket nagyobb arányban érinti mint a férfiakat. | A nőket érintő tartós munkanélküliség okainak felderítse és kiküszöbölése | költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram | A nők foglalkoztatását elősegítő programok feltérképezése, szükség esetén képzések szervezése és az érintett személyek minél nagyobb számban történő bevonása. | polgármester | 2014.10.31. | Csökken nők körében a munkanélküliek száma. | pályázati források | A változó társadalmi-gazdasági igények folyamatos figyelemmel kísérése. |
| Közélet női szemmel | A nők közéletben való jelenléte minimálisnak mondható. A képviselő- testület tagjai között például évek óta mindössze egy női testületi tag van. Ösztönözni kellene a nőket a közéletben való aktív részvételre. | Növekedjen a nők közéletben való részvétele, jelenléte | nem releváns | Információk gyűjtése, közvetítése, fórumok, programok, tréningek szervezése a nőket érintő témakörökben. | családsegítő munkatársa, egyes civil szervezetek vezetői | 2014.09.30. | A nők nagyobb arányban képviselik érdekeiket a közösségi fórumokon, rendezvényeken, a közéletben. | humán, pénzügyi, technikai erőforrások | A változó társadalmi-gazdasági igények folyamatos figyelemmel kísérése |
| **Nak Község** | | | | | | | | | |
| A gyermeküket egyedül nevelő nők gazdasági kiszolgáltatottságának enyhítése | Vannak gyermeküket egyedül nevelő álláskeresők. | A gyermekek ne szenvedjenek hiányt az adott helyzetben. | Szociális koncepció | A problémával érintettek beazonosítása, a szociális ellátás lehetőségeiről tájékoztatás. | polgármester | 2017.12.31. | Az ellátottak száma. | Az ellátás összege | A normatív támogatás |
| Bölcsőde és családi napközi létrehozása | Bölcsőde és családi napközi hiánya | Gyermekek napközbeni elhelyezése, nők munkába állása. | szociális rendelet | A rászoruló családok beazonosítása, szociális ellátás lehetőségeiről tájékoztatás | polgármester | 2017.12.31. | A segítségben részesülő nők száma. | Pályázat, egyenlő bánásmódhatósággal való kapcsolat felvétel. | Pályázattól függő |
| Női érdekképviselet | Nincs a nők érdekeit védő szervezet | Minden nő jusson hozzá az érdekképviselethez |  | A problémával érintettek beazonosítása. | IV. Az idősek esélyegyenlősége |  |  |  |  |
| **Szakcs Község** | | | | | | | | | |
| Nők a munka világában | A községben a munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli. A probléma részletes elemzésekor azt tapasztaljuk, hogy a tartós munkanélküliség a nőket nagyobb arányban érinti, mint a férfiakat. | a nőket érintő tartós munkanélküliség okainak felderítése és kiküszöbölése | költségvetés, gazdasági program | a nők foglalkoztatását elősegítő programok feltérképezése, szükség esetén képzések szervezése és az érintett személyek minél nagyobb számban történő bevonása. | polgármester | 2014.12.31. | csökken a nők körében a munkanélküliek száma. | pályázati források | folyamatos nyomon követés |
| Közélet női szemmel | A nők közéletben való jelenléte minimálisnak mondható. A képviselő-testület tagjai között például évek óta nem volt női testületi tag. Ösztönözni kellene a nőket a közéletben való aktív részvételre | Növekedjen a nők közéletben való jelenléte | nem releváns | Információk gyűjtése, közvetítése, fórumok, programok, tréningek szervezése nőket érintő témakörökben. | családsegítő munkatársa, egyes civil szervezetek vezetői | 2014.09.30. | a nők nagyobb arányban képviselik érdekeiket a közösségi fórumokon, rendezvényeken, közéletben. | humán, pénzügyi, technikai erőforrások | a változó társadalmi-gazdasági igényekhez folyamatos figyelemmel kísérése |
| Családi napközi létrehozása | Az ellenőrzések során kimutatásra került, hogy a 0-3 éves gyermekek nappali ellátása, felügyelete nem megoldott | Biztosított legyen a 0-3 éves korú Gyermekek felügyelete. | költségvetés, gyermekvédelmi beszámoló | Igényfelmérés, partnerek, szakemberek keresése, a gyermekfelügyelet megszervezése, az érintettek tájékoztatása, a szolgáltatás rendelkezésre bocsátása | Jegyző, polgármester, családsegítő munkatársa | 2017.12.31. | A szolgáltatás minél magasabb számú kihasználtsága, elégedett szülők száma. | pályázati forrás, saját forrás, szakemberek, tárgyi eszközök | gazdaságossági számítások, pályázati források folyamatos jelenléte |
| **Várong Község** | | | | | | | | | |
| Nők a munka világában | A községben a munkanélküliek nagy része tartósan munkanélküli. A probléma részletes elemzésekor azt tapasztaljuk, hogy a tartós munkanélküliség a nőket nagyobb arányban érinti mint a férfiakat. | A nőket érintő tartós munkanélküliség okainak felderítése és kiküszöbölése | költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram | A nők foglalkoztatását elősegítő programok feltérképezése, szükség esetén képzések szervezése és az érintett személyek minél nagyobb számban történő bevonása. | polgármester, | 2014.10.31. | Csökken a nők körében a munkanélküliek száma | pályázati források | A változó társadalmi- gazdasági igények folyamatos figyelemmel kísérése. |
| Családi napközi létrehozása | Az ellenőrzések során kimutatásra került, hogy a 0-3 éves gyermekek nappali ellátása, felügyelete a településen nem megoldott. | Biztosított legyen a 0-3 éves korú gyermekek felügyelete. | költségvetés, gyermekvédelmi beszámoló | Igényfelmérés, partnerek, szakemberek keresése, a gyermekfelügyelet megszervezése, az érintettek tájékoztatása, a szolgáltatás rendelkezésre bocsátása. | Jegyző, polgármester, családsegítő munkatársa | 2017.12.31. | A szolgáltatás minél magasabb számú kihasználtsága, elégedett szülők száma. | pályázati forrás, saját forrás, szakemberek, tárgyi eszközök | gazdaságossági számítások, pályázati források folyamatos jelenléte |

**Az idősek helyzete, esélyegyenlősége**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások** | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** |
| **Attala Község** | | | | | | | | | |
| Elmagányosodni vagy élni! | Sok az elmagányosodott idős a faluban, akiknek az ellátásáról kevés az információ. A szociális biztonság emelésével, lehetőséget teremtünk a nyugodt idős korra. | Idősek elmagányosodásának megakadályozása, Nappali ellátás létrehozása, Idős emberek biztonságérzetének növelése | Idősügyi stratégia Szociális rendelet | Adatgyűjtés a célcsoportra vonatkozóan személyes kapcsolatfelvétel az érintett idősekkel, igényfelmérés, kiértékelés, a kapcsolattartó személy kijelölése. Programok, szolgál- tatások szervezése, tanyagondnok, önkéntesek, civil szervezet bevonásával. Nappali ellátás lehetőségét meg kell teremteni. | Polgármester | 2015.12.31. | Nappali ellátás 20 férőhellyel Prog- ramokon résztve- vők száma (50 fő) | Önkormányzati fejlesztés, civil szervezetek, Személyi és tárgyi feltételek bővítése | Önkormányzat koncepciójában fenntartható pályázatok segítségével Szükségletekhez igazítva, célzott intézkedé-sekkel fenntartható. |
| Visszatérés a munkaerőpiacra | Az 50 év feletti munkanélkülieknek a száma emelkedik, munkába állásuk nagyon nehéz, esélyegyenlőségük a koruk miatt sérül | az adott korosztály esély- egyenlőségének javítása esélyegyenlőségi fórum létrehozásával, munkanélküliségük számának csökkentése, sikeres beintegrálás a munka világába, a szak- mai tapasztalataik kamatoztatása, megbecsülés, az idősebbek iránti tekintélytisztelet növekedése | NTFS EU 2020 stratégia | Képzések, tovább-képzések igény szerinti bővítése, távmunka, részmunkaidő vállalásának lehetősége, potenciális helyi munkaadók feltérképezése, megkeresése, lelki segítségnyújtás, „hasznosság” érzésének erősítése, munkába állás sikeresebbé tétele | Polgármester | 2015.12.31. | Programokon való részt vevők száma (50 fő) | - az egészségügyi és szociális ellátás dolgozói, Máltai Szeretetszolgálat, egyéb civil és egyházi szervezetek, vállalkozók, IKSZT, tanyagondnoki szolgálat | Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható |
| **Csibrák Község** | | | | | | | | | |
| Haladjunk a korral! | Az idős korosztály nagy része nem ismeri a modern technikát, a számítógép és az internet nyújtotta lehetőségeket. | A fiatalok bevonásával az idősek megismertetése a modern technikával |  | Az ifjúsági Klub felszerelése számítógépekkel, fiatal korosztály bevonása, idősek bevonása, igényfelmérés | Polgármester | 2016.12.31. | A résztvevők száma | Pályázati forrásból számítógépek beszerzések | megfelelő számú résztvevő esetén fenntartható |
| Védjük meg időseinket! | Magas az egyedül élő idős személyek száma, gyakrabban válnak bűncselekmények áldozatává | Az idősek kárára elkövetett bűncselekmények visszaszorítása, fokozott odafigyelés | Bűnmegelőzési Koncepció | Tájékoztató anyagok kiküldése, helyi körzeti megbízottal való szorosabb kapcsolattartás az idősek, és az ökormányzat részéről | Polgármester | 2016.12.31. | Jelzőrendszerek észrevételei, adatszolgáltatások | Állami, EU-s pályázati források, több helyi körzeti megbízott, egyéb humán erőforrások | Humán erőforrás biztosítása elsődleges |
| **Csikóstőttős Község** | | | | | | | | | |
| Tedd, és sikerül! | A nők nagyarányú munkanélkülisége. | Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküli nők – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat. | Önkormányzat Gazdasági programja, Településfejlesztési Koncepció. | Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése. | polgármester | 2017.12.31. | Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak. | Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek | pályázati forrásoktól függő |
| **Dalmand Község** | | | | | | | | | |
| Nem vagy egyedül. | A bűnelkövetők számára az idősek a leginkább veszélyeztetett korosztály. | A településen ne legyen idősek sérelmére elkövetett bűncselekmény. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Felvilágosítás, napi figyelőszolgálat, kamerarendszer kialakítása, napi használata. | polgármester | 2017.12.31. | Szűnjenek meg az idősek ellen elkövetett bűncselekmények, ne legyen rendőrségi, szabálysértési feljelentés. | Pályázati forrás a felvilágosítás megszervezéséhez, a kamerarendszer kiépítéséhez. Polgárőrség, rendőrség, civil szervezetek. | pályázati forrásoktól és önkormányzati forrásoktól függő |
| **Döbrököz Község** | | | | | | | | | |
| Programok szervezése az idősek részére | Nagy a veszélye a településen az idősek elszigetelődésének | Több idős vegyen részt a szervezett programokon | Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója | Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan és a programok szervezése | „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás | 2017.12.31. | Programok száma | Humán | Folyamatos tevékenységgel biztosítható |
| Az időseket ellátó intézmény, valamint tárgyi feltételeinek fejlesztés | Túlzsúfoltság az idősek szociális ellátásában | Külön helyiséget biztosítani az idősek részére az étkeztetés, idősek foglalkoztatását és a rehabilitációs szobát | Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciója | Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása | Döbrököz Község Önkormányzata | Pályázati kiírások függvényében | A fejlesztések megvalósítása | Pénzügyi és humán | A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján |
| **Dombóvár Város** | | | | | | | | | |
| Veszélyeztetett korcsoport (80 éven felüliek) felmérése | Nincs adat arról, hogy a veszélyeztetett korcsoportból (80 éven felüliek) hány fő él egyedül, egyszemélyes háztartásban. | Adatbázis létrehozása Nem ismert az Alzheimer- kórban szenvedők száma. | - | Szociológiai felmérés. Információs centrum kialakítása. Gerontológiai Információs Központ létrehozása. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Szociológiai felmérés eredménye. Létrehozott Információs Központok. | Egyesített Szociális Intézmény | Nem releváns |
| Gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség fejlesztése | Nincs gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség | Az arra rászorulók számára gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség kialakítása. | - | Igényfelmérés, lehetőségek vizsgálata, szükséges lépések megtétele. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Igényfelmérés eredménye. Gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség kialakítása megtörtént-e. | Egyesített Szociális Intézmény, helyi vállalkozások | Gazdaságossági számítás |
| Utolsó stádiumban lévő betegek otthonukban történő ápolása | Nincs olyan szolgáltatás, amely a daganatos, utolsó stádiumban lévő betegek otthonukban történő ápolását segítené | Daganatos, utolsó stádiumban lév6 betegek otthonukban történő ápolási lehetőségének biztosí tása. | - | Hospice szolgáltatás kialakítása a házi segítségnyújtás területén. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Szolgáltatást igénybevevők száma | Pályázati forrás, Egyesített Szociális Intézmény | Pályázati forrásból vagy állami támogatással |
| Önkéntesség népszerűsítése | Kevés az önkéntes | Az id6sek segítése önkéntesek segítségével. | 4 éves munkaprogram | Önkéntesek toborzása. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Önkéntesek száma. | Egyesített Szociális Intézmény, önkéntes segít6k | folyamatos nyomon követés |
| Idősek tájékoztatása | Az idősek és hozzátartozóik nem rendelkeznek kellő információval az ellátásokról, a segítségnyújtási lehetőségekről | Az id6sek és hozzátartozók pontosan tudják, hogy adott probléma esetén kihez forduljanak, kitől kérhetnek segítséget. | - | Tájékoztatás, figyelemfelhívás rendezvények, szóróanyagok segítségével. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | Rendezvénye ken résztvevők száma. | Pályázati forrás, Egyesített Szociális Intézmény | nem releváns |
| Adathiány pótlása | Adathiány | Idősek informatikai jártasságának megismerése, szükség esetén a felzárkóztatás lehetőségének biztosítása. | - | Idősek informatikai jártasságának felmérése. Szükség esetén informatikai felzárkóztatást elősegítő programok kidolgozása. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2014.06.30. | Felmérés eredménye. Felzárkóztató informatikai programok száma. Felzárkóztató informatikai programokon résztvevők száma. | Pályázati forrás, Egyesített Szociális Intézmény | Folyamatos nyomon követés |
| **Gyulaj község** | | | | | | | | | |
| Mosolyogj, kell a tapasztalat! | Időskori apátia, depresszió | Az idős emberek ne érezzék magukat feleslegesnek és haszontalannak. |  | Nappali ellátás megszervezése, idősek klubja, kézműves kör (varrás, horgolás, kötés) felolvasás, közös imaóra, éneklés, zenehallgatás, filmklub, kirándulások, utazás, mesélés a kicsiknek-nagyoknak színház (akár helyben szervezve is). Fiatalok segítenek, akár gyerekek is kölcsönösen. Népi hagyományok, házi praktikák megismertetése a fiatalabb korosztállyal. | Polgármester | 2018.06.28. | 30 bevont időskorúból legalább 15 | humán- több gondozónő ápolásra, és a különböző programok szervezésére pénzügyi-normatíva, önkormányzati, pályázati technikai- közlekedési eszközbeszerzése személyszállítás céljából (kis busz) helység a tevékenység megvalósításához, eszközök, alapanyagok | Az időskorúak felkeresése, aktiválása, lehetőségek folyamatos keresése |
| Világháló | Idős korban a digitális kompetenciák teljes hiánya tapasztalható. | A számítógép megismertetése alapfokon, az internet adta lehetőségek megismerése, hasznos oldalának bemutatása | Idősügyi Nemzeti Stratégia | Egyszerű, könnyen kezelhető informatikai eszközök beszerzése. A gyerekek segítenek az időseknek a számítógép kezelésében. | Polgármester | 2018.06.28. | 30 bevont idős emberből legalább 10 | humán-segítők, akik értenek valamennyire a számítógéphez pénzügyi- alapítványok, magánszemélyek felajánlásai technikai-számítógépek, helység a foglalkozásokhoz | Érdeklődő idősek és önkéntesen segítő fiatalok folyamatos toborozása |
| Ima | Egyre kevesebbet járnak templomba az idősek. | Az idősek újra látogassák a templomot, mert a vallás, hitet, békességet nyújt a legnehezebb pillanatokban is. Régi hagyományos vallási ünnepek újraélesztése | Idősügyi Nemzeti Stratégia | Imaórák, búcsúk, körmenetek szervezése. A templom felújítása, fűtés beszerelése, akadálymentesítése, a templom megközelítésének leegyszerűsítése, akadálymentes közlekedés biztosítása, akár a személyszállítást is megoldva. | Polgármester | 2018.06.28. | A bevont 20 időskorú lakosságból legalább 10 | humán- tisztelendő, hittantanár bevonása pénzügyi-alapítványok, önkormányzati, Műemlékvédelmi, egyházi támogatások technikai- kisbusz, amely segít az időseknek a templomba jutni. | Az idősek igényeinek folyamatos felmérése, a templomba jutást nem csak esetenként, rendszeresen meg kell oldani |
| Talpalatnyi föld | Az idősek otthona ideiglenes működési engedéllyel működik, mert nem felel meg alapterülete a törvényben előírtnak. Nem elég korszerű és az akadálymentesítés sem megoldott. | Az állandó működési engedély megszerzése, Az idős emberek kényelmét és biztonságát szolgáló akadálymentesített intézmény létesítése. | Idősügyi Nemzeti Stratégia | A létesítmény teljes felújítása és bővítése, az akadálymentesítés nem csak a mozgásfogyatékosokkal bezáróan, hanem minden fogyatékosság figyelembevételével végzik el. | Polgármester | 2018.06.28. | Az intézményt legalább a működési engedélynek megfelelően bővítik (ez 50%-os indikátor) | pénzügyi-pályázati lehetőségek humán- körültekintő tervező és építéssel foglalkozó szakemberek, speciális szakemberek (gyógytornász stb. pénzügyi-pályázati forrás Technikai- gyógyászati segédeszközök, fejlesztési lehetőségek, innovatív eszközök. | Pályázati források folyamatos felkutatása |
| **Jágónak Község** | | | | | | | | | |
| Nyugdíjas klub létrehozása | Elősegíteni egy helyi idősekből, nyugdíjasokból álló civil szervezet létrejöttét | A településen élő idősek saját közösségbe szerveződése, az aktív időskor közösségi hátterének biztosításával |  | Civil szervezet (egyesület) alapítása | Helyi idősek, nyugdíjasok közössége | 2014.12.31. | Bejegyzett szervezet száma | A toborzáshoz szükséges néhány aktív helyi nyugdíjas, illetve a bejegyzéshez szükséges jogi háttérmunka megvalósításához jogász | A civil szervezet önfenntartó pályázati támogatásból, l, tagdíjból |
| **Kapospula Község** | | | | | | | | | |
| Segíthetünk valamiben? | Magas az egyedül élő idősek aránya. | Az elszigetelődés megakadályozása az idős, egyedülálló embereknél,közösségi életbe való bevonás, "szükség van rám" érzés megteremtése, megerősítése | EU 2020 Stratégia | Adatgyűjtés a célcsoportra vonatkozóan személyes kapcsolatfelvétel az érintett idősekkel, igény felmérés,kiértékelés, a kapcsolattartó személy kijelölése, programok, szolgáltatások szervezése,tanyagondnok, önkéntesek, civil szervezet bevonásával. | polgármester | 2014.06.30. | Helyi adatgyűjtés, személyes interjúk készítése | Helyi önkormányzat, Közalapítvány, EU-s pályázati lehetőségek, civil szervezet | Az eredményesség az igényekhez igazodik, az igényeket a szükséglet határozza meg. |
| Védjük meg az időseket | Az idősek gyakrabban válnak bűncselekmény, bűneset áldozataivá. | Az idősek sérelmére elkövetett bűncselekmények, bűnesetek számának csökkentése, fokozottabb odafigyelés, felvilágosítás | Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Koncepció | Adatgyűjtés, a veszélyeztetett idősek felmérése, kapcsolat felvétel a helyi körzeti megbízottal, jelzőrendszer tagjaival, tanyagondnokkal, tájékoztató anyagok kiküldése, fokozott figyelem a célcsoportra | polgármester | 2014.10.31. | Helyi körzeti megbízott adatszolgáltatása,bűnügyi statisztikák, jelzőrendszer észrevételei | Önkormányzati, Közalapítványi, EU-s pályázati forrás, közfoglalkoztatás bevonása, | Humán és pénzügyi erőforrás hiánya nagyban befolyásolja az eredményességet |
| A kultúra mindenkié | Nem áll rendelkezésre információ az idősek kulturális, oktatási, művelődési igényére vonatkozóan. | Az idősek kultúrához, művelődéshez való egyenlő hozzáférésének biztosítása, olyan műsorok, programok, előadások szervezése, szolgáltatás nyújtása, amely kielégíti az idősek igényeit | Kistérségi Forrás Program | Adatgyűjtés, igény felmérés, kiértékelés. A művelődési ház vezetőjének bevonásával programszervezés, az önkormányzat által előadásokra történő személyszállítás lebonyolítása tanyagondnok által. | polgármester | 2014.06.30. | Az igények folyamatos felmérése, a résztvevők számának mérése | Önkormányzat, közalapítvány, EU-s pályázati források, önkormányzatok társulásai | Pénzügyi forrás megléte szükséges, valamint az idősek részvétele maradjon 35% felett |
| **Kaposszekcső Község** | | | | | | | | | |
| Programok szervezése az idősek részére | Szabadidős programok szervezése, illetve közreműködés és támogatás mások által szervezett ilyen jellegű tevékenységekhez | Hasznos időtöltés a "szépkorúak" részére, az elmagányosodás megelőzése | Helyi szociális rendelet, Orchidea nyugdíjasklub küldetése | Programok szervezése | Polgármester, Orchidea nyugdíjasklub vezetése | 2014.12.31. | Programok száma Résztvevők száma | Szervezéshez humán | Tagdíj, pályázati forrás, esetleg |
| Idősek részére programok szervezése | A településen élő idősek részére programok szervezése, kapcsolat kialakítása más település idősekkel kapcsolatos civil szervezetekkel, az idősek bevonása az aktív közéletbe | Egyre többen vegyenek részt a szervezett programokon Rövidtávú cél: a programok száma növekszik Középtávú cél: a programok száma növekszik Hosszú távú cél: a programok száma növekszik |  | 1. Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan 2. Programok szervezése | „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás Kaposszekcső Község Önkormányzata | 2015.12.31. | Programok száma | Önkéntes szervezők Pályázati forrás |  |
| **Kocsola Község** | | | | | | | | | |
| Biztonságban vagy. | A bűnelkövetők számára az idősek a leginkább veszélyeztetett korosztály. | A településen ne legyen idősek sérelmére elkövetett bűncselekmény. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Felvilágosítás, napi figyelőszolgálat, kamerarendszer kialakítása, napi használata. | polgármester | 2017.12.31. | Szűnjenek meg az idősek ellen elkövetett bűncselekmények, ne legyen rendőrségi, szabálysértési feljelentés. | Pályázati forrás a felvilágosítás megszervezéséhez, a kamerarendszer kiépítéséhez. Polgárőrség, rendőrség, civil szervezetek. | pályázati forrásoktól és önkormányzati forrásoktól függő |
| **Kurd Község** | | | | | | | | | |
| Időseink védelme | Magas az egyedül élő idős személyek száma, gyakrabban válnak bűncselekmények áldozatává. | Az idősek kárára elkövetett bűncselekmények visszaszorítása, fokozott odafigyelés | Bűnmegelőzési Koncepció | Adatgyűjtés, tájékoztató anyagok kiküldése, helyi körzeti megbízottal való szorosabb kapcsolattartás az idősek, a szociális gondozók és az Önkormányzat részéről | Polgármester | 2016.12.31. | Jelzőrendszerek észrevételei, adatszolgáltatások | Állami, EU-s pályázati forrás, több helyi körzeti megbízott, egyéb humán erőforrások | Humán erőforrás biztosítása elsődleges |
| Modern technika? | Az idős korosztály nagy része nem ismeri a modern technikát, a számítógép és az internet nyújtotta lehetőségeket | Az idősek megismertetése a modern technikákkal a fiatalok bevonásával |  | Ifjúsági Klub felszerelése számítógépekkel, fiatal korosztály bevonása, idősek bevonása, igényfelmérés | Polgármester | 2015.12.31. | résztvevők száma | Pályázati forrásból számítógépek beszerzése | Megfelelő számú résztvevő esetén fenntartható |
| **Lápafő Község** | | | | | | | | | |
| Aktív nyugdíjas évek | Az idős emberek aránya igen magas, sokan közülük egyedül élnek. Fontos lenne, hogy az idősek újra a társadalom aktív tagjaivá váljanak, részesei legyenek a közösségi életnek. | Az aktív nyugdíjaskor feltételeinek biztosítása, elszigetelődés megelőzése, generációk közötti különbségek közelítése | HEP, költségvetés | Felmérések készítése, közösségi szerveződéseik támogatása erkölcsi, anyagi és tárgyi feltételek vonatkozásában. Közösségi programok rendezvények szervezése. | polgármester, szakcsi idősek otthonának vezetője, egyes civilszervezetek, családsegítő munkatársa | 2014.10.31. | Az elszigetelődés csökkentése, az idős embereket érintő programok és a programokon való résztvevők számának növekedése | pályázati forrás, önkormányzati saját forrás, szakemberek tárgyi feltételek | programok rendszeressége és folyamatos megújulása |
| Adathiány pótlása | Az idősebb korosztályt érintő lényeges témákról, jellemzőkről nem állnak rendelkezésükre a szükséges adatok. | Olyan felmérések végzése, melyből megismerhetjük az idősebb korosztály fontosabb jellemzőit, például anyagi helyzetét, egészségügyi állapotát, érdeklődési körét, szabadidős tevékenységét, tanulási, munkavállalási hajlandóságát. | HEP, költségvetés | Felmérések végzése, adatbázis kialakítása | polgármester, családsegítő szolgálat munkatársa | 2014.10.31. | A megismert információk alapján célirányos beavatkozás: szervezett programokon való nagyarányú részvétel, aktív közösségi élet. | pályázati forrás, saját forrás, egyéb támogatások | A változó igények folyamatos nyomon követése |
| **Nak Község** | | | | | | | | | |
| Az idősek orvosi ellátásának biztosítása érdekében szükség esetén falugondnoki szolgálat | Helyben nem biztosítottak a szakorvosi ellátások | Az idős emberek egészségmegőrzése. | Egészség fejlesztési terv. | Felmérni kinek van szüksége az egészségügyi intézménybe történő elszállításra. | polgármester | 2014.11.30. | Az utaztatás száma. | Falugondnok munkaideje, gépkocsi. | Normatíva igényelhető a feladat ellátásához |
| Az "aktív idősödés" feltételeinek erősítése | A kapcsolatok beszűkülése | Az elmagányosodás csökkentése | Településrendezési terv | Az "aktív idősödés feltételeinek erősítése | polgármester | 2016.12.31. | Az idősek aktívan részt vesznek a civil életben csökken az elmagányosodás. | Pályázati forrás, szociális szakemberek és civil szervezetek tagjainak bevonása | Érdeklődés felkeltése, folyamatos kapcsolattartás. |
| **Szakcs Község** | | | | | | | | | |
| aktív nyugdíjas évek | Az idős emberek aránya igen magas, sokan közülük egyedül élnek. Fontos lenne, hogy az idősek újra a társadalom aktív tagjaivá váljanak, részesei legyenek a közösségi életnek | az aktív nyugdíjaskor feltételeinek biztosítása, elszigetelődés megelőzése, generációk közötti különbsége közelítése | HEP, költségvetés, idősek otthonának szakmai programja | felmérések készítése, közösségi szerveződéseik támogatása erkölcsi, anyagi és tárgyi feltételek vonatkozásában. közösségi programok, rendezvények szervezése | polgármester, idősek otthona vezetője, civil szervezetek vezetői | 2014.10.31. | az elszigetelődés csökkenése, programok és a programokon résztvevők számának növekedése | pályázati forrás, önkormányzati saját forrás, szakemberek, tárgyi feltételek | programok rendszeressége és megújulása |
| Adathiány pótlása | Az idősebb korosztályt érintő lényeges témákról, jellemzőkről nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok. | Olyan felmérések végzése, melyből megismerhetjük az idősebb korosztály fontosabb jellemezői, például anyagi helyzetét, egészségügyi állapotát, érdeklődési körét, szabadidős tevékenységét, tanulási, munkavállalási hajlandóságát. | HEP, költségvetés, idősek otthonának szakmai programja | Felmérések végzése, adatbázis kialakítása | polgármester, idősek otthona vezetője, civil szervezetek vezetői | 2014.10.31. | A megismert információk alapján célirányos beavatkozás: szervezett programokon való nagyarányú részvétel, aktív közösségi élet | pályázati forrás, saját forrás, egyéb támogatások | a változó igények folyamatos nyomon követése |
| **Várong Község** | | | | | | | | | |
| Aktív nyugdíjas évek | Az idős emberek aránya igen magas, sokan közülük egyedül élnek. Fontos lenne, hogy az idősek újra a társadalom aktív tagjaivá váljanak, részesei legyenek a közösségi életnek. | Az aktív nyugdíjaskor feltételeinek biztosítása, elszigetelődés megelőzése, generációk közötti különbségek közelítése | HEP, költségvetés | Felmérések készítése, közösségi szerveződéseik támogatása, erkölcsi, anyagi és tárgyi feltételek vonatkozásában. Közösségi programok, rendezvények szervezése. | polgármester, civil szervezet, családsegítő munkatársa | 2014.10.31. | Az elszigetelődés csökkentése, az idős embereket érintő programok és a programokon való részvevők számának növekedése | pályázati forrás, önkormányzati saját forrás, szakemberek tárgyi feltételek | programok rendszeressége és folyamatos megújulása |
| Adathiány pótlása | Az idősebb korosztályt érintő lényeges témákról, jellemzőkről nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok. | Olyan felmérések végzése, melyből megismerhetjük az idősebb korosztályt fontosabb jellemzőit, például anyagi helyzetét, egészségügyi állapotát, érdeklődési körét, szabadidős tevékenységét tanulási munkavállalási hajlandóságát. | HEP, költségvetés | Felmérések végzése, adatbázis kialakítása | polgármester, civil szervezet, családsegítő munkatársa | 2014.10.31. | A megismert információk alapján célirányos beavatkozás: szervezett programokon való nagyarányú részvétel, aktív közösségi élet. | pályázati forrás, saját forrás, egyéb támogatások | A változó igények folyamatos nyomon követése |

**A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Az intézkedés címe, megnevezése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal** | **Az intézkedés tartalma** | **Az intézkedés felelőse** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások** | **Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága** |
| **Attala Község** | | | | | | | | | |
| Akadályok nélkül könnyebb | A település középületeinek akadálymentesítése nincs mindenhol megoldva. Kevés az akadálymentesített járda, közterület, nincs akadálymentesítve az orvosi rendelő és művelődési ház. | Fizikai korlátok, akadályok megszűnteté-se, kiterjesztve a hallás és látássérültekre is. Az önkormányzati intéz-mények akadálymentesítése, járdák, parkok folyamatos karbantartása, akadálymentesítése, a fogyatékkal élő személyek számára a biztonságos közlekedés biztosítása | Fogyatékosságügyi stratégia Szociális koncepció Költségvetési koncepció | Az épületek, járdák, közterületek felmérése, költségvetés elkészítése, előkészítés, ütemterv alapján a munka elvégzése. A közintézmények teljes körű akadálymentesítése. | Polgármester | 2015.12.31. | Akadálymentes közintézmények száma emelkedje-nek (2 épület) Fogyatékosok elégedettsége (80%) EU-s és egyéb pályázati forrás, közalapítvány támogatása, önkormányzat elkülönített pénz-eszköze, humán erőforrásként a közfoglalkoztatás bevonása a célterületbe | Önkormányzati költségvetés, Pályázati források kihasználása Személyi és tárgyi feltételek biztosítása | Önkormányzat, intézmények koncepciójába beépítve fenntartható. |
| Kicsit MÁS vagyok! A településen élő fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése | A településen élő fogyatékkal élők számáról és helyzetéről nagyon kevés információval, adattal rendelkezünk. Nincs ismeret a fogyatékosságok típusáról sem, és arról, milyenek a munkaerő piaci esélyeik. | - begyűjtött hiányzó adatok feldolgozásával a célcsoport helyzetére, igényeire vonatkozóan konkrét segítségnyújtási javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép kialakítása, a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének megvalósítása | Nemzeti Fogyatékossági Stratégia Új Széchenyi Terv Foglalkoztatási programja Szociális rendelet | - adatgyűjtés kérdőívvel, honlapon, háziorvosok, gyógyszertár, egészségügyi intézmények segítségével, helyzetfelmérés  – begyűjtött adatok feldolgozása, javaslatok, segítségnyújtási módok kidolgozása  - a célcsoport tájékoztatása a segítő szervezetekről, lehetőségekről, intézményekről  - kapcsolatfelvétel a fogyatékkal élőkkel foglalkozó intézményekkel, az egészséges emberek érzékenyítése az irányukba már gyerekkortól kezdve | Polgármester | 2015.12.31. | - fogyatékkal élők száma, különböző fogyatékossági kategóriákba sorolás ismerete, háziorvosi nyilvántartás, későbbiekben foglalkoztatottság növekedése  - adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás, intézkedési tervek készítése | Munkaügyi központ Háziorvos, Szociális háló Önkormányzat Személyi és tárgyi feltételek biztosítása | Az önkormányzat, munkaügyi központ, állami szféra segítségével fenntartható. |
| **Csibrák Község** | | | | | | | | | |
| Dolgozni Szeretnénk! | A fogyatékkal élők számára kevés a munkalehetőség, nem tudnak elhelyezkedni | Munkalehetőség biztosítása a fogyatékkal élők számára | Nemzeti fogyatékossági Stratégia | A fogyatékkal élők bevonása a foglalkoztatásba | Polgármester | 2017.12.31. | Fogyatékos személyek foglalkoztatása | pályázati források kihasználása | Pályázati források biztosításával fenntartható |
| Közlekedjünk biztonsággal! | A járdák, közterületek közlekedés szempontjából néhol nem biztonságosak | Akadálymentesített utak, biztonságos közlekedés megteremtése |  | Akadályok megszüntetése, a település járdáinak felújítása, korlátok kihelyezése, folyamatos karbantartás | Polgármester | 2017.12.31. | Lakossági visszajelzések | Pályázati források, humán és tárgyi feltételek megteremtése | Pályázati, állami forrástól függően |
| **Csikóstőttős Község** | | | | | | | | | |
| Biztonságban vagy. | A bűnelkövetők számára az idősek a leginkább veszélyeztetett korosztály. | A településen ne legyen idősek sérelmére elkövetett bűncselekmény. | Önkormányzat Gazdasági Programja | Felvilágosítás, napi figyelőszolgálat, kamerarendszer kialakítása, napi használata. | polgármester | 2017.12.31. | Szűnjenek meg az idősek ellen elkövetett bűncselekmények, ne legyen rendőrségi, szabálysértési feljelentés. | Pályázati forrás a felvilágosítás megszervezéséhez, a kamerarendszer kiépítéséhez. Polgárőrség, rendőrség, civil szervezetek. | pályázati forrásoktól és önkormányzati forrásoktól függő |
| **Dalmand Község** | | | | | | | | | |
| Járj könnyebben és keress fel bennünket egyszerűbben! | A középületek teljes körű akadálymentesítésének hiánya, az utak, járdák korszerűsítése során nincs akadálymentesítés. | Az egyenlő esélyű hozzá-férés biztosítása a fogyatékosok önálló életviteléhez. | Településszerkezeti terv, Helyi Szabályozási terv. | Az akadálymentesítés áttekintése, cselekvési terv készítése a megvalósításához. Pályázatok keresése a fejlesztésekhez. | polgármester | 2017.12.31. | Akadálymentesített középületek száma, utak aránya. | Pályázati úton, civil szervezetek, rendőrség, polgárőrség | Pályázati forrástól függő, önkormányzati források folyamatos biztosítása |
| **Döbrököz Község** | | | | | | | | | |
| Közintézmények teljes akadálymentesítése | A közintézmények akadálymentesítése nem vagy csak részben megoldott | A közintézmények teljes akadálymentesítése | Döbrököz Község Önkormányzatának költségvetési koncepciója | Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása | Döbrököz Község Önkormányzata | Pályázati kiírások függvényében | Akadálymentesített közintézmények számának növekedése | Pénzügyi és humán | A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján |
| Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése | Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése nem megoldott | Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése | Döbrököz Község Önkormányzatának költségvetési koncepciója | Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása | Döbrököz Község Önkormányzata | Pályázati kiírások függvényében | Akadálymentesített közterületek, járdák, parkok számának növekedése | Pénzügyi és humán | A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján |
| **Dombóvár Város** | | | | | | | | | |
| Adathiány pótlása | Nem rendelkezünk adatokkal, ismeretekkel a településen fogyatékossággal élőkről. | Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében. | IVS Antiszegregációs terv | A célcsoportot támogató civil szervezetekkel együttműködésben pontos felmérés készítése a célcsoport demográfiai mutatóiról, lakhatási körülményeiről, megélhetési problémáiról. Igényfelmérés készítése az általuk igényelendő szolgáltatásokról. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2014.06.30. | 1 db adatbázis | Pályázati forrás | 2 évente adatfrissítéssel |
| Akadálymentesítés | Közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmatlanok a fogyatékos emberek számára | Közúti közlekedéshez való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása. | IVS, 4 éves munkaprogram | Szükséges felmérni a közúti közlekedés akadálymentességét és az egyenlőesélyű hozzáférés követelményeinek nem megfelelő utakat, járdákat, köztereket akadálymentesíteni szükséges. | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | 1 db tanulmány | Pályázati forrás | folyamatos karbantartás |
| A fogyatékkal élő gyermekek részére akadálymentesítés biztosítása, fejlesztő eszközök beszerzése | Fogyatékkal élő gyermekek integrált neveléséhez nincsenek megfelel6 fejlesztési eszközök, és nem megoldott az akadálymentesítés | Fogyatékkal élő gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása. Óvodák akadálymentesítése. Szükséges fejlesztő eszközök beszerzése. | IVS, 4 éves munkaprogram | Óvodák akadálymentesítettségének felmérése. Igényfelmérés a szükséges fejlesztő eszközök tekintetében. Pályázati lehetőségek vizsgálata. Pályázati forrás megléte esetén akadálymentesítés és eszközbeszerzések | Dombóvár Város Önkormányzata | 2015.06.30. | 1 db tanulmány, Akadálymentesítés, eszközbeszerzés dokumentációja. | Pályázati forrás | nem releváns |
| **Gyulaj község** | | | | | | | | | |
| Pörög az óra | Sok fogyatékos embernél kikapcsolták a villanyt | Megfelelő ellátás, a fogyatékos embereknek is. Ne szenvedjenek a fogyatékosságukból eredő hátrányoktól. | EU 2020 stratégia | Igényfelmérés, kártyás villanyórák felszerelése, védendő fogyasztóvá tétel | Polgármester | 2014.05.02. | 15 bevont fogyatékosból legalább 7 kapjon segítséget | humán: szociális munkás, aki segít (elmagyarázza, kitölti a papírokat, megmutatja hogyan kell használni) | Folyamatos kapcsolattartás a fogyatékos emberekkel és a szolgáltatóval |
| Ne legyen akadály! | Kevés az akadálymentesített közintézmény, közösségi közlekedésre alkalmas út. | Akadálymentes környezet megteremtése, nem csak mozgáskorlátozott fogyatékosoknak. | EU 2020 stratégia, Településrendezési terv | Járdák, parkok akadálymentesítése, közösségi közlekedésre alkalmas utak felújítása. Az egyáltalán nem és a részben akadálymentesített közintézmények teljes akadálymentesítése. | Polgármester | 2017.09.01. | A falu közintézményeinek, és közösségi közlekedésére alkalmas utak legalább 60%-ának részbeni akadálymentesítése, 20%-ban teljes akadálymentesítése. | pénzügyi-pályázati forrásból | Folyamatos pályázat lehetőségek keresése. |
| Nappali elfoglaltság | Fogyatékosok nappali ellátásának hiánya, elszigetelődés megakadályozása | A fogyatékos emberek érintkezzenek minél többet az épekkel. Változtassanak életvitelükön, ne legyenek magányosak, depressziósak, hasznos tevékenységet folytassanak. | EU 2020 stratégia | Nappali ellátás megszervezése- Klubok, baráti körök szerveződése. Különböző tevékenységek "együttművelése" az épekkel. Étkezésben, otthoni munkában való segítségnyújtás. A falu rendezvényen aktív részvétel. Különböző kulturális rendezvények, kirándulások szervezése számukra. | Polgármester | 2016.03.01. | 20 bevont fogyatékos emberből legalább 10 részt vesz nappali ellátásban. | humán- +gondozónő, szoc. Munkás alkalmazása pénzügyi-normatíva, önkormányzati technikai- megfelelő helység | Fogyatékosok igényeinek összegyűjtése, önkéntesek toborozása |
| Tágabb világ | Nincsen pontos adat a fogyatékosokról, ezért kevés segítséget kapnak nem ismerik a lehetőségeiket . | A fogyatékkal élők felkutatása, felvilágosítása. | EU 2020 stratégia | Fogyatékosok besorolása, felkutatása, igényfelmérés. Tájékoztatás, lehetőségek vázolása. | Polgármester | 2014.06.01. | 20 bevont fogyatékosból legalább 80%. | humán- önkéntesek | Bizalmi állapot fenntartása. Önkéntesek szervezése. |
| **Jágónak Község** | | | | | | | | | |
| Intézmények, közösségi terek akadálymentesítése | A közintézmények akadálymentesítése nem vagy csak részben megoldott, ezért tervszerű átalakításuk a lehetőségek függvényében megoldandó | Rövidtávú cél: az akadálymentes intézmények száma növekszik Középtávú cél: az akadálymentes intézmények száma növekszik Hosszú távú cél: valamennyi közintézmény akadálymentes | Gazdaságfejlesztési program | Jágónak, illetve más településekkel együtt fenntartott intézmények teljes akadálymentesítése, a közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítése A közintézménye k akadálymentesek legyenek | Jágónak Község Önkormányzata | 2018.12.31. | Akadálymenet es intézmények, közösségi színterek | Pályázati források (önerőből a település képtelen megfelelni e tekintetben az elvárásoknak) | A fenntartáshoz szükséges forrásokat az önkormányzat biztosítja |
| **Kapospula Község** | | | | | | | | | |
| Nincs egyedül támogatói program | A fogyatékkal élő emberek önmaguk ellátásáról nem rendelkezünk információval, a szükségleteikre vonatkozóan nincs adatunk. | A fogyatékkal élők életvitelében való szélesebb közreműködés, életkörülményeik jobbá tételében való segítségnyújtás, a bizalom kiépítése és megtartása Házi segítségnyújtás kiszélesítése, állandó személyek biztosítása az önmaguk ellátásában nehezített fogyatékkal élők részére | Nemzeti Társadalmi Stratégia | Adatgyűjtés és igény felmérés a hozzátartozók bevonásával, házi segítségnyújtás kiszélesítése, állandó személyek biztosítása közfoglalkoztatás bevonásával, szolgáltatásszervezés, különböző szűrővizsgálatokra való eljutás biztosítása | polgármester | 2014.12.31. | Helyi felmérés, jelzőrendszer visszajelzései, a tanyagondnok jelzései | EU-s pályázati források, közalapítvány támogatása, önkormányzati technikai, tanyagondnok, jelzőrendszer által biztosított humán, közfoglalkoztatás által biztosított pénzügyi és humán | Folyamatos pénzügyi és humán erőforrás biztosítása szükséges a  fenntarthatósághoz |
| Biztonságos közlekedést mindenkinek- akadálymentesítési program | Kevés az akadálymentesített járda, közterület, nincs akadály mentesítve a művelődési ház. | Az önkormányzati intézmények akadálymentesítése,járdák, parkok folyamatos karbantartása, akadálymentesítése, a fogyatékkal élő személyek számára a biztonságos közlekedés biztosítása | Költségvetési koncepció, Gazdasági program | Az épületek, járdák, közterületek felmérése, költségvetés elkészítése, előkészítés, ütemterv alapján a munka elvégzése | polgármester | 2016.12.31. | Műszaki ellenőrzés, helyszíni szemle, felülvizsgálat | EU-s és egyéb pályázati forrás, közalapítvány támogatása, önkormányzat elkülönített pénzeszköze, humán erőforrásként a közfoglalkoztatás bevonása a célterületbe | pályázati lehetőségek folyamatossága, kevés önerővel, önrész nélkül megvalósítható pályázatok |
| Egyenlő hozzáférést mindenkinek informatikai program | Az önkormányzat honlapja nem akadálymentesített, az önkormányzati hivatalban nincs lehetőség az elektronikus ügyintézésre. | Honlap elérése a fogyatékkal élők számára, elektronikus ügyintézés, információhoz való hozzájutás | EU 2020 Stratégia | A informatikai háttér megteremtése, közszolgáltatás kiszélesítése, nyomtatványok, tájékoztató anyagok kiküldése, a honlapra történő felhelyezése | polgármester | 2014.12.31. | Helyi adatgyűjtés, tetszési idex figyelése | Önkormányzati költségvetésben elkülönített keretösszeg, pályázati forrás, technikai háttér biztosítása | A költségvetési koncepcióban biztosítani kell az üzemeltetéséhez  szükséges pénzforrást |
| **Kaposszekcső Község** | | | | | | | | | |
| Megváltozott munkaképességűek térképtára | Megváltozott munkaképességűek pontos feltérképezése, adatbázis létrehozása a megváltozott munkaképességű munkavállalókról és foglalkoztatásukat vállaló munkaadókról. Munkaközvetítés; foglalkoztatást elősegítő tréningek szervezése, komplex tanácsadó szolgálat létrehozása. | Megváltozott munkaképességűek pontos feltérképezése, adatbázis létrehozása a megváltozott munkaképességű munkavállalók ról és foglalkoztatásukat vállaló munkaadókról. Munkaközvetítés; foglalkoztatást elősegítő tréningek szervezése, komplex tanácsadó szolgálat létrehozása. Adatbázis létrehozása | Helyi szociális rendelet | Motivációs és reintegrációs tréning szervezése, komplex tanácsadó szolgálat létrehozása. | Kaposszekcső Község Önkormányzata | 2016.12.31. | Megváltozott munkaképességűek térképtára, adatbázis | Szociális munkás, önkéntes segítő, informatikus közreműködése | A hivatali dolgozók az adatbázist karbantartják |
| Teljes akadálymentesítés | A településen lévő intézmények, közterületek teljes akadálymentesítése | Teljes akadálymentesítés |  | Ütemterv alapján minden intézmény és közterület teljes akadálymentesítése, magánkézben lévő, de a lakosság által gyakran látogatott épületek (pl. boltok) akadálymentesítésének előmozdítása | Kaposszekcső község Önkormányzata | 2018.12.31. | Akadálymentes épületek száma, aránya | Pályázati források |  |
| **Kocsola Község** | | | | | | | | | |
| Járj könnyebben és keress fel bennünket egyszerűbben! | A középületek teljes körű akadálymentesítésének hiánya, az utak, járdák korszerűsítése során nincs akadálymentesítés. | Az egyenlő esélyű hozzá-férés biztosítása a fogyatékosok önálló életviteléhez. | Településszerkezeti terv, Helyi Szabályozási terv. | Az akadálymentesítés áttekintése, cselekvési terv készítése a megvalósításához. Pályázatok keresése a fejlesztésekhez. | polgármester | 2017.12.31. | Akadálymentesített középületek száma, utak, járdák aránya. | Pályázati úton, civil szervezetek, rendőrség, polgárőrség | Pályázati forrástól függő, önkormányzati források folyamatos biztosítása |
| **Kurd Község** | | | | | | | | | |
| Biztonságos közlekedés | járdák, közterületek közlekedés szempontjából néhol nem biztonságosak, repedezettek | Akadálymentesített utak, biztonságos közlekedés megteremtése | Gazdasági program | Akadályok megszüntetése, a település járdáinak felújítása, térkövezése, korlátok kihelyezése, folyamatos karbantartás | Polgármester | 2015.06.30. | Lakossági (fogyatékkal élők, babakocsit tolók, nehezen, bottal közlekedők) elégedettsége | Pályázati források, közmunka keretén belüli betonelem gyártás megvalósításából a humán és a tárgyi feltételek megteremtése | Közmunkaprogramok fenntartása, pályázati, állami forrástól függően |
| Akadályok nélkül | Az Önkormányzat épülete és a Művelődési Ház akadálymentesítésére még nem került sor | Az Önkormányzat és a Művelődési Ház épületének akadálymentesítése, felújítása, a fogyatékkal élő személyek akadálymentes ügyintézésének biztosítása | Gazdasági program | Közintézmények teljes körű akadálymentesítése | Polgármester | 2017.12.31. | akadálymentes közintézmények számának emelkedése | Pályázati források, Alapítványi támogatások, személyi és tárgyi feltételek biztosítása | Önkormányzat, intézmények koncepciójába beépítve fenntartható |
| Mi is dolgozni szeretnénk! | A fogyatékkal élők számára kevés a munkalehetőség, nem tudnak elhelyezkedni | Fogyatékkal élők számára munkalehetőséget biztosítani | Nemzeti Fogyatékossági Stratégia | A fogyatékkal élők bevonása a foglalkoztatásba (akár közfoglalkoztatásba) | Polgármester | 2016.12.31. | Fogyatékos személyek foglalkoztatottsága | Pályázati források kihasználása | Pályázati források biztosításával fenntartható |
| **Lápafő Község** | | | | | | | | | |
| Akadálymentes település | Az önkormányzati intézmények, közterületek akadálymentesítése nem, vagy csak részben megoldott. | Az önkormányzati intézmények közterületek teljes körű akadálymentesítése | településfejlesztés koncepció, településszervezési terv, gazdasági program, költségvetés | adatgyűjtés, értékelés, tervezés, lebonyolítás, koordinálás, monitoring | Jegyző, polgármester | 2017.12.31. | A kivitelezési dokumentumok, pályázatok száma, igénybe vevő fogyatékosok száma | Pályázati forrás, saját forrás, szakemberek | Folyamatos karbantartás, rendszeres használat |
| **Nak Község** | | | | | | | | | |
| Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása. | Nincsenek pontos információink a településen fogyatékossággal élők foglalkoztatásáról, iskolai végzettségéről. | A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatási aránya növekedjen. | szociális koncepció | A településen fogyatékkal élő személyek, foglalkoztatási helyzetének felmérése. | polgármester | 2016.12.31. | Foglalkoztatott fogyatékkal élő személyek száma. | humán erőforrás a felméréshez. | Munkahely megőrzése. |
| A településen fogyatékkal élők számáról, és helyzetéről nagyon kevés információval, adattal rendelkezünk. | Az adott célcsoport feltérképezése, kapcsolatfelvétel a fogyatékkal élőkkel foglalkozó intézménnyel. | A településen mindenki számára derüljön ki, hogy hány fogyatékkal élő ember van. | szociális koncepció | A fogyatékkal élők beazonosítása. | polgármester | 2017.12.31. | A feltérképezettek száma. | Személyi feltételek. | Nincs külön feltétele a fenntarthatóságnak. |
| **Szakcs Község** | | | | | | | | | |
| Akadálymentes település | Az önkormányzati intézmények, közterületek akadálymentesítése csak részben megoldott. | Az önkormányzati intézmények közterületek teljes körű akadálymentesítése | településfejlesztési koncepció, településszervezeti terv, gazdasági program, költségvetés | adatgyűjtés, értékelés, tervezés, lebonyolítás, koordinálás, monitoring | Jegyző, polgármester | 2017.12.31. | A kivitelezés dokumentumok Pályázatok száma Igénybe vevő fogyatékosok száma | Pályázati forrás, saját forrás, szakemberek | Folyamatos karbantartás, rendszeres használat |
| **Várong Község** | | | | | | | | | |
| Akadálymentes település | Az önkormányzati intézmények, közterületek akadálymentesítése nem, vagy csak részben megoldott. | Az önkormányzati intézmények közterületek teljes körű akadálymentesítése | településfejlesztési koncepció, településszervezési terv, gazdasági program, költségvetés | adatgyűjtés, értékelés, tervezés, lebonyolítás, koordinálás, monitoring | Jegyző, polgármester | 2017.12.31. | A kivitelezési dokumentumok, pályázatok száma, igénybe vevő fogyatékosok száma | Pályázati forrás, saját forrás, szakemberek | Folyamatos karbantartás, rendszeres használat |

**Összefoglaló a jelenlegi helyzetről**

A Dombóvári Járás területén a gazdasági élénkülés jelei még nem látszanak, ezért gyenge a települések népességmegtartó ereje.

A járás egészére jellemző az elöregedő népesség, ezért egyre nagyobb jelentősége van az időskorúak támogatásának.

A roma népesség viszonylag magas arányt képvisel. A tanuló korú roma népesség körében magas a hátrányos helyzetűek, halmozottan hátrányos helyzetűek aránya. Az aktív korú roma népességnél magas a közmunkában résztvevők aránya.

A HEP elfogadását követően alakultak ki a járási hivatalok, melyekhez több államigazgatási feladat átkerült a települési önkormányzatoktól. Ezek közül az esélyegyenlőséget érintő szakterületek, a szociális segélyezés, valamint a gyámügy járáshoz kerülése.

Az önkormányzatoknak forráscsökkenés után kell megoldaniuk a szociális feszültségek csökkentését a településeken, mely nem könnyű feladat.

Az iskolai esélyegyenlőség biztosítása teljes egészében elkerült a települési önkormányzatoktól, mert a köznevelési intézmények a Klebersberg Intézményfenntartó Központ irányítása alatt működnek.

A hátrányos helyzetű, vagy halmozottan hátrányos helyzetű családoknak kell kezdeményezniük nyilvántartásba vételüket az önkormányzatoknál, ez nehézkesen halad.

Emiatt sem a családok, sem a köznevelési intézmények nem kapják meg a kiemelt támogatást, illetve az intézmények közül néhány nem tud pályázni a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatására, mert a kimutatások szerint az ott tanuló diákok nem érik el a pályázatokhoz szükséges arányt.

**Kapospula** lakossága 856 fő, csökkenő tendenciát mutat.

A település dombóvár határában van, három községnek van közös önkormányzati hivatala (Kapospula, Attala, Nak) attalai központtal.

A szociális helyzet a környező településekhez képest átlag feletti. Roma nemzetiségű lakosság nem jellemző a településen.

A betelepülőkkel van gond. Egy gyermekotthon működik a településen, mely nem önkormányzati fenntartású. Óvoda és iskola nincs, a gyerekek tömegközlekedéssel járnak Dombóvárra. A gyermekek utaztatása megoldott.

A HEP-ből kevés dolog valósult meg eddig. A nők tanulási programokban való részvétele sikeres volt, valamint a kulturális közfoglalkoztatás működött az elmúlt időszakban

Jelentős előrelépés volt az idősek segítésében, hogy részükre 2015. áprilisától helybe viszik az ebédet.

A nők közéleti szerepvállalása nem jellemző annak ellenére, hogy működik a településen nők klubja, ez azonban nem közéleti kérdésekkel foglalkozik. Néptánccsoport is működik a faluban.

A faluban egy fő mozgássérült van kerekesszék, és négy fő értelmi fogyatékos. Utóbbiak Dombóváron kapnak ellátást.

A házi segítségnyújtás a Kapaszkodó Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulással együtt jól működik. Kapaszkodó Szociális és gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ 1998 óta működik, a gyermekjóléti szolgáltatást a járás valamennyi településén biztosítja. Jelenleg 42 fő alkalmazottal végzi tevékenységét.

A Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató tevékenységi körébe tartozik még a házi segítségnyújtás, családsegítés, tanyagondnok, támogató szolgálat, közösségi pszichiátriai ellátás, szenvedélybetegek közösségi ellátása, gyermekjóléti szolgálat, családok átmeneti otthona.

A bűnmegelőzés érdekében iskolai osztályfőnöki órákon főként drog prevenciós foglalkozásokat tartanak szakemberek.

**Nak** 580 fős település dombóvártól 20 km-re. Elöregedő település, sok az idős, egyedülálló nő.

Az óvoda, iskola megszűnt, 10 fő gyermek jár be iskolába Dombóvárra, az önkormányzat a családok részére kifizeti a közlekedési bérlet árát.

44 fő végzett az utóbbi időben közmunkát, mely részben mezőgazdasági tevékenység, részben járdalap felújítás volt. Gond, hogy a közmunkások motiválatlanok.

A munkavállalók a helyi szövetkezetben dolgoznak, illetve Dombóvárra és Kaposvárra járnak be dolgozni.

A községben működik sportegyesület, polgárőrség, horgász egyesület, faluszépítő és nyugdíjas klub, kutyás egyesület.

A faluban mintegy 60 fő roma él, akiknek kisebbségi önkormányzatuk nincs. Köztük az átlagosnál magasabb a munkanélküliség.

Sokaknak nagy problémát jelent, hogy a lakhatási támogatás 11.000,- Ft-ról 2.500,- Ft-ra csökkent.

HEP végrehajtása:

Működik a gyermekszállítás.

Az időseknek helybe viszik az ebédet.

Az idősek részére misejáratot biztosítanak kéthetente.

Járási szinten is jól működött tavaly az Oázis Mintakert Program, folytatni kellene szélesebb körben.

**Attala** község Dombóvártól mintegy 4 km-re található. 852 lakója van. A népesség fogyóban, a helyben maradók főként az idősebb korosztályhoz tartoznak. A település lakossága elöregszik, a fiatalok a városokba költöznek be.

Óvoda, általános iskola (alsó tagozat) van a faluban, az iskola a József Attila Általános Művelődési Központ (Dombóvár, Attala, Dalmand Önkormányzatok Társulásaként Működő Intézmény) tagiskolája. A felső tagozatos diákok Dombóvárra járnak be iskolába. Közlekedésük megoldott.

„Legyél Te a legjobb” program tavaly sikeresen működött. A Trambulin Tehetségtámogató Alapítvány szervezésének keretében tavaly 15-20 gyermek vett részt tehetségtámogató programokon.

Az önkormányzat ösztöndíjban részesíti a legjobb tanulókat.

A fogyatékkal élők helyzetének javítása érdekében az akadálymentesítés több helyen megtörtént, az orvosi rendelőintézetnél jelenleg fejeződnek be a munkálatok.

A település legnagyobb problémája a foglalkozatás. Az aktív lakosok döntően Kaposvárra, illetve Dombóvárra járnak dolgozni. 38 család dolgozik a mezőgazdaságban őstermelőként. A faluban működik egy galván üzem 10 fő foglalkoztatottal, akik közül csak ketten helybeliek. A szikvíz üzem bezárt.

A faluban jelenleg 45 fő álláskereső van. Közülük 15 fő vesz részt a közmunka programban, akik mezőgazdasági és közterület karbantartási munkákat végeznek.

A településen nem működik szociális szövetkezet, de tervezik megalakítását (kertészeti és mezőgazdasági termelési tevékenység), mert ez segíthet a foglalkoztatási nehézségek enyhítésében. Gond, hogy sokan évek óta nem találtak munkát, leszoktak a napi rendszeres munkavégzésről, már a portájukon sem végeznek még háztáji földművelést sem.

A községben 3-4 roma család van.

A családsegítő szolgálattal jövő évtől fog leszerződni az önkormányzat.

A lakosság egészségügyi ellátása megoldott.

A helyi lakosságot nagyon nehéz aktivizálni, az emberek elfordultak a közösségi tevékenységektől. A közösségi programokon ezzel együtt viszonylag sokan részt vesznek, tavaly kertmozit is működtettek. A legnagyobb probléma ezen a területen a fiatalok bevonása a közösségi programokba, közéletbe.

A bűnügyi helyzet, közbiztonság nagyon jó. Ebben szerepe van a településen működő kamerarendszernek is.

A HEP megvalósításához nem álltak rendelkezésre külön erre a célra biztosított pénzügyi források.

A legfontosabb cél a foglalkoztatási helyzet javítása.

**Dombóvár** lakossága mintegy 19.000 fő. A népesség a környékbeli falvakból érkező betelepülők ellenére csökken. Főként a fiatalok mennek el a városból, legnagyobb részük az egyetemi városokban marad, ahol tanultak.

A szociális szolgáltatási koncepció felülvizsgálata szeptemberben készül el.

A közfoglalkoztatásban cél a minél szélesebb körű munkalehetőség biztosítása. Jelenleg 100-120 főt foglalkoztatnak. Tavaly összesen 546 fő dolgozott közmunkában, 2013-ban 1.255 fő. A munkaképes korú lakosság száma kb. 13.300 fő.

A felnőttképzésben, a szakképzés keretében ápoló szakmát tanultak többen, valamint néhányan pedagógiai asszisztens képzésben vettek részt.

A pályakezdők esélyegyenlőségi programja még nem valósult meg, ez azonban nem az önkormányzaton múlt.

16 család vette igénybe az adósságrendezési programot. A településen az IPA bevétel tavaly erősen lecsökkent, ezért az önkormányzat a központi költségvetéstől kapott kiegészítő támogatást. 183 főnek biztosítja az önkormányzat nyáron 43 napon keresztül a gyermekétkeztetést.

A városban 600 gyermekvédelemben részesülő fiatal van.

Összesen 231 bérlakása van az önkormányzatnak. Szociális alapon 80 bérlakás adható ki. Nem kívánnak több bérlakást szociális alapon kiadni, mert rendkívül rosszak a tapasztalataik. A lakások néhány év alatt lepusztulnak, a bérlők többsége sem a bérleti díjat, sem a közüzemi költségeket nem fizeti rendszeresen. A fiatalokat a fecskeház programmal segítik, mely jól működik.

A közéleti aktivitás itt is csökkenőben van, bár a Nők Dombóvárért Egyesület jól működik. A családon belüli erőszak kezelése érdekében hatékony az együttműködés a rendőrséggel, fontos ezen a területen a rászorultak krízisotthonba juttatása. A krízisotthonok bővítését tartják szükségesnek.

Az idősek ellátásához nincs elég gerontológus szakember. Sok idős szorul egészségügyi ellátásra. A Hospice szolgáltatás a régi formájában nem működik, mert a régi munkatársak nyugdíjba vonultak, és nincs utánpótlás.

Fontos feladat az egész járásban a foglalkoztatási helyzet javítása. Meg kellene alakítani a Szociális Kerekasztalt. Komlón ez jól működik. A hátrányos helyzetűek, mélyszegénységben élők részére rendszeres életvezetési tanácsadást is biztosítani kellene.

**Szakcs** 1.000 fő alatti település, 20 km távolságra található Dombóvártól.

A romák aránya 20% feletti, van helyi nemzetiségi önkormányzatuk. A munkanélküliség aránya magas. Aki a TSZ megszűnése után földhöz jutott, az megél a gazdálkodásból.

Iskola, Óvoda, Öregek otthona van a településen. Az iskola négy települést lát el, a gyerekek közlekedését iskolabusszal oldják meg. A munkanélküliek közfoglalkoztatásban dolgoznak a pulykatelepen, zöldség-termesztésben. Szociális szövetkezet nincs.

A munkanélküliek részt vettek szakképzésben, azonban elhelyezkedni nem tudtak.

A fiatalok tehetséggondozásának keretében működött az Arany János Tehetséggondozó Program.

A fogyatékkel élők esélyegyenlőségének javítása érdekében több helyen elkészült a faluban az akadálymentesítés.

Az idősek részére házhoz viszik a meleg ételt.

2015 augusztusától megoldott a háziorvosi ellátás is.

A helyi kezdeményezések nehezen indulnak be, ennek legfőbb oka a rendelkezésre álló források szűkössége.

**Várong** község lélekszáma folyamatosan csökken. A XX század elején mintegy 500 fő lakott a településen, ma 200 fő alatti a lakosság száma.

Fő foglalkoztató az önkormányzat. A volt TSZ Kft-ként működik, azonban kevés munkavállalót alkalmaz. A romák aránya alacsony.

A Várongért Egyesület 2001 óta működik. A faluban van teleház, mely viszonylag nagy forgalmat bonyolít le, főként a fiatalok látogatják. A nők közéleti aktivitása az elmúlt években csökkent.

Az idősek számára az étkeztetés biztosított, Szakcsról helybe viszik részükre a meleg ételt. A házi gondozásuk megoldott.

Az óvodások és az iskolások Szakcsra járnak át.

Az esélyegyenlőségben jelentős változás nem történt az elmúlt két évben.

A faluban egy panzió működik

**Lápafő** település lélekszáma 171 fő volt 2014-ben. A lakosság száma folyamatosan csökken, az átlagéletkor növekszik.

A helyi szövetkezetben 1-2 fő dolgozik. Magas a munkanélküliség aránya, a lakosság jelentős része elszegényedetett. Gond, hogy pont a legszegényebbek nem termelnek semmit. A gyermekek Szakcsra járnak óvodába és általános iskolába. Szállításuk megoldott.

**Csikóstőttős** lakossága mintegy 895 fő. Jó közösségek működnek, a faluban van pajtaszínház, nyugdíjas klub. A nyugdíjasok segítségével nyári tábor működik, ez mintegy száz főt aktivizál a településen. A Német Nemzetiségi Önkormányzat működik, és aktív is.

Az elvándorlás nem jellemző, viszont sok időkorú lakos halt meg az utóbbi években. A közbiztonság megfelelő, kamera-rendszer van telepítve.

Sokan dolgoznak külföldön, főként német nyelvterületen. 10-15 fő munkanélküli van, akik közmunka keretében a közterületek karbantartását végzik.

Az általános iskola alsó tagozattal működik, a Dombóvári Belvárosi Általános iskola Kaposszekcső Tagiskola Csikóstőttős Telephelyként.

Az Önkormányzat 2013-ban Idősbarát Önkormányzat díjat kapott.

**Dalmand** község 1950 jött létre. A településen nagy állami ménes működött.

A népesség fogyóban van (1.210 fő) elöregedik a település. 300 fő lakik külterületen. 2004 óta van falugondnok. Háziorvos működik a településen, aki ellátja a foglalkozás-egészségügyi feladatokat is.

Az óvodai ellátásról és az alsó tagozatos alapfokú nevelésről egy társulási formában fenntartott és a településen lévő közoktatási intézmény segítségével gondoskodik. A legnagyobb foglalkoztató a Dalmand Zrt., mely sertéstenyésztéssel foglalkozik. Kevés a szakképzett munkavállaló, ezért jelentős a közmunka programban foglalkoztatottak száma. Könyvtár, teleház és polgárőrség, valamint egy asszonykórus is működik a faluban.

A településen elkészültek az akadálymentesítések. A településen működik a kamerarendszer, melynek megléte az utóbbi időben jelentősen javította a közbiztonságot.

**Kocsola** községben 1.304 lakos él. A település lakossága fogyóban van, alacsony a születés-, és magas a halálozási szám. település vegyes nemzetiségű: magyar, sváb, szlovák és roma.

A népességfogyást nem az elvándorlás okozza, hanem az alacsony születés- és magas halálozási szám. Közmunkában 120 fő dolgozik. Iskola működik a faluban saját főzőkonyhával, a közmunkások a konyha részére termelnek. Az iskola gyakorlókertet is működtet. A település saját főzőkonyhával rendelkezik, melynek a közmunkások is termesztenek friss zöldségeket. Közmunka keretében ezen kívül 0,8 hektáron levendulatermesztés folyik. A nyári gyermekétkeztetés megoldott.

Probléma, hogy a fiatalok között megjelent a gyermekbűnözés, kábítószer fogyasztás.

**Csibrák** község 20 km távolságra van Dombóvártól. A lélekszám 2012-ben 346 fő volt, jelenleg 314 fő.

A lakók egyre idősebbek.

A faluban nem jellemző az elvándorlás miatti népességfogyás, mert az elmenők helyébe új lakosok jönnek. A népességfogyás oka az idősek elhalálozása.

A településen sok roma él, nemzetiségi önkormányzatuk nincs.

A község legnagyobb gondja a munkanélküliség. 53 fő nyilvántartott álláskereső van, ezek közül tavaly 30 fő, idén 15 fő dolgozott közmunkásként.

A közmunka jellemezően mezőgazdasági munka. 1,8 Ha területen folyik növénytermelés, a termést a faluban adják el, illetve Kurd községben működtetett konyhának biztosítják.

A településen 2011-ben 47 fő megváltozott munkaképességű felnőtt élt.

A helyi esélyegyenlőségi tervben fontos szempont volt a közintézmények akadálymentesítése, ez még nem valósult meg.

A megváltozott munkaképességű lakosok részére jelenleg van előkészítés alatt a speciális foglalkoztatás beindítása.

A foglakoztatásnál komoly nehézséget jelent az aktív korú lakosság alacsony iskolai végzettsége, a szakképzés hiánya.

A gyermekek között terjedőben van az alkohol, drogfogyasztás és a dohányzás. Az iskolában felvilágosító előadásokat tartanak ennek visszaszorítására, illetve a településen működő könyvtár egyre több közösségépítő funkciót lát el. (Internet hozzáférés biztosítása, sport- és kézműves foglalkozások lebonyolítása.)

**Kurd** község 20 km- re található Dombóvártól. 2012-ben a település lélekszáma 1167 fő volt, azonban a lakosság száma folyamatosan csökken. A faluban 241 fő gyermek és fiatalkorú lakik. A 0-2 év közöttiek száma 31 fő.

Az aktív korú lakosság száma 2012-ben 807 fő volt. A nyilvántartott álláskeresők száma jelenleg 71 fő.

A településen roma és német nemzetiségi önkormányzat is működik.

A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat. Közmunka keretében évek óta stabilan 67 főt foglalkoztatnak.

A községben 8 osztályos általános iskola működik. Ide járnak a gyerekek Csibrákról, és Gyulajról. A gyermekek szállítása megoldott.

Az óvoda két csoporttal, 50 fővel működik. Itt négy óvónő és két dajka dolgozik. A faluban bölcsőde nem működik. A háziorvos ellátja Csibrák községet is, valamint helyettesít Gyulajon.

A gyermekétkeztetés, nyári gyermekétkeztetés megoldott. Ezen a településen is egyre nagyobb gondot jelent a fiatalok között terjedő alkohol és drogfogyasztás.

Az általános iskolát elvégzők legnagyobb része továbbtanul.

A fiatal anyák részére mamaklub működik a településen. A nők között alacsonyabb a munkanélküliség, azonban a közfoglalkoztatásban mégis magasabb a nők arány, minta a férfiaké.

Az idősek (65 év felettiek) száma jelenleg 112 fő. A házi segítségnyújtás működik.

Mintegy 50 fő a megváltozott munkaképességű aktív korú lakos a településen. Részükre Dombóváron van egy varrodában állás lehetőség.

**Gyulaj** Község lakossága mintegy 1.000 fő. A népesség kb 60 %-a roma. A faluban szociális szövetkezet működik, zöldség- és gombatermesztéssel, állattenyésztéssel foglakoznak a dolgozók. Az önkormányzat a kezdetektől azt a célt jelölte meg, hogy a program során megtermelt terményeket a saját fenntartású konyhája számára értékesíti, valamint saját boltot működtet. Az óvodáskorú és általános iskolás korú gyerekekkel megismertetik a mezőgazdasági munka alapjait egy kis tangazdaságban.

A Kapaszkodó Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ szakemberei heti egy alkalommal tartanak helyben fogadóórát. Felkeresik a helyi gyermekekkel foglalkozó intézményeket és kapcsolatot tartanak az önkormányzat gyermekvédelmi szakemberével.

Az autóbusszal való tömegközlekedés rendkívül nehézkes, rengeteg időt vesz el a faluban élőktől.

A faluban általános iskola és óvoda működik. A településen 2014-ben adták át az iskolában műfüves sportpályát.

**Kaposszekcső** Dombóvártól 7 km távolságra lévő mintegy 1.500 fős település. A lakónépesség elöregedőben van. A faluban az elmúlt években jelentős fejlesztések (pl. szennyvíz csatorna, vezetékes víz, közösségi ház, bérlakásépítés) voltak. Az iparövezet a Dombóvári Ipari Park részeként számos munkahelyet biztosít. A községben Faluszépítő Egyesület működik, mely több rendezvényt is szervez pl. elsősegélynyújtó tanfolyam. A gyermekek nyári napközis táboroztatása évek óta megoldott. A faluban a közétkeztetést biztosítják a rászorulóknak. A faluban Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. A romák között magas a munkanélküliek aránya.

**Jágónak** Kaposszekcső mellett található település, mintegy 250 fő lakossággal. A település elöregedőben van. Az alapfokú oktatást a Kaposszekcsői Általános Iskola és Óvoda tagintézményei látják el. Oktatási tagintézmény a településen nem működik, a diákok és óvodások Kaposszekcsőre ingáznak naponta.

Az orvosi ellátást egy fő körzeti orvos látja el vállalkozásban, egy héten 2 alkalommal a helyi orvosi rendelőben. A védőnői szolgálatot Kaposszekcső Község Önkormányzatának alkalmazásában álló védőnő látja el, szintén heti egy alkalommal, illetve igény szerint esetleges többszöri látogatással az egy fő védőnő.

A foglalkozatási helyzet javítása érdekében tervezik szociális szövetkezet alakítását.

A közintézmények akadálymentesítése részben megoldott.

**III. Járási esélyegyenlőségi középtávú célok**

**Mélyszegénységben élők, romák esélyegyenlősége**

Valamennyi település számára fontos a mélyszegénység kezelése. Ez a probléma ma már nem roma ügy, a magyar lakosság körében is terjedőben van a mélyszegénység.

Fejleszteni szükséges a mélyszegénységgel kapcsolatos jelzőrendszert annak érdekében, hogy a még mélyebb társadalmi leszakadást meg lehessen előzni az érintett csoportoknál.

Fontos feladat az elkövetkező időszakban annak elősegítése, hogy működő vállalkozások települjenek be a járásba.

Meg kell vizsgálni annak lehetőségét, hogy a korábban sikeres projektekhez hasonló programok milyen módon indíthatók pl. Oázis Mintakert Program.

A helyi foglalkoztatást segíthetné elő a szociális szövetkezetek megalakítása minél több helyen. Célszerű lenne annak felmérése, hogy milyen szolgáltatás típusú szövetkezeti tevékenységet lehetne beindítani a településeken. A szociális szövetkezetek megalakítása során a szociális, humán szolgáltató tevékenységet célszerű előnyben részesíteni.

A roma népességen, belül, valamint a vállalkozások körében igényfelmérést kell végezni annak érdekében, hogy az érintettek igényeinek megfelelő képzések indulhassanak be a járásban.

A járásban élő romák felzárkóztatásához meg kell vizsgálni, hogy milyen pályázati forrásokkal lehet segíteni a helyi képzési, foglalkoztatási programokat.

A mélyszegénységet kezelni tudó önkormányzatok gyakorlatát meg kell ismerni, és a térségben használható tapasztalatokat át kell ültetni a gyakorlatba. Ebben olyan települések adhatnak mintát, mint pl. Hernádszentandrás, Cserdi, Alsómocsolád.

**Gyermekek esélyegyenlősége**

A köznevelési intézményekben tovább kell fejleszteni jelzőrendszert. Ennek keretében a szociális munkás tevékenység bővítésére van szükség, melynek segítségével a veszélyeztetett gyermekek között javulhat a megelőzési tevékenység hatékonysága. A népességmegtartó képesség javítása érdekében a kistelepüléseken fejleszteni kell a közösségi tereket, új, a fiatalokat érdeklő programok biztosításával kell aktivizálni az érintett korosztályt. Ebben szerepet vállalhatnak az IKSZT-k, könyvtárak, iskolák, művelődési házak, klubok.

A köznevelési intézményekben a dorg-alkohol fogyasztással, dohányzással, és bűnözéssel kapcsolatban a hangsúlyt a prevencióra kell helyezni. Ehhez biztosítani kell az iskolákban szociális munkást, gyermek és ifjúságvédelmi felelőst, valamint szakképzett pszichológust. Tovább kell fejleszteni a gyermekek nyári táboroztatását, illetve a helyi gyermekfoglalkoztató programokat.

A fiatalok megtartása érdekében a kistelepüléseken erősíteni kell az köznevelési intézmények és az IKSZT-k, könyvtárak közötti együttműködést.

A Baba-Mama Klubokban gyermekprogramokat kell biztosítani a gyermekek részére (kézműves játszóház, közösségi játékok, énektanulás, stb.).

Tovább kell bővíteni a Biztos Kezdet Gyerekház tevékenységét annak érdekében, hogy annak szolgáltatásai a járásban még több településen legyenek elérhetőek.

**Nők esélyegyenlősége**

A nők esélyegyenlőségének biztosítása során két kiemelt terület van, az egyik a nők elszigeteltségének csökkentése, a másik a foglalkoztatásuk javítása.

Az elszigeteltség több korosztályt is érint a fiatal, gyermeket nevelő édesanyák körében több településen népszerű a mamaklub. Ezeken a foglalkozásokon a problémák közös megbeszélése mellett pl. babaruha csere, játékcsere is működik a klubtagok között, többször vesznek részt az anyukák egészségügyi és életmóddal kapcsolatos foglalkozásokon is. Ezt a tevékenységet tovább kell fejleszteni, pl. az egészségvédelem, egészséges táplálkozás témaköreivel.

**Idősek esélyegyenlősége**

Az idősek körében célszerű lenne felmérni a házi ápolással, szociális ellátással kapcsolatos igényeket.

Az időskorúak részére a legfontosabb feladat a szociális ellátás biztosítása, ebbe beleértve pl. a hospice típusú szolgáltatást is.

Az idősek számára fejleszteni kell a közösségi tevékenységeket, melyeken részt vehetnek.

Az idős egyedül álló nők problémái is fontos, mert számuk folyamatos növekszik. Számukra a klub jellegű foglalkozásokon kívül az otthoni segítségnyújtás, illetve a közbiztonság javítása az, ami életminőséget javító tényező lehet. Bővíteni szükséges azon programok számát, ahol több generáció tagjai végezhetnek együttes tevékenységet pl. nyári gyermekprogramok szervezésében idősebb nők vehetnek részt segítőként.

Az idősek sérelmére elkövetett bűncselekményeket két nagy csoport jellemzi, a csalással illetve a lopással kapcsolatos bűnesetek. A bűnmegelőzés keretében körükben tovább kell erősíteni a prevenciós célú felvilágosító munkát.

**Fogyatékkal élők esélyegyenlősége**

Az akadálymentesítés valamennyi településen továbbfejlesztendő. Több tájékoztatást kell adni az érintettek számára a különböző támogatási lehetőségekről, kedvezményekről.

Fejleszteni kell a pszichiátriai ellátást, valamint a járásban több gerontológus szakemberre lenne szükség.

Több személyes segítséget, felvilágosítást kell biztosítani a fogyatékkal élők számára annak érdekében, hogy a lehetséges támogatási formákat jobban igénybe tudják venni.

Pályázatfigyelő rendszert kell kialakítani annak érdekében, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére meghirdetett uniós pályázatokon el lehessen indulni egyesületeknek, vállalkozásoknak, önkormányzatoknak.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **IV. Dombóvári Járási Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve** | | | | | | | | | | |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósí-tásának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | |
| **1** | **Képzések, kihelyezet tan-folyamok szervezése** | Az aluliskolázottságmiatt a mélyszegénységben élők és romák belépése a munkaerőpiacra egyre nehezebb. Hiányzik a szülők motiváltsága, sok a hiányzás. | A mélyszegénységben élők, romák iskolázottsá-gának, képzettsé-gének segítése | Helyi Esélyegyen-lőségi Program | Központi és kihelyezett oktatások szervezése, melyek az elhelyezkedéshez szükséges ismerete-ket és tudást biztosítja. | Önkormányzat + Foglalkoz-tatási Hatóság, Oktatási Intézmé-nyek | Folyamatos | A képzések száma. A képzések-ben résztve-vők száma. A képzések értékelése. | Pályázati források kihasználása. Oktatási intézmények közreműkö-dése, együtt-működése. Vállalkozók érdekelté tétele. | Önkormány-zatok javaslata alapján, az intézmények szakmai programjába beépítve fenntartható, valamint pályázat esetén a project fenntartási időszakáig |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósítá-sának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2** | **Alapképzés szervezése** | Írásbeli és szóbeli kommunikációs kifejezőkészség hiánya. | A romák és mélyszegénységben élők írásbeli és szóbeli kommunikációs készség hiányának megszüntetése. | Települések Helyi Esélyegyen-lőségi Program | Alapképzések szervezése, az írás beli és szóbeli kommunikációs készségek megszerzése.. | Önkormányzat + Foglalkoz-tatási Hatóság, Oktatási Intézmé-nyek | Folyamatos | Írásbeli és szóbeli kommunikációs kifejezőkészséget megszerzők száma. | Pályázati források kihasználása. Oktatási intézmények közreműkö-dése, együtt-működése. | Fenntartható |
| **3** | **Szociális szövetkezetek** | Foglakozatási helyzet | A roma és mélyszegénységben élők foglalkoztatásának elősegítése. | Települések Helyi Esélyegyen-lőségi Programja | Szociális szövetkezetek megalapítása különböző profilokkal | Önkormányzat + Foglalkoz-tatási Hatóság | Folyamatos | Szövetkezeti tagok száma. | Pályázati források kihasználása. Közreműkö-dők együtt-működése. | Pályázati források nyerése és a megfelelő együttműködések esetén fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósítá-sának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **4** | **Közfoglal-koztatás, közfoglal-koztatási programok indítása** | Foglalkoztatási hiány, korlátozottak a közfoglalkozta-tásban részt vehetők száma. | A közfoglalkoz-tatásba bevonható résztvevők számának bővítése. | Helyi Esélyegyenlőségi Programok, Településren-dezési tervek | Közmunka programok bővítésé-vel segíteni a családok megélhe-tését. | Önkormányzatok + Járási Hivatalok | Folyamatos | A közmunka programok-ba bevont létszám. | Személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek, pályázati források. | Önkormányzatok döntése alapján fenntartható a források rendelkezés-re állásáig. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósítá-sának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **5** | **Szűrő-programok kiterjesz-tése** | A megfelelő és szükséges e-gészségügyi ellátáshoz való hozzájutás nem mindenhol egyforma és adott. Egyre többen élnek rejtett betegséggel, bizonyos szakrende-lésekre nagy a várakozási idő. | Szűrő vizsgálatokkal a betegségek kiszűrése, az egészségi állapot romlásának megelőzése. Egészségi állapot javításával a munkaképes állapotnak örvendők növelése. | Helyi Esélyegyenlőségi Programok | A megfelelő motiváció megteremtése. Mobil szűrővizsgálatok megszer-vezése a szakorvo-sok közremű-ködésé-vel. | Önkormányzatok + Egészség-ügyi Intézmé-nyek, Civil Szervezetek. Szociális Szolgáltatók | Folyamatos | Szűrő programok száma. A szűrő programok-ban résztvevők száma. | Pályázati források technikai eszközök beszerzésére, házi orvosok szakorvosok, asszisztensek. | Önkormány-zati döntések alapján, Egészségügyi Intézmények programjába beépülve, pályázati források nyerése esetén fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósí-tásának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **6** | **Étkeztetési programok bevezetése** | A mélyszegénységben élőknél és a romáknál probléma a napi étkezés. | Ingyenes gyermekétkeztetés, szociális étkeztetés, idősek étkeztetése. | Helyi Esélyegyenlőségi Programok, Települések Szociális Szolgáltatástervezési Koncepciói | Meleg étkeztetés biztosítása a településeken. | Önkormány-zatok + Civil Szervezetek | Folyamatos | A meleg étkeztetések helyeinek száma, napi adagszám, az étkezte-tésben résztvevők száma. | Pályázati források, étkeztetéssel foglalkozó vállalkozások megléte, étkeztetés helyének és személyi feltételeinek biztosítása | Önkormányzati döntések alapján, együttmű-ködések meglétével, pályázati források nyerésével fenntartható. |
| **7** | **Tehetség-gondozás mentorok közremű-ködésével.** | A tehetséges fiatalok elkallódnak. Az óvodákban hiányoznak a segítők, az iskolákban a roma pedagógusok. | Szociálpedagógusokra lenne szükség. Akkreditált képzések szervezésé-vel növelni a roma segítők, pedagógusok számát. | Oktatási Intézmények pedagógiai koncepciója. | Tehetség gondozó programok kihelyezése a településekre. | Önkormány-zatok + Oktatási Intézmények | Folyamatos | Mentor képzésben részesülők száma. A megkereset-tek száma. A tehetséggondozásra kiválasztot-tak száma. | Állami támogatási programok. Személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítása az intézmények költségvetésének függvényében. Pályázati források. | A szükséges források megléte és az érintettek motiváltsága mellett fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **8** | **Szociális ellátó és támogató rendszer szolgálta-tásainak bővítése, tájékoztató informá-ciók biztosítása.** | A közüzemi számlák felhalmozódása miatt a mélysze-génységben élő családok adósságállomá-nyának újratermelődése. | A családok elszegénye-dési folyamat megállítása. | Önkormány-zatok Szociális Szolgáltatás Tervezés koncepciói | Az állapot folyamatos figyelése az oktatáso-kon keresztül az öntevé-kenységre nevelés | Önkormányzatok + Családsegítő Szolgálatok | Folyamatos | Az infotájékoztatók száma, az oktatásban résztvettek száma, az elszegényedett családok mennyiségé-nek csökkenése | Humán és pénzügyi források szükségesek. Pályázati források bevonása is lehetséges. | A feltételek biztosításával és a megfelelő hozzá-állással fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A gyermekek esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse+ partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **1** | **Gyermekes családok tá-mogatása, tehetség-gondozás.** | Családi ingerszegény háttér. Intézménye-sített fejlesztés hiánya, vagy hatékonysági probléma. Gyakorlatiasság hiánya az iskolákban | Családok segítése gyermekeik tehetségé-nek kibontakozta-tásában | Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció, Helyi Esélyegyenlőségi Programok | A 16 óráig iskolában kötelező ellátás keretében egyénre szabott tehetséggondozás. NAT módosítá-sának kezdemé-nyezése a diákok leterheltségének csökkentése érdekében | Önkormány-zatok +  KLIK, Védőnői Szolgálat, Család-segítő Szolgálat, Civil Szervezetek | Folyamatos | Programok száma. A programok-ba bevont családok és gyerekeik száma | A személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek részben biztosítottak. Pályázati források bevonása | Intézmények szakmai programjába, a NAT szükséges változásaival fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **2** | **Gyermek-étkeztetés. Nyári táborok és napközik működtetése.** | Gyermekétkeztetés, és napközis ellátás, valamint nyári táborozás hiánya a nyári időszakban. Motiváltság hiánya. Probléma, hogy városon belül távol van az iskola a lakhelytől. | Rövidtávú: A nyári gyermek-étkeztetés és táborozás lehetőségé-nek felmérése Középtávú: Gyermek-étkeztetés-ben és táborozásban minél több gyermek részesüljön Hosszú távú: HH és HHH kisgyermek többségének megoldódna a nyári étkeztetés. | Szociális Szolgáltatás-tervezési Koncepció, helyi Esélyegyenlőségi Programok | A nyári gyermek-étkeztetés és nyári táborozás lehetőségé-nek megterem-tése. Ön-kormányzat és KLIKK közötti szerződés felülvizs-gálata, módosítá-sa. Szak-személyzet kötelező biztosítása | Önkormány-zatok  + Oktatási Intézmények, Civil Szervezetek, Családsegítő Szolgálat | részben már most is működik | A táborozás-ban résztvevő gyerekek száma. A napközi étkeztetésben részesülő gyerekek száma | Pályázati forrásokkal emberi, technikai, anyagi forrás megteremtése Utaztatás megoldása kisbusszal. | Fenntarthatóság: a gyermekek nyáron is ellátásban részesülhet-nek, a felügyelő személyek munkához jutnak |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **3** | **Kiskorúak veszélyez-tetésénél a vészhely-zet megelő-zése** | Egyre több kábítószer problémákkal találkoznak a tanárok, nevelők és szülők gyerekeik kapcsán, a gyerekeknél erőteljes az internet függőség, ami a tanulás kárára megy. Gondozás, nevelés elhanyagolása. Összefogás hiánya. | A szülők és gyermekeik tudatos tájékoztatása az internet függőségről, a kábítószerek káros hatásáról. Családsegítés hatékonyságának növe-lése. | Települések Bűnmegelőzési Koncepciói, Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció | Szülők, iskolák, média tudatosításának fejlesztéseA jelző-rendszer működésé-nek megfelelő hatékonyságra emelése. KEF tájékoztató előadások fejlesztése | Önkormány-zatok + Családsegítő Szolgálat, Oktatási Intézmények, Védőnői Szolgálat, Rendőrség | Folyamatos | Tájékoztató előadások száma. KEF tájékoztató előadások száma | A személyi és tárgyi feltételek biztosítottak. Pályázati források felkutatása a tájékoztató anyagok fejlesztéséhez. | Önkormányzatok, Iskolák, Rendőrség, Gyermek-jóléti Szolgálat együttmű-ködésének meglétével , pályázati források nyerésével fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **4** | **Gyermekek mentális, testi, fizikai állapotával kapcsolatos problémák felmérése továbbítása megfelelő fórumok felé.** | A járás településeinek iskoláiban gyermek pszichiáter, pszichológus hiány van. Hiányzik a gyógytorna ellátás. Nehéz a nevelési tanároktól időpontot kapni. | Pszichiátriai ellátás, pszichológus biztosítása. | Oktatási Intézmények pedagógiai koncepciója. | A meglévő problémák feltérképe-zése pszicholó-gusok közremű-ködésével. Mozgó szakorvosi szolgálat kiterjesz-tése településre, iskolára. A finanszí-rozás növelése. Szabadidő programok szervezése. | Önkormányzatok + Egészségügyi Intézmények, Oktatási Intézmények, Védőnői Szolgálat, Népegész-ségügyi Intézet. | Folyamatos | Az iskolai pszicholó-gusok számának évenkénti növekedése. Mozgó szakorvosi rendelések száma | Iskolai pszichológus foglalkoztatása kötelező. Pályázati források nyerése a mozgó szakorvosi ellátáshoz. Önkormányzatok részéről fontos a finanszírozási lehetőségek növelése. Szakemberek számának növelésére szükség van. | Pályázati források nyerésével, valamint az érintettek szoros együttműködésével fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **5** | **Kiskorúak családon belüli veszélyez-tetésének csökken-tése** | Kiskorúak bántalmazása. Sok esetben információ van a gyermekek bántalmazásáról családon belül. Az esetek nem kerülnek felszínre. | A gyermekek családon belüli veszélyez-tetésének kiszűrése, megfelelő intézkedé-sek megtétele. | Gyermekvédelmi Programok, Bűnmegelőzési koncepció | Törvényi, illetve jogalkotás módosítás a joghézagok megoldá-sára. Hatékony jelzőrendszer működte-tése. | Önkormányzatok + Járási Hivatal, Rendőrség, Védőnői Szolgálat, Családsegítő Szolgálat | Folyamatos | A feltárt veszélyeztetések száma. A megtett intézkedések száma. A Törvényi és jogszabályi változtatások megléte. | A szükséges erőforrások rendelkezésre állnak. | Közös akarattal és szoros együttműkö-déssel, a cselekvések és intézkedések összehango-lásával fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntart-hatósága** |
| **6** | **A gyermekek szabadidejének szervezése.** | Egyre több a csellengő gyermek, akik haszontalanul töltik szabad idejüket. | A települése-ken ne legyenek csellengő gyermekek. Szabadidő hatékony kihasználása. | Gyermekvédelmi Programok, Bűnmegelő-zési Koncepció. | Szabadidő programok szervezése, szakkörök, ifjúsági klubok indítása. | Önkormány-zatok + Gyermek-jóléti Szolgálat, Iskolák, Civil Szervezetek | Folyamatos | Az indított szakkörök és ifjúsági klubok száma.. | A human erőforrások rendelkezésre állnak, technikai eszközbeszer-zéshez pénzügyi források szükségesek. Megfelelő pályázatok. | Pályázatok nyerésével, közös akarattal fenntartható |
| **7** | **Akadály-mentesíté-sek megépítése** | Akadálymente-sítés hiánya gyermek, és más intézményeknél | A gyermek és más intézmények akadály-mentesíté-sének növelése. | Költségvetési Terv, HEP | Minél több oktatási és más gyermek intézménynél az akadály-mentesítés megoldása | Önkormány-zatok + Civil Szervezetek, Vállalkozók | Folyamatos | A létesített akadály-mentesí-tések száma. | Pályázati források nyerése, személyi és pénzügyi források megléte szükséges. | Önkormány-zati döntések, pályázati források megléte esetén fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A nők esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **1** | **Részmunka-időben való foglalkoz-tatás lehetőségeinek megterem-tése.** | Foglalkoztatási lehetőségek hiánya. Munkahelyi megkülönböz-tetések megléte. | Részmunka-idős foglalkoz-tatás megteremtése. | Helyi Esélyegyenlőségi Programok | A munkáltatóknál a részmunkaidős foglalkoztatásra alkalmas munkakö-rök megjelőlé-se | Önkormányzatok + Munkáltatók | Folyamatos | Részmunka-idős munkakörök száma. Részmunka-időben foglalkoztatott nők száma. | Részmunka-idős foglalkoztatást segítő Állami támogatások megléte, pályázatok megléte. | A feltételek biztosítása mellett fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **2** | **Kisgyerme-ket nevelő édesanyák kozfoglal-koztatásba bevonása.** | Foglalkoztatási lehetőségek hiánya. | A közfoglalkoztatás körének bővítése. | Helyi Esélyegyen-lőségi Programok | Közfoglal-koztatási munkaterü-letek bőví- tése, a nők bevonása a közfoglal-koztatásba. Információ nyújtás. | Önkormány-zatok + Munkáltatók, Foglalkoztatási Hivatal | Folyamatos | Közfoglal-koztatásba bevont anyák száma. | A források biztosítottak. | Fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **3** | **Családbarátmunka-helyek és rugalmas munka-időben való foglalkoz-tatás bevezetése** | A GYES-ről visszatérő nők munkábaállásá-nak nehézségei. | A nők munkaerő-piacra való visszatérésének elősegítése. | Helyi Esélyegyen-lőségi Programok. | Rugalmas munkaidő, távmunka bevezetés-feltétele-inek vizsgálata, családbarát munkahe-lyek létesítése. | Önkormány-zatok + VállalkozásokMunkáltatók | Folyamatos | Családbarát munkahelyek száma, rugalmas munka-időben foglalkoz-tatott nők száma. | Rugalmas munkaidő bevezetését segítő pályázatok megléte, saját források rendelkezés-re állása. | Pályázatok nyerése, önkormányzati döntések mellet-fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **4** | **Képzések, átképzések szervezése.** | Több éven keresztül gyermeket nevelő anyák tudásának elavulása, új ismeretek igénye a munkáltatóknál | A munkába állás elősegítése | Költségvetési Koncepció, Helyi Esélyegyenlőségi Programok | OKJ tanfolya-mok indítása a munkahelyi igények figyelembevételével. | Önkormányzatok +  Munkáltatók, Vállalkozók, Oktatási Intézmények Felnőtt Oktatással foglalkozók | Folyamatos | Képzések száma, a képzésben résztvevő nők száma. | Humán források adottak, pénzügyi források biztosíthatók | Fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **5** | **Közösségi rendezvények számának növelés a célcsoport számára** | A fiatal anyák elszigetelődnek, társadalmi kapcsolataik leépülnek | Közösségek fejlesztése, egymás segítése | Helyi Esélyegyenlőségi Programok | Baba-Mama klubok általánossá tétele, mely különböző gyermek-foglalkoza-tó, egész-ségmeg-őrző tevékenyéggel egészül ki | Önkormányzatok + Civil szervezetek, Védőnői Szolgálat | Folyamatos | klubok számának növelése | Önkormány-zati döntések mellett Pályázati források megléte szükséges. | Pályázatok nyerésével, és a megfelelő vállalkozások rendelkezésre-állásával fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Az idősek esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntar-hatósága** |
| **1** | **Ellátó rendszer bővítése, szociális intézmé-nyek fejlesztése.** | Az idősek száma folyamatos növekedést mutat. Egyre több az elöregedő település. | Az idősek egyedül maradásának csökkentése az időskori sajátosságok figyelembe vételével. Hospice szolgáltatás bevezetése. | Helyi Esélyegyenlőségi Programok. Szociális Szolgáltatástervezési koncepció | Szociális ellátó rendszer fejlesztése. Az egyedül maradt idősek gondozása, nappali ellátása. Idősek otthonának építése. Demens részleg kialakítása, férő helyi növelése. | Önkormányzatok, + Civil Szervezetek , Vállalko-zások | Folyamatos | Az új szolgáltatások (hospice)száma. Az ellátó rendszerbe bevont idősek száma. | Pályázatok megléte. Személyi és technikai háttér megléte szükséges. | Pályázatok nyerésével, megfelelő döntések meghozata-lával, széles összefogással fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **2** | **Szűrő-programok szervezése.** | Az időseknél gyakori a megbetegedé-sek száma a növekvő egészségromlás mellett. | Az idősek egészségi állapotának fenntartása, a betegségek megelőzése. | Szociális Szolgáltatás Tervezési Koncepció. | Szűrő-programok szervezése. | Önkormányzatok + Egészségügyi Intézmények, Orvosok, Civil Szervezetek | Folyamatos | A szűrőprogramok száma. A szűrésen részt vett idősek száma. | Pályázatok megléte. Humán és pénzügyi forrás biztosítása szükséges. | Pályázatok nyerésével, a személyi és pénzügyi források meglétével fenntartható |
| **3** | **Idősek elhelyezé-se, napközbeni ellátása. A jelzőrendszer és házi segítség-nyújtás fejlesztése** | A család, mint gondoskodó közeg felbomlása az elmagányoso-dáshoz vezet. A jelzőrendszer manuális hiánya. | A jelző-rendszerek, kiépítése, továbbfejlesztése. Igényeik megismerése és hozzá igazodás. | Szociális Szolgáltatás Tervezési Koncepció. | Az igények felmérése, a jelző rendszerek hatékony-ságának vizsgálata | Önkormány-zatok + Önkéntesek, , Vállalkozások, Kistérségi Társulások. | Folyamatos | Napközbeni ellátásban részesülők száma. Jelző készülékekkel rendelkező idősek száma. Elhelye-zésben részesültek száma. | Pályázati kiírások megléte, valamint pénzügyi források a technikai eszközök beszerzésé-hez szükségesek | Pályázatok nyerésével, vállalkozások rendelkezésre állásával fenntartható |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **4** | **Az idősebb és a diák korosztály közelítése egymáshoz.** | A generációs feszültségek, a fiatalok nyári programokkal való ellátása gond | Az idősek bevonása a közösségi életbe, az empátia kölcsönös fejlesztése. | Helyi Esélyegyenlőségi Programok | Nyári gyermekprogramok szervezésébe és lebonyolításába idős nők bevonása | Önkormányzatok + Oktatási Intézmények, Szociális Szolgáltatók | Folyamatos | Az intézkedésbe bevont diákok száma. Diákmunkába bevontak száma. | Személyi, pénzügyi források biztosítottak, illetve pályázat esetén bővíthetők | Fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A fogyatékkal élők esélyegyenlősége** | | | | | | | | | | | | |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** | |
| **1** | | **Szemlélet-formálás, szemlélet-váltás állami szinten.** | A fogyatékosság és annak családi körülményei, szülők munkaerő piaci problémái. | Az elfogadottság növelése, szemléletvál-toztatás. | Helyi Esélyegyenlő-ségi Programok | Szemléletformálás speciális képzések segítségé-vel, az integritás fejleszté-se. | Önkormányzatok + Civil Szervezetek, Média, Egyházak | Folyamatos | Képzések száma és azon résztvevők száma | Valamennyi forrás adott és biztosított. | | Fenntartható |
| **2** | | Segéd-eszközök beszerzé-sének támoga-tása. | Az ellátások igénybevételé-nek nehézségei, A rendelkezésre álló teljes eszközpark ismeretének hiánya. | A lehetőségek teljes skálájának ismertetése, a lehetséges támogatások ismertetése. | Helyi Esélyegyen-lőségi Programok | Fogyaték-kal élők igényeinek felmérése, a szükséges eszközök beszerzése. | Önkor-mányzatok + Civil Szervezetek, Szociális Szolgáltatók | Szükség szerint. | A beszerzett eszközök mennyisége és az igénybe vevők száma. | Személyi pénzügyi források rendelkezésre állása, pályázatok megléte. | | A feltételek meglétével fenntartható. |
| **Intézkedés száma** | | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **3** | | **Akadály-mentesítés biztosítása a közintéz-ményeknél** | Akadálymentesítések hiányosságai, intézmények megközelíthetőségi problémák. | Akadály-mentesítés. | Településfej-lesztési Terv, Helyi Esélyegyenlő-ségi programok | Akadály-mentesí-tések tervezése, megépítése | Önkormány-zatok + Járási Hivatal, Közintézmé-nyek, Vállalkozók | Folyamatos | A megvalósí-tott akadálymen-tesítések száma. | Pályázatok megléte, Humán, pénzügyi és technikai források szükségesek | | Pályázatok nyerésével, időben megfelelő döntések meghozatala esetén fenntartható |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4** | **Munkaerő-piacra jutásra felkészítés.** | Munkaerő-piacon való foglalkoztatott-ságnak hiánya. | Munkalehetőségek teremtése, a munkerő-piacon történő foglalkoztatottság motiválása. | Helyi Esélyegyenlő-ségi programok | Fogyaték-kal élők felkutatása, kérdőíves felmérés a segíttségekről, felkészítő oktatások | Önkormányzatok + Foglalkoztatási Hatóság, Civil Szervezetek, Egyház, Munkáltatók | Folyamatos | A munkaerőpiacon elhelyezke-dettek száma. | Állami támogatá-sok, pályázatok megléte. | Az állami támogatások folyamatos megléte mellett fenntartható. |
| **Intézkedés száma** | **Az intézkedés címe, megneve-zése** | **A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlő-ségi probléma megnevezése** | **Az intézkedéssel elérni kívánt cél** | **A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentu-mokkal** | **Az intézke-dés tartalma** | **Az intézkedés felelőse + partnerek** | **Az intézkedés megvalósításának határideje** | **Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)** | **Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)** | **Az intézkedés eredmé-nyeinek fenntarthatósága** |
| **5** | **Munkale-hetőségek teremtése, rehabilitá-ciós foglalkoz-tatás.** | Munkalehető-ségek korlátozott számban való rendelkezésre állása, rehabilitációs munkakörök hiánya a piacon. | Rehabilitá-ciós munkakörök számbavé-tele, körük bővítése, szociális szövetkezetek alakítása. | Helyi Esélyegyenlő-ségi Programok. | Fogyaték-kal élők felkutatása, rehabilitá-ciós munkakö-rökben való foglalkozta-tás lehetőségeinek vizsgálata, szociális szövetkeze-tekbe bevonható rehabilitá-ciós munkakö-rök számbavé-tele. | Önkormányzatok + Foglalkoztatási hivatal, Vállalkozások. | Folyamatos | Az új munkahelyek száma, a foglalkozta-tottak száma rehabilitációs munkakö-rökben. | Állami támogatásokAdókedvez-mények, pályázatok megléte szükséges. | Az erőforrások és feltételek megléte mellett fenntartható. |

**V. Megvalósítás**

**A megvalósítás előkészítése**

A Dombóvári Járás településeinek Önkormányzatai az általuk fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adják, és ellenőrzik, a településeken működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kérik, hogy a Járási Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Az Önkormányzatok azt is kérik intézményeiktől és partnereiktől, hogy vizsgálják meg, majd a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatókba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek a Járási Esélyegyenlőségi Programban részletes leírásra kerültek.

A települési önkormányzatok a JEP kidolgozására, megvalósítására, értékelésére, továbbá ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Járási Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot (JEP Fórum) hoz létre és működtet.

Fentiekkel kívánják az önkormányzatok biztosítani, hogy a JEP IT-ben vállalt feladatok a településeken maradéktalanul megvalósuljanak.

**A megvalósítás folyamata**

A Járási esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében JEP Fórumot hozunk létre, melynek tagjai a települések jegyzői, vagy az általuk kijelölt és írásos megbízással ellátott munkatárs.

*A JEP Fórum feladatai:*

* + a JEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon-követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
  + annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
  + a JEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a JEP IT aktualizálása,
  + az esetleges változások beépítése a JEP IT-be, a módosított JEP IT előkészítése képviselőtestületi döntésre
  + az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása, a JEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszában lévő célcsoportokhoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület szakértőinek részvételével témafelelőst jelöl ki a kitűzött célok megvalósítása érdekében. A témafelelősök egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a témafelelősök rendszeresen (minimum évente) beszámolnak az adott területen elért eredményekről, és a szükséges intézkedésekről az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

*A JEP Fórum működése:*

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum munkaterv alapján végzi tevékenységét.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az JEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A JEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

**Monitoring és visszacsatolás**

A Járási Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a JEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a JEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelősei beszámolóinak alapján.

**Nyilvánosság biztosítása**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze road-show rendezvények keretében.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Járási Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló JEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a települések döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A JEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzatok honlapjai, a helyi médiák állnak rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzatok és intézményeik különböző rendezvényein. Az elért eredményeket és sikereket beépítjük kiadványainkba. A tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

**Kötelezettségek és felelősségek**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

*A Járási Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzatok részéről a mindenkori polgármesterek felelősek:*

* + Az ő feladatuk és felelősségük a JEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzatok és a JEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
  + Folyamatosan együttműködnek a JEP Fórum vezetőjével.
  + Felelősségi körükbe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeiket a JEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzik. Így
* Felelnek azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Járási Esélyegyenlőségi Program.
* Figyelemmel kísérik azt, hogy az önkormányzatok döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a JEP-ben foglaltakat.
* Támogatniuk kell, hogy az önkormányzatok, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a JEP végrehajtásához.
* Kötelességük az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

*A JEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:*

* + a JEP IT megvalósításának koordinálása (a JEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
  + a JEP IT végrehajtásának nyomon követése,
  + az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzatok felelőseivel közösen
  + a JEP Fórum összehívása és működtetése.

*A települések vezetői, az önkormányzatok tisztségviselői és a települési intézmények vezetői*

* + felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
  + felelősségük továbbá, hogy ismerjék a JEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
  + az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a JEP IT kijelölt irányítóinak.
  + az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden**,** az önkormányzatokkal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a JEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzatokkal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a JEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

**Felülvizsgálat, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a JEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a JEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A JEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzatok képviselőtestületeinek a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén a JEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a JEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A JEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

**Elfogadás módja és dátuma**

A Dombóvár Város Önkormányzata a Járási Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitáját megtartotta.

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő testülete a Járási Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és …………………………………………. önkormányzati határozatával elfogadta.

2015. szeptember

Szabó Lóránd

polgármester

Dombóvár Város Önkormányzatának Járási Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Járási Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában részt vesznek.

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása

Dátum Partner aláírása Dátum Partner aláírása